

# Faire carrière au Collège de Rimouski



## Apparitrice ou appariteur (S-2026-30)

Collège de Rimouski

Rimouski, Québec

1 Poste disponible

Publié à l'externe le : 25 mai 2026

Publié à l'interne le : 25 mai 2026

Expire à l'externe le : 7 juin 2026

Expire à l'interne le : 7 juin 2026

### DESCRIPTION DU POSTE

Le Collège de Rimouski est actuellement à la recherche d'une apparitrice ou d'un appariteur.

**Joignez-vous à une équipe humaine, engagée et innovante !**

- **Établissement d'enseignement** : Cégep de Rimouski
- **Direction/service** : Direction adjointe aux affaires étudiantes et à la communauté (PEPS)
- **Nom du supérieur immédiat** : Charles Doyle Poirier
- **Prédécesseur** : Francis Perron
- **Horaire de travail** : Du lundi au jeudi de 11 h 15 à 13 h 45 et de 14 h 45 à 19 h 15 et le vendredi de 7 h 45 à 11 h et 12 h 15 à 16 h
- **Début de l'affichage** : 2026-05-25
- **Fin d'affichage** : 2026-06-07

### Présentation de l'établissement

Rythmé par la vie entre fleuve et montagnes, le Collège de Rimouski est une institution d'enseignement supérieur qui se distingue par son approche humaine et la diversité de son expertise, de ses savoirs et des moyens pédagogiques dont il dispose. Fort de ses trois composantes que sont l'Institut maritime du Québec, le Cégep de Rimouski et le Centre matapédien d'études collégiales, le Collège brille grâce à l'excellence et à la variété de la formation qui y est offerte. À travers plus de 30 programmes, il fait vivre des moments marquants et des expériences de vie et d'apprentissage uniques à plus de 2 300 étudiantes et étudiants chaque année. Par leur travail et leur implication, près de 800 personnes collaborent à sa réussite et à son essor. Ses services de formation continue appuient le développement des compétences de 2 600 personnes et de plus de 150 entreprises.

Le Collège de Rimouski marque le présent et l'avenir de sa communauté et de sa région, et rayonne au-delà des frontières. Il est un complice ouvert et bienveillant : il est présent pour le futur.

### Nature du travail

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à assister le personnel enseignant, le personnel technique et les étudiantes ou étudiants, en préparant et en mettant à leur disposition le matériel nécessaire à la réalisation d'expériences et d'activités relatives aux matières enseignées, aux activités socioculturelles ou sportives et aux productions audiovisuelles.

### Quelques attributions caractéristiques

La personne de cette classe d'emploi accomplit des travaux d'étiquetage, d'identification et de classification, de même que des travaux d'entretien, de réparation et d'ajustement simple du matériel;

Entrée en fonction :  
17 août 2026

Type d'emploi  
Permanent / Temps plein

Quarts de travail :  
Jour , Soir

Heures de travail :  
35 h/sem.

Emplacement  
Sur les lieux du travail

Salaire :  
25,08 \$ - 26,75 \$ CAD Taux horaire

Syndiqué :  
Oui

### Documents requis

✓ CV

### Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

elle rapporte toute défectuosité dépassant sa compétence. Elle monte, démonte et range les appareils et équipements et met à la disposition des usagères ou usagers tout le matériel exigé, pour les autres activités d'enseignement ou pour les activités socioculturelles ou sportives.

Elle respecte les normes d'utilisation et de disposition des produits dangereux conformément à la réglementation en vigueur et s'assure que les lieux et équipements soient sécuritaires.

Elle effectue le lavage, le séchage et le pliage, entre autres, des uniformes sportifs, des judogis et des serviettes de la salle d'entraînement à la buanderie du PEPS.

Elle effectue des travaux visant à assurer la propreté des lieux et le bon état de l'équipement (jusqu'à 20 % de sa tâche). Elle balaie, passe l'aspirateur, vadrouille, lave et nettoie selon le cas, les tapis, les planchers (plage de la piscine, vestiaire, dojo, etc.), les appareils et les équipements sportifs.

Elle peut être appelée à percevoir des droits d'entrée ou de location.

Elle effectue les tests d'eau à la piscine.

Elle tient l'inventaire du matériel, prépare les bons de commande et, sur réception du matériel, s'assure qu'il est conforme aux spécifications demandées. Elle effectue les opérations relatives au prêt du matériel, des appareils et des outils, en fait la récupération et, au besoin, en explique le fonctionnement aux usagères ou usagers.

Elle utilise les outils technologiques de l'information et des communications mis à sa disposition en lien avec les travaux à réaliser.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

### **Plus particulièrement**

Elle offre des services en lien avec les étudiantes et les étudiants au Peps.

## **EXIGENCES**

### **Qualifications requises**

Détenir un diplôme d'études secondaires (DES) ou un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

### **Autres exigences**

- Connaissance en informatique notamment, Excel, Word, Outlook;
- Capacité physique à soulever, tirer et pousser des charges;
- Aptitude pour le service à la clientèle;
- Grande capacité à travailler en équipe;
- Débrouillardise;
- Aptitude pour la résolution de problèmes.

### **Tests requis**

En complément d'une entrevue, les exigences particulières seront mesurées à l'aide de tests, notamment de français écrit, Excel, psychométrique et tests physiques. L'obtention de l'emploi sera conditionnelle à la réussite de ceux-ci.

*Le Collège de Rimouski souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi en vigueur et invite les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Les personnes en situation de handicap ayant besoin d'un accommodement durant le processus de candidature peuvent en faire la demande par courriel à l'adresse [rh@cegep-rimouski.qc.ca](mailto:rh@cegep-rimouski.qc.ca).*

## **AVANTAGES**



Horaire d'été, 4 à 8 semaines de vacances annuelles



Accueil et mentorat pour les nouvelles personnes embauchées



Assurances collectives, régime de retraite, congés pour raisons personnelles



Programme d'aide, prévention et promotion des saines habitudes de vie



Esprit de collégialité, projets d'équipe, respect des pairs et des idées



Accessibilité aux installations sportives



Nombreuses possibilités de développement professionnel



Emplois diversifiés et de qualité



Mesures de conciliation travail et vie personnelle



Mission éducative orientée vers la qualité et l'innovation