

JESSICA GRIFFIN
Technicienne en éducation spécialisée
École des Petits-Explorateurs

“
Faites une
DIFFÉRENCE
dans la vie de
nos élèves !

LÉA ET TRISTAN
École Mille-Sports

Centre
de services scolaire
Marie-Victorin
Québec



Orthophoniste - École primaire spécialisée Bel-Essor (poste régulier, 1 jour/semaine)

Centre de services scolaire Marie-Victorin

📍 1250 Chemin du Tremblay, Longueuil, Québec J4N 1A2

👤 1 Poste disponible

📅 Publié le : 26 mai 2026

📅 Expire le : 7 juin 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Vous êtes orthophoniste ou en voie de l'être? Vous souhaitez travailler pour une organisation qui a à cœur la réussite de ses élèves tout comme le bien-être de ses employés? Le Centre de services scolaire Marie-Victorin compte sur vous!

L'école primaire spécialisée Bel-Essor est à la recherche d'un orthophoniste pour combler un poste régulier à raison d'un jour par semaine.

Cette école accueille des élèves ayant soit :

- Un déficience intellectuelle profonde;
- Un handicap physique associé à une déficience intellectuelle moyenne, sévère ou profonde;
- Un trouble du spectre de l'autisme (TSA) avec une déficience intellectuelle moyenne, sévère ou profonde.

Votre rôle

L'orthophoniste est responsable de prévenir, de dépister et d'évaluer des élèves qui présentent ou sont susceptibles de présenter des troubles du langage et de la communication. Il doit aussi déterminer et mettre en œuvre un plan de traitement et d'intervention, dans le but de développer, de restaurer ou de maintenir les aptitudes de communication de l'élève en interaction avec son environnement et faciliter son cheminement scolaire. La majorité des élèves de l'école Bel-Essor étant non-verbaux, l'orthophoniste devra supporter le développement de stratégies de communication alternatives.

Vos responsabilités

- Analyser et interpréter les renseignements recueillis, évaluer les fonctions de l'audition, du langage, de la parole ou de la voix des élèves, notamment de l'élève handicapé ou en difficulté d'adaptation, et de l'élève atteint d'un trouble mental ou neurophysiologique attesté par un diagnostic ou par une évaluation effectuée par une ressource professionnelle habilitée à le faire. Déterminer un plan de traitement et d'intervention en orthophonie dans le cadre d'un plan d'intervention pour répondre aux besoins de l'élève.
- Élaborer un plan de traitement et d'intervention en orthophonie adapté aux capacités de l'élève en tenant compte de ses besoins personnels et environnementaux.
- Participer à l'élaboration et la mise en application du service d'orthophonie tout en respectant les encadrements éducatifs et administratifs, tant au niveau des établissements que du centre de services scolaire.
- Contribuer à la planification, la réalisation ou la supervision des activités en vue de prévenir l'apparition de problèmes de communication ou dépister les difficultés de communication, en complémentarité avec les autres intervenants impliqués.
- Contribuer au dépistage et à la reconnaissance des élèves vivant des difficultés, et ce, dans une optique de prévention et d'intervention; participer avec l'équipe multidisciplinaire à l'élaboration et la révision du plan d'intervention de l'élève en y intégrant, s'il y a lieu, le plan de traitement et d'intervention en orthophonie; participer au choix des objectifs et des moyens d'intervention; collaborer avec les autres membres de l'équipe à la concertation et la coordination des interventions, et à l'évaluation de l'atteinte des objectifs.

Type d'emploi



Poste régulier / Temps partiel

Quarts de travail :



Jour

Heures de travail :



7 h/sem.

