



POSTE :	AGENT(E) DE RÉADAPTATION
SERVICE :	SERVICES COMPLÉMENTAIRES ET ÉCOLES COMPATISSANTES
SALAIRE :	DE 55 812\$ À 95 643\$ SELON LES QUALIFICATIONS ET L'EXPÉRIENCE
CONCOURS N° :	SSP0502605-01
ENDROIT :	KANGIRSUK
STATUT :	REMPLACEMENT À TEMPS PLEIN
ENTRÉE EN FONCTION:	AOÛT 2026

Kativik Ilisarniliriniq (KI) est une commission scolaire proposant des services éducatifs dans les 14 communautés du Nunavik.

Sous la supervision du coordonnateur des Services complémentaires et compatissants, le titulaire du poste d'agent de réadaptation a pour rôle de prévenir, promouvoir, déceler et intervenir en lien avec les besoins psychosociaux des élèves. Il/elle travaille en étroite collaboration avec les conseillers aux élèves locaux et régionaux et avec le personnel des écoles dans le but de soutenir les élèves dans leur développement personnel, social et émotionnel.

FONCTION ET TÂCHES :

- Organiser des rencontres personnelles ou de groupe avec les élèves pour évaluer leur bien-être émotionnel et mental;
- Réagir aux élèves à risque en matière socioaffective et planifier des interventions avec les conseillers aux élèves;
- Travailler en collaboration avec le personnel de l'école pour planifier et organiser des activités de prévention dans une optique axée sur le traumatisme pour favoriser le bien-être social, émotionnel et mental des élèves;
- Préparer les rapports mensuels et documenter de manière confidentielle les interventions relatives à des élèves en particulier;
- Assurer un mentorat permanent en collaboration avec les conseillers aux élèves;
- Établir des relations efficaces avec les organismes communautaires locaux;
- En cas de crise à l'école ou dans la communauté, déclencher le protocole de gestion de crise de KI et y participer;
- Assurer, dans la mesure du possible, la participation des parents ou des tuteurs aux activités, programmes et interventions;
- Consulter les enseignants quant aux techniques et aux stratégies appropriées à adopter dans une classe de nature thérapeutique;
- Toute autre tâche connexe demandée par le supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS :

Diplôme universitaire de premier cycle dans une spécialisation pertinente, notamment psychoéducation, travail social, travail auprès des jeunes, etc.

La commission scolaire peut à son gré ne pas tenir compte des qualifications précitées si elle juge adéquate la candidature d'une ou d'un bénéficiaire de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois (CBJNQ) et que la personne accepte de suivre un programme de formation déterminé par la commission.

EXIGENCES :

- Connaissance pratique de deux des trois langues suivantes : inuktitut, anglais et français;
- Deux (2) ans d'expérience pertinente;
- Expérience de travail en centre jeunesse, centre de détention pour jeunes ou centre de désintoxication constitue un atout;
- Toute expérience de travail nordique, en région éloignée ou dans un cadre interculturel constitue un atout;
- Être membre de l'Ordre des psychologues du Québec ou l'Ordre professionnel des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec constitue un atout;
- DEC en conseils de soins spécialisés (un atout).

HORAIRE DE TRAVAIL : Du lundi au vendredi, 35 h/semaine.

CLASSIFICATION / SALAIRE / AVANTAGES SOCIAUX :

Conformément à la convention collective du SPPENOM pour les professionnels. Ce poste appartient au corps d'emploi 2106 : de 55 812 \$ à 95 643\$ par année selon les qualifications et l'expérience. Tous les avantages sociaux sont accordés au prorata de la tâche.

En plus du salaire, vous pourriez être éligible à des avantages sociaux tels que : <ul style="list-style-type: none">• 20 jours de vacances annuelles• 2 semaines de congé pendant la période des fêtes• Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) incluant un service de télémédecine• Possibilités de progression de carrière• Horaire de travail hybride	Et, lorsqu'applicable, à d'autres avantages sociaux tels que : <ul style="list-style-type: none">• Horaire d'été• Prime nordique variant de 12 178\$ à 25 326\$• Allocation de transport de nourriture• Avantages pour frais de déménagement• Prime d'attraction et de rétention variant de 3000\$ à 12 000\$• Jusqu'à trois (3) voyages aller-retour au Nunavik
---	--

DATE LIMITE POUR POSTULER : Le 11 juin 2026, 16h

Pour postuler :

- 1) Visitez notre site web carrière (<https://carriere.kativik.qc.ca/>) et cliquez sur "Postuler", OU
- 2) Envoyez votre CV à applications@kativik.qc.ca et indiquez SSP0502605-01 dans l'objet du courriel.

