

# Faire carrière au Collège de Rimouski

Humain  
ENGAGÉ  
INNOVANT



## Chargé (e) de cours (Supervision de stage) - Intégration à la profession infirmière au Québec (FC-2026-43-5)

Collège de Rimouski

Rimouski, Quebec

1 Poste disponible

Publié à l'externe le : 18 mai 2026

Publié à l'interne le : 18 mai 2026

Expire à l'externe le : 31 mai 2026

Expire à l'interne le : 31 mai 2026

### DESCRIPTION DU POSTE

La Formation continue du Collège de Rimouski est actuellement à la recherche d'une enseignante ou d'un enseignant pour superviser le stage Intervenir auprès de personnes requérant des soins infirmiers en santé mentale dans le cadre du programme Intégration à la profession infirmière au Québec (CWA.00)

Joignez-vous à une équipe humaine, engagée et innovante !

- **Établissement d'enseignement** : Cégep de Rimouski
- **Secteur d'enseignement** : Formation continue
- **Discipline** : Soins infirmiers
- **Programme** : Intégration à la profession infirmière au Québec (CWA.00)
- **Titre du cours** : 180-F95-VM Intervenir auprès de personnes requérant des soins infirmiers en santé mentale (70/120 heures) \*1 charge à pourvoir
- **Session / Année** : Été 2026
- **Type de cours** : Stage
- **Détails du cours** : Cours offert en présence, de jour et possibilité de soir, du 3 août 2026 au 17 août 2026. (1 charge à pourvoir à Rimouski)
- **Début de l'affichage** : 2026-05-18

### Nature du travail

La tâche d'une ou d'un chargé(e) de cours à la formation continue comprend toutes les activités inhérentes à l'enseignement notamment : préparation et prestation de cours, de laboratoires ou des stages, rencontres avec les étudiants, surveillance et correction d'examens.

Description des compétences du cours :

- S'informer en vue d'assurer la continuité des soins.
- Effectuer l'évaluation initiale de la personne ou l'évaluation en cours d'évolution.
- Assurer une surveillance clinique.
- Dégager les besoins de soins.
- Déterminer et ajuster le plan thérapeutique infirmier.
- Déterminer le plan de soins et de traitements infirmiers.
- Planifier la réalisation du plan thérapeutique infirmier et du plan de soins et de traitements infirmiers.
- Effectuer les interventions : prodiguer les soins et les traitements infirmiers et médicaux; superviser et assister la personne dans les activités de la vie quotidienne; donner de l'information, des conseils ou de l'enseignement.
- Administrer des médicaments.
- Évaluer les interventions et les résultats de soins.

Entrée en fonction :  
3 août 2026

Type d'emploi  
Contrat / Temps partiel

Quarts de travail :  
Jour, Soir

Emplacement  
Sur les lieux du travail

Salaire :  
98,97 \$ - 138,12 \$ CAD Taux  
horaire

Syndiqué :  
Oui

### Documents requis

CV

### Documents facultatifs

Lettre de motivation

- Assurer la continuité des soins et le suivi.

## EXIGENCES

### Qualifications requises

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle en sciences infirmières;
- En l'absence de diplôme universitaire terminal de premier cycle (BAC), le diplôme d'études collégiales en soins infirmiers avec cinq (5) années d'expérience professionnelle pertinente pourra être considéré.
- Posséder une expérience significative d'enseignement ou détenir un diplôme en pédagogie ou s'engager à entreprