

Le 28 mai 2026

## DIRECTRICE OU DIRECTEUR

Poste à 100 %  
École René-Saint-Pierre

*Travailler au Centre de services scolaire de Saint-Hyacinthe (CSSSH), c'est être en mesure de trouver un équilibre sain entre la carrière et la vie personnelle. C'est aussi apprécier, chaque jour, un climat convivial et positif, où tous les membres du personnel visent un seul et même objectif : la réussite éducative de tous.*

L'école René-Saint-Pierre est une école spécialisée dédiée exclusivement à une clientèle avec des besoins particuliers. Elle offre des services spécifiques à environ 180 élèves de 4 à 21 ans qui vivent avec un handicap ou avec une difficulté d'adaptation relative au comportement.

L'école est constituée de trois pavillons qui desservent des clientèles différentes :

- Pavillon Moreau : clientèle handicapée ayant une déficience moyenne à sévère ainsi que des troubles associés ;
- Pavillon Raymond-Gagnon : clientèle ayant une difficulté d'adaptation relative au comportement ;
- Centre jeunesse de la Montérégie : clientèle âgée de 0 et 18 ans en difficulté

L'école offre des programmes adaptés et basés sur une approche multidisciplinaire. Les membres du personnel et de la direction ont vu leur expertise reconnue officiellement, puisque cet établissement est un centre régional qui dispense des services particuliers aux élèves de la Montérégie.

### RESPONSABILITÉS DU POSTE

L'emploi de direction de cet établissement exige des valeurs d'ouverture, d'engagement, de collaboration et de bienveillance afin de répondre aux besoins de la clientèle qui y est scolarisée. Cet emploi comporte la responsabilité de la gestion, au point de vue tant administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources de l'école en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux responsabilités définies par le centre de services scolaire.

Cet emploi comporte habituellement l'exercice de l'ensemble ou d'une partie des responsabilités et des Tâches suivantes :

- Coordonner l'élaboration, la réalisation et l'évaluation du projet éducatif ;
- Établir, mettre en œuvre et évaluer des plans d'intervention et des plans de service intégré et individuel (PSII) de concert avec les membres de l'équipe interdisciplinaire ;
- Favoriser la concertation entre les parents, les élèves, l'équipe-école et les autres intervenants de même que leur participation à la vie de l'école et à la réussite scolaire ;
- Poursuivre la collaboration de l'école avec différents partenaires internes et externes ;
- Coordonner, superviser ou collaborer à la réalisation d'activités, de programmes ou de services dans différents secteurs d'activité du centre tel que les ressources humaines, matérielles ou financières attribuées aux programmes sous sa responsabilité ;
- Maintenir un niveau de connaissances élevées sur les plans pédagogiques, cliniques et de gestion pour mettre en place des conditions permettant de soutenir la réussite éducative des élèves de ce milieu ;

- Superviser et évaluer le personnel sous sa responsabilité ;
- Assumer toute autre responsabilité de la fonction qui lui est confiée par son supérieur immédiat.

### PROFIL RECHERCHÉ

- Leadership d'influence et d'expertise ;
- Habiletés politiques ;
- Gestion d'équipe (coaching, collaboration) ;
- Habileté de communication verbale et écrite ;
- Habiletés relationnelles ;
- Sens éthique ;
- Gestion axée sur la clientèle ;
- Gestion axée sur les résultats ;
- Capacité à résoudre des problèmes complexes.

### QUALIFICATIONS REQUISES

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1<sup>er</sup> cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois (3) ans ou occuper un emploi de hors-cadre ou de cadre, dont les qualifications minimales exigent de détenir un grade universitaire de 1<sup>er</sup> cycle, dans un centre de services scolaire ;
- Huit (8) années d'expérience pertinentes ;
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre ;
- Avoir complété six (6) crédits d'un programme d'études universitaires de 2<sup>e</sup> cycle ;
- Expérience en adaptation scolaire comme gestionnaire serait un atout.

### ENTRÉE EN FONCTION

1<sup>er</sup> juillet 2026

### TRAITEMENT ANNUEL

Classe 8 (de 103 121 \$ à 137 492 \$)

### CANDIDATURE

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur **curriculum vitae** accompagné d'une **lettre** exposant les motifs de leur candidature, **avant le vendredi 12 juin à 12 h**, à l'attention de madame Nathalie Sauvageau à l'adresse suivante : [candidature@cssh.gouv.qc.ca](mailto:candidature@cssh.gouv.qc.ca).

Veillez prendre note que les candidats retenus devront être disponibles pour une entrevue le

Seules les personnes retenues seront contactées.

NOTE : Les personnes retenues pourraient être soumises à une évaluation psychométrique et à un test de français écrit.

*Le CSSSH est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes ainsi que les personnes autochtones, issues des minorités visibles, ethniques ou en situation de handicap à présenter leur candidature.*

*Conformément à la Loi sur la laïcité de l'État, certaines fonctions peuvent être assujetties à des exigences particulières, notamment l'obligation d'exercer ses fonctions à visage découvert et l'interdiction de porter un signe religieux. Le CSSSH remercie toutes les personnes candidates de leur intérêt ; seules celles retenues pour la suite du processus de sélection seront contactées.*