

# Direction adjointe - Service des ressources financières

Numéro de l'affichage 25/26-1209-013
Catégorie d'emploi Gestion et direction
Corps d'emploi Directeur adjoint
Portée de l'emploi Interne et externe
Région Repentigny
Lieu de travail Service des ressources financières
Statut de l'emploi Régulier temps plein
Début de l'affichage 2026-05-28 11:00
Fin de l'affichage 2026-06-06 16:00
Échelle salariale Min 115 524 \$ Max 154 026 \$



## Nos élèves ont besoin de vous!

Deuxième plus important employeur de la région de Lanaudière, le Centre de services scolaire des Affluents, c'est une équipe d'environ 7 000 employés aux talents multiples et aux compétences diversifiées. Grâce à cette impressionnante communauté, nous avons les moyens de nos ambitions pour répondre aux besoins de nos quelque 50 000 élèves dans 73 établissements. L'équité, la communication, le respect et l'engagement sont au cœur de nos actions.

Le Service des ressources financières est à la recherche d'un directeur adjoint ou d'une directrice adjointe, responsable du secteur Services-Conseils aux écoles et centres.

### VOTRE CONTRIBUTION

#### Stratégie, expertise et indicateurs

À titre de membre clé de la direction, vous participez à l'élaboration des orientations et des stratégies du CSSDA pour le secteur Services-Conseils. Vous agissez comme expert auprès de la direction générale et établissez des indicateurs de gestion. Vous contribuez également au développement de nouvelles approches administratives pour plus d'efficacité et d'efficacités.

#### Gestion financière, budgets et répartition des ressources

Vous assurez l'intégrité de l'information financière, consolidez les budgets des unités administratives et effectuez des suivis personnalisés auprès des établissements, incluant la masse salariale des enseignants. Vous élaborez les règles budgétaires selon les indices socioéconomiques, participez aux états financiers annuels exigés par le ministère de l'Éducation ainsi qu'aux audits externes.

#### Encadrements légaux, normes et partenariats

Vous veillez à l'application des encadrements légaux (Loi sur l'instruction publique, TPS-TVQ, Loi des cités et villes, Code civil du Québec, etc.) et offrez un appui-conseil aux services et aux établissements. Vous intervenez auprès des écoles et centres pour évaluer les situations problématiques et proposer des solutions, et maintenez un réseau de communication avec divers partenaires, dont le ministère de l'Éducation. Vous collaborez étroitement avec la comptabilité, la taxe scolaire, les ressources éducatives et les ressources humaines.

#### Gestion et développement de l'équipe

En tant que gestionnaire du secteur Services-Conseils, vous assurez la gestion du personnel, mobilisez votre équipe et favorisez un climat de travail axé sur la collaboration et l'excellence.

### PROFIL RECHERCHÉ

La personne recherchée est reconnue pour son leadership mobilisateur, sa collaboration et le travail d'équipe.

Rigoureuse, elle se distingue pour ses aptitudes en termes d'exécution et d'organisation du travail. De plus, elle possède un esprit d'analyse et de grandes habiletés en résolution de problèmes de nature complexe.

À l'affût de l'évolution de son environnement, elle possède une vision systémique des enjeux organisationnels et démontre une grande facilité à voir les occasions permettant de mettre de l'avant des solutions novatrices.

Elle se démarque par ses grandes aptitudes communicationnelles et son excellente capacité à vulgariser et synthétiser l'information. Elle fait preuve de tact et d'une grande sensibilité aux enjeux stratégiques et politiques liés à l'organisation.

Elle appuie ses relations professionnelles sur la collaboration, le respect, l'ouverture d'esprit, l'engagement, l'équité et la transparence.

### QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- Diplôme d'études universitaires de premier cycle (baccalauréat) en comptabilité
- Six (6) années d'expérience pertinente dont trois (3) années en gestion de personnel
- Membre de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec (CPA)

- Une connaissance du réseau de l'éducation constitue un atout majeur.

*Conformément à la Loi sur la laïcité de l'État, le personnel est tenu de s'engager à ne porter aucun signe religieux dans l'exercice de ses fonctions.*

*Le Centre de services scolaire des Affluents applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles ou ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.*

**Merci de votre intérêt envers le Centre de services scolaire des Affluents!**