***Nous communiquerons seulement avec les personnes dont nous aurons retenu la candidature.
*L'utilisation du masculin aux présentes découle uniquement d'une volonté de simplification linguistique***



POSITION:	READAPTATION OFFICER
DEPARTMENT:	COMPLEMENTARY AND COMPASSIONATE SERVICES
SALARY:	FROM \$55,812 TO \$95,643 DEPENDING ON EXPERIENCE AND QUALIFICATIONS
COMPETITION NUMBER:	SSP0502605-01
LOCATION:	KANGIRSUK
STATUS:	FULL-TIME REPLACEMENT
STARTING DATE:	AUGUST 2026

Kativik Ilisarniliriniq (KI) is a school board serving educational services in the 14 communities of Nunavik.

Under the supervision of the Coordinator of Complementary and Compassionate Services, the role of the Readaptation Officer is to prevent, promote, detect, and intervene in the psychosocial needs of students. The Student Support Professional will work closely with the Regional and Local Student Counsellors, and school staff, in an aim to support the students in their personal, social and emotional development.

FUNCTION & DUTIES:

- Meet with students individually and in groups to assess emotional and mental wellness
- Respond to students at risk in the socio-affective domain and plan interventions with student counsellors
- Work in conjunction with school staff to plan and deliver early prevention activities using a trauma informed lens that will aid the student’s, social, emotional and mental well-being
- Prepare monthly reports and document interventions related to specific students in a confidential file
- Provide ongoing mentoring with collaboration of student counsellors
- Develop effective liaisons with local community organizations
- In crisis situations in the school and/or community, activate and assist with the KI crisis response protocol
- Involve parents or guardians in activities, programs and interventions where possible
- Consult with teachers on appropriate techniques and strategies of a therapeutic classroom
- Any other related duties as requested by the immediate supervisor.

QUALIFICATIONS:

First level University Degree in a relevant specialization notably, psychoeducation, social work, youth work, etc.

The Board may, at its discretion, waive any or all of the afore-mentioned qualifications if it finds a suitable candidate who is a beneficiary of the James Bay and Northern Québec Agreement (JBNQA) and who accepts, as a condition of employment, to follow a training plan determined by the Board.

REQUIREMENTS:

- Fluency in 2 of the 3 languages of the board (Inuktitut, English and French)
- 2 years of relevant experience
- Experience in youth centres, youth detention centres, or detoxification centres is considered as an asset
- Any working experience in a northern or remote area or in an intercultural environment is considered as an asset
- Member of the ‘Ordre des psychologues du Québec’ or ‘Ordre professionnel des travailleurs sociaux du Québec’ is considered as an asset
- DEC in special care counselling (asset).

WORK SCHEDULE: 35 hours per week from Monday to Friday.

CLASSIFICATION / SALARY / BENEFITS:

In accordance with the SPPENOM collective agreement for professionals. This position belongs to job category 2106: from \$55,812 to \$95,643 annually depending on qualification and experience. All benefits are prorated based on the percentage of the task.

<p>In addition to salary, you <u>may</u> be eligible to benefits such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 20 days paid vacation • 2-week paid holiday period • Employee and Family Assistance Program (EFAP), including telemedicine support • Career development opportunities • Hybrid work schedule 	<p>and, <u>when applicable</u>, other benefits such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Summer schedule • Northern allowance ranging from \$12,178 to \$25,326 • Food transportation allocation • Paid relocation benefits • Attraction and retention bonus ranging from \$3,000 to \$12,000 • Up to three (3) round trips to and from Nunavik
---	--

DEADLINE FOR APPLICATION: June 11th, 2026, at 4 PM

To apply:

- 1) Visit our career website (<https://career.kativik.qc.ca/>) and click on “Apply”, OR
- 2) Send your CV to applications@kativik.qc.ca and indicate SSP0502605-01 in the subject of the e-mail.

Only the candidates under consideration will be contacted.

