



SN-2526-45 Technicienne ou technicien en travaux pratiques (audiovisuel)

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 1 Poste disponible

📅 Expiré le : 31 juillet 2026

DESCRIPTION DU POSTE

2026-06-02

SN-2526-45

Technicienne ou technicien en travaux pratiques (audiovisuel)

Direction de la transformation et du numérique - Services audiovisuels et événementiels

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à assister le personnel enseignant dans la préparation, la présentation, la surveillance et l'évaluation des travaux de laboratoire, de stage ou d'atelier.

De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- Assister le personnel enseignant et les élèves en laboratoire lors de productions audiovisuelles (captation et montage vidéo, prise de son et enregistrement audio en studio, photographie, etc.);
- Collaborer à la production d'événements, notamment en préparant et opérant l'équipement technique (montage, sonorisation, conception d'éclairage, projection vidéo);
- Assurer le service au comptoir du prêt et gérer l'inventaire;
- Procéder à une vérification périodique de même qu'aux ajustements et aux réparations des appareils et du matériel audiovisuel (projecteurs, tableaux interactifs);
- Étudier le fonctionnement et l'utilisation des appareils audiovisuels afin de les adapter à des besoins spécifiques et de fournir aux usagers des conseils sur leur utilisation;
- Participer à la mise en place des nouvelles technologies, notamment en ce qui concerne les technologies numériques en audiovisuel, dans les différents programmes d'études;
- Effectuer au besoin toute autre tâche connexe.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Faire preuve de bienveillance, de patience et de rigueur.
- Avoir la capacité de gérer des échéanciers serrés, travailler plusieurs dossiers à la fois et déterminer les priorités.
- Apprécier le travail en équipe, communiquer facilement et créer rapidement des liens de confiance avec les collègues, les étudiants et les enseignants.

| EXIGENCES |

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) avec un champ de spécialisation approprié, par exemple, en production et de postproduction télévisuelle, en équipements audiovisuels, en spécialisation en audiovisuel, en intégration multimédia) ou détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente;
- Connaissances des logiciels principaux audio et vidéo dont Premiere Pro, Protools;
- Toute expérience en tournage vidéo et en prise de son et toute connaissance des appareils numériques, notamment les caméras (photo et vidéo) et les enregistreurs numériques seront considérées comme un atout
- Toute expérience en événementiel, son, éclairage et toute connaissance des consoles audio-numérique (M32, Cl5, etc) et d'éclairage (GrandMA, ChamSys) seront considérées comme un atout.
- Maîtrise supérieure du français oral et écrit. Un test avec un seuil de réussite de 60 % sera administré.

Entrée en fonction :



10 août 2026

Type d'emploi



Remplacement / Temps plein

Quarts de travail :



Jour

Heures de travail :



35 h/sem.

Emplacement



Sur les lieux du travail

Salaire :



27,78 \$ - 37,08 \$ CAD Taux horaire

Syndiqué :



Oui

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

✓ Autre

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Horaire de travail:** Du lundi au vendredi de 10h00 à 13h30 et de 14h30 à 18h00, 35 heures par semaine
- **Durée :** Jusqu'au 30 juin 2027 ou jusqu'au retour du titulaire
- **Entrée en fonction:** 10 août 2026
- **Supérieur immédiat:** Guillaume Turcotte
- **Titulaire :** Pape Mamadou Lo

| ÊTRE UN PERSONNEL DE SOUTIEN AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes universitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante d'environ 7 000 personnes
- C'est profiter de **conditions de travail** concurrentielles, avec 20 jours de vacances, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan stratégique 2021-2026.

Plan de classification personnel de soutien

| PROCESSUS D'EMBAUCHE | /

Le personnel du Collège est invité à postuler avec son adresse courriel du CLG via l'intranet « vie au travail – Offres d'emploi »

Postulez dès maintenant! Toutes les candidatures (internes et externes) doivent être déposées **au plus tard le lundi, 8 juin 2026, 23h59**. Passé ce délai, les candidatures reçues pourront toujours être considérées jusqu'au comblement du poste, mais des entrevues pourraient avoir eu lieu et la priorité d'emploi accordée au personnel du Collège ne sera plus applicable.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. ///

Le CLG s'engage à promouvoir un milieu de travail inclusif dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité en emploi. Nous reconnaissons et valorisons la diversité sous toutes les formes et invitons les femmes, les personnes issues de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes en situation de handicap à soumettre leur candidature.

Si vous avez besoin d'accommodements particuliers pour participer au processus de sélection, veuillez-nous en faire part dès votre invitation.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Vacances avantageuses



Salle d'entraînement



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Congés de maladie



Cafétéria



Bibliothèque



Assurances collectives



Activités sociales organisées par l'entreprise