

Rectorat

Université de l'Ontario français

Lieu : Toronto

Raison de la recherche: départ à la retraite

L'Université de l'Ontario français

L'Université de l'Ontario français (UOF), créée par une loi du gouvernement de l'Ontario en 2017 et accueillant des étudiantes et étudiants depuis 2021, est la première université publique et autonome de langue française en Ontario et un projet d'envergure nationale porté par une vision audacieuse et contemporaine de l'enseignement supérieur. Située au cœur du centre-ville de Toronto, elle occupe une position stratégique unique dans la région du Grand Toronto œuvrant entièrement en français et s'affairant à renforcer les fondements sur lesquels repose une communauté francophone plurielle en contexte minoritaire. Conçue pour répondre aux réalités du XXI^e siècle, elle s'appuie sur trois piliers, soit l'excellence académique, la transformation sociale et le développement de la francophonie. En se distinguant à travers une approche transdisciplinaire, inclusive et socialement engagée, doublée d'une signature pédagogique originale alliant programmation innovante, mode de prestation principalement co-modal et apprentissage expérientiel, l'UOF vise à former des diplômées et diplômés dotés d'un grand sens d'analyse critique, aptes à évoluer dans des environnements complexes et en constante transformation.

Pour tous renseignements complémentaires sur l'UOF, cliquez [ici](#).

Description générale du poste

La personne au poste de rectorat dirige l'Université. À titre de leader stratégique, elle travaille à l'avancement de sa mission et à la réalisation de sa vision. Elle détient l'expérience requise pour gérer une communauté universitaire diversifiée et relever les défis complexes inhérents à la gestion d'une institution à la fois jeune et en pleine mutation. Elle sera ainsi appelée à définir, puis à mettre en œuvre une vision stratégique claire et mobilisatrice, appuyée par une planification institutionnelle rigoureuse et une gouvernance collégiale transparente, favorisant la cohésion interne et une culture organisationnelle saine et engagée.

Visage public de l'Université, la personne titulaire travaille en étroite collaboration avec divers groupes d'intérêts afin de renforcer la réputation et l'image de marque de l'établissement en tant que centre d'enseignement, de recherche et d'innovation. Elle veille à l'excellence académique, au développement de programmes capables de répondre aux enjeux du 21^{ème} siècle, au rayonnement de la recherche ainsi qu'au renforcement de partenariats stratégiques avec les milieux communautaires, institutionnels et économiques.

Parmi les grandes priorités de l'Université figurent ce qui suit : une croissance soutenue en vue d'assurer la santé financière et la viabilité à long terme de l'institution, la promotion d'une expérience étudiante favorisant la réussite et d'un milieu d'apprentissage et de

travail propice au bien-être collectif, ainsi que le développement d'une identité bien ancrée dans l'écosystème d'une francophonie minoritaire dynamique. Elle situe ainsi la population étudiante au cœur de ses décisions, elle soutient activement le recrutement et la rétention, et elle mise sur des infrastructures et des services universitaires de qualité. Enfin, la personne titulaire du poste de rectorat contribue à la pérennité de l'institution par une diversification des sources de financement, un positionnement institutionnel fort et un ancrage durable au sein de la francophonie ontarienne plurielle, mais aussi canadienne et internationale.

Profil idéal

Leader académique visionnaire et stratégique, la personne idéale fait de l'ambition un tremplin vers l'action. Elle est dotée d'un esprit avant-gardiste et entrepreneurial et sait aiguiller les membres d'un établissement jeune en pleine croissance dans un contexte de changement. Elle doit maîtriser le français et l'anglais, et s'engager à promouvoir et à soutenir la culture francophone dans le contexte bilingue de l'Ontario. La personne titulaire démontre une grande sensibilité aux besoins du marché du travail ainsi qu'une capacité à favoriser l'offre de programmes et d'expériences d'apprentissage qui contribuent à l'employabilité des personnes diplômées. De plus, elle possède de l'expérience en recherche, en enseignement et en administration académique, puis manifeste un grand respect pour la liberté académique, la liberté d'expression et la collégialité.

Parmi les valeurs phares que l'Université privilégie, figurent : l'excellence, l'intégrité, la transparence, l'imputabilité, de même que l'équité, la diversité, et l'inclusion. La personne titulaire peut démontrer son expérience au chapitre de la lutte contre les inégalités systémiques, de la création de liens forts avec les communautés et de l'instauration d'une culture institutionnelle où le sentiment d'appartenance prévaut. Elle a à cœur d'enrichir l'expérience étudiante : elle déploie tous les efforts possibles pour soutenir la population étudiante et créer un sentiment d'appartenance au sein de sa communauté. Dotée de compétences interpersonnelles exceptionnelles, la personne est douée pour bâtir des relations et entretenir un dialogue constructif avec les gouvernements, les partenaires du secteur privé, la communauté universitaire et l'ensemble de la collectivité. Elle met à profit son esprit stratégique et son acuité tactique pour veiller à ce que l'Université soit bien positionnée dans un marché très concurrentiel et se démarque par son originalité programmatique, son savoir-faire en matière numérique et sa capacité d'adaptation face à l'évolution constante des réalités de l'enseignement supérieur.

Bien que le comité de nomination reconnaisse qu'aucune personne ne puisse satisfaire à l'ensemble des qualifications et compétences énumérées de manière équivalente, celles-ci constituent des critères souhaitables qui guideront l'évaluation des candidatures. La priorité sera accordée aux personnes dont le profil correspond le plus étroitement à l'idéal défini par ces critères.

Un milieu de travail engagé et inclusif

L'UOF souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et encourage la candidature de toute personne qualifiée, y compris les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les membres des minorités visibles. Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à

postuler ; la priorité est toutefois accordée aux personnes ayant la citoyenneté canadienne ou la résidence permanente. L'UOF se fait un devoir d'offrir une expérience englobante et sans obstacle aux personnes qui ont des besoins en matière d'accessibilité. Il est possible de demander des adaptations à tout stade du processus de recrutement.

Pour soumettre votre candidature

L'entrée en poste de la nouvelle personne titulaire est prévue pour le **1^{er} juillet 2027**. La nomination est pour un **mandat de cinq ans**, avec possibilité de renouvellement.

Si vous croyez correspondre à ce profil, n'hésitez pas à nous soumettre votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à Mme Marie-Hélène Gaudreault de Boyden Canada (mgaudreault@boyden.com) au plus tard **le vendredi 14 août 2026**. Les renseignements reçus seront traités en toute confidentialité et seules les personnes candidates retenues seront contactées. Nous remercions les personnes candidates de leur intérêt.

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt pour ce poste. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nos responsables recruteurs examinent toutes les candidatures et prennent toujours la décision finale quant aux personnes recommandées au poste. Il peut arriver que nous utilisions des outils assistés par l'IA pour aider à résumer les dossiers de candidatures.