Emplacement



Sur les lieux du travail

Salaire :



31,51 \$ - 57,81 \$ CAD Taux horaire

Syndiqué :



Oui

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

✓ Diplômes / Certificats

✓ Relevé de notes

✓ Évaluation comparative des diplômes

✓ Carte membre d'un ordre professionnel

- Intervenir auprès d'une classe ou d'un groupe d'élèves présentant des difficultés communes ou auprès d'élèves présentant des problématiques particulières afin de faciliter leurs apprentissages et leur insertion sociale.
- Conseiller et soutenir l'enseignant et lui expliquer la nature des difficultés de communication de l'élève de façon à ce qu'il puisse adapter son enseignement et le matériel éducatif utilisé; l'informer de l'impact de ces difficultés sur les apprentissages et l'adaptation sociale de l'élève ou du groupe; voir à l'élaboration et à l'adaptation de matériel éducatif existant; contribuer au choix de moyens d'aide à la communication orale.
- Soutenir et outiller les membres de la famille et les autres intervenants scolaires; fournir les conseils pertinents en vue de développer chez ces derniers des attitudes et des habiletés favorisant le développement de la communication de l'élève; planifier, organiser et animer des activités de formation, d'information et de sensibilisation concernant les difficultés de communication.
- Établir et maintenir une collaboration et des liens avec les organismes partenaires; communiquer avec les autres intervenants concernés pour obtenir ou fournir des avis et des renseignements; diriger l'élève ou ses parents vers des ressources appropriées à la situation et aux besoins.
- Conseiller le personnel d'encadrement, rédiger des rapports d'expertise, d'évaluation, de bilan et d'évolution de situation et faire des recommandations appropriées pour soutenir la prise de décision.
- Préparer et assurer la mise à jour des dossiers selon les normes propres à la profession et les règles définies par le centre de services scolaire; rédiger des notes évolutives ou des rapports d'évaluation d'étape, de fin de processus et de suivi de ses interventions.

Vos forces

- Bienveillance
- Esprit d'analyse
- Capacité d'adaptation
- Autonomie professionnelle
- Bonne gestion du temps et des priorités
- Capacité de collaborer avec une équipe multidisciplinaire

Vos qualifications

- Être membre de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec (ou être en voie de l'être)
- Connaissance et aisance à utiliser les tablettes et applications informatiques relatives à la communication
- Réussite à un test de français écrit (rédaction)

Votre rémunération

Taux horaire entre 31,51 \$ et 57,81 \$, selon votre scolarité et votre expérience

Note : Une rémunération additionnelle de 2,5% est également octroyée aux professionnels occupant un poste pour lequel la maîtrise est exigée après un séjour d'un an à l'échelon maximal de l'échelle de traitement.

Votre horaire

Journée à déterminer entre la personne retenue et la direction (soit le mardi, le mercredi ou le jeudi)

Vous avez ce profil? Par votre intérêt, vos compétences et vos connaissances, vous contribuerez à nos nombreux projets, défis et surtout, à notre mission ultime : la réussite de tous nos élèves! Postulez sans tarder pour rejoindre la magnifique équipe du CSS Marie-Victorin, où chaque candidat compte!

Le CSS Marie-Victorin est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Le personnel du CSS Marie-Victorin est soumis à la *Loi sur la laïcité*. Cette loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour l'ensemble du personnel de porter un signe religieux et l'obligation d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette loi : [Loi sur la laïcité de l'État](#).

Le CSS Marie-Victorin remercie tous les candidats de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

AVANTAGES



Vaste choix de formations pertinentes à la fonction



Rabais variés auprès de partenaires externes



Programme favorisant le bien-être au travail



Possibilité de travailler selon vos disponibilités



Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique



Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)



Accès au programme d'aide aux employés



Rémunération et avantages sociaux attrayants



Possibilité d'avoir accès rapidement à des postes réguliers menant à la permanence



Participation à la vie étudiante auprès de différentes clientèles



Conciliation travail-famille



Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)



Sept jours de congé pour maladie ou pour affaires personnelles (selon la convention collective)



Autonomie professionnelle dans l'exercice des fonctions



Régime de retraite très avantageux (à prestations déterminées)