

Joignez-vous à nos équipes dynamiques

Travaillez avec nous pour
faire la différence



Direction secteur secondaire 2^e cycle francophone

Description du milieu et profil recherché

L'École Vanguard est un milieu d'enseignement innovant, à échelle humaine, qui préconise le développement professionnel, la recherche, le partage d'expertise...et qui permet à chacun de ses jeunes de vivre la réussite. Vous êtes vous-même un éternel apprenant, vous comprenez l'impact du leadership sur l'efficacité des organisations scolaires et en connaissez les rouages. Vous souhaitez innover et collaborer avec d'autres experts de l'éducation pour ainsi avoir le privilège de faire la différence et faire partie des solutions pour nos jeunes manifestant des troubles spécifiques d'apprentissage. Vous avez la sagesse de respecter et encourager les pratiques gagnantes, mais aussi l'audace de favoriser les changements dont l'École avec un grand E a besoin pour jouer son plein rôle auprès des jeunes du 21^e siècle: nous avons une place pour vous!

Votre mandat

Sous l'autorité de la directrice générale, la direction du secteur secondaire 2^e cycle francophone est responsable de la gestion courante des activités pédagogiques, éducatives et administratives de tous ses niveaux d'enseignement en vue de la réussite de tous les élèves et ce, conformément à la Loi sur l'enseignement privé et aux responsabilités définies par l'École Vanguard. La direction du deuxième cycle du secondaire francophone est responsable des dossiers de la vie étudiante au sein de l'école et de l'engagement communautaire.



5935, chemin de la Côte-de-Liesse
Saint-Laurent (Québec) H4T 1C3

Pour des questions ou commentaires, [cliquez ici](#).

Joignez-vous à nos équipes dynamiques

Travaillez avec nous pour
faire la différence



Responsabilités

- Voir à porter les orientations et assurer la mise en œuvre de la planification stratégique dans son secteur;
- Être porteur d'un des dossiers de gestion (une des orientations stratégiques ou autres);
- Mobiliser, soutenir, encadrer, évaluer tout le personnel de son secteur
- Gérer les contributions individuelles et d'équipe et le développement des compétences professionnelles;
- Assurer la qualité et la validité des plans d'intervention de tous les élèves de son secteur;
- De concert avec les Services pédagogiques, superviser, appliquer, analyser et réguler les modalités d'application pédagogique ciblée (méthodes pédagogiques, normes et modalités d'évaluation, application des programmes...);
- Travailler en étroite collaboration avec les autres membres de la direction de Vanguard à l'amélioration continue du milieu;
- Favoriser la concertation entre les parents, les élèves, et les membres du personnel de même que leur participation à la vie scolaire et à la réussite des élèves;
- Assurer la gestion de dossiers d'élèves manifestant des difficultés de fonctionnement récurrent et/ou sévère;
- Participer au recrutement du personnel de l'École;
- Soutenir les projets émergents de son secteur;
- Mettre en place des mesures préventives et des interventions favorisant la persévérance scolaire, l'engagement et le développement global des élèves.
- Assurer l'application des encadrements légaux, des politiques institutionnelles et des processus organisationnels dans son secteur.
- Assurer la représentativité du secteur secondaire (2e cycle) au sein de l'école et des différents comités, de façon à assurer la cohérence et continuité des actions et des pratiques entre les secteurs et les ordres d'enseignement.

Joignez-vous à nos équipes dynamiques

Travaillez avec nous pour
faire la différence



CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES

- Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle et la qualification légale d'enseigner au Québec (brevet d'enseignement requis, en adaptation scolaire, orthopédagogie: un atout);
- Détenir un diplôme de 2e cycle en gestion de l'éducation ou en administration scolaire (ou min. de 6 crédits complétés et engagement à le finaliser dans les 5 années d'entrée en fonction);
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience en enseignement;
- Posséder un minimum de deux (2) années d'expérience en administration scolaire: un atout;
- Détenir une excellente maîtrise du français, parlé et écrit et une bonne connaissance de l'anglais, parlé et écrit;
- Connaître les principaux encadrements légaux qui balisent nos actions en milieux scolaires et savoir en assurer l'application;
- Compréhension des plans d'intervention (PII) et des pratiques d'accompagnement des élèves
- Connaître les grandes étapes de la gestion des Ressources humaines, Ressources financières et savoir en assurer le suivi;
- Connaître les principales étapes d'un processus de changement et savoir porter l'ensemble du processus;
- Savoir mobiliser, collaborer, communiquer, porter une vision, soutenir, encadrer, planifier, analyser, évaluer et réguler;
- Expérience en gestion de situations complexes (élèves, parents, personnel)
- Être axé sur l'amélioration continue.

SALAIRE

Échelle salariale annuelle entre 110 675\$ et 138 344\$, selon l'expérience



5935, chemin de la Côte-de-Liesse
Saint-Laurent (Québec) H4T 1C3

Pour des questions ou commentaires, [cliquez ici](#).

Joignez-vous à nos équipes dynamiques

Travaillez avec nous pour
faire la différence



Avantages de l'École Vanguard



Milieu humain qui encourage l'innovation



Équipe de travail dynamique et engagée



Développement professionnel pour tous



Régime d'assurances collectives



RRPE

Joignez une équipe passionnée!

L'École Vanguard est un milieu d'enseignement innovant qui préconise le développement professionnel, la recherche et le partage d'expertise, tout cela pour la réussite des jeunes manifestant des troubles spécifiques des apprentissages.

Vous souhaitez faire partie de la solution pour nos jeunes, il ne nous manque que vous. Nous vous invitons à consulter notre Portail Recrutement pour consulter tous nos postes et remplacements disponibles.

Engagé et soucieux, notre établissement souscrit au principe d'égalité en emploi et encourage toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature.

L'École Vanguard souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage les candidatures des femmes, des Autochtones, des minorités visibles, des minorités ethniques et des personnes en situation de handicap. Des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées qui en font la demande.

[Envoyez votre candidature](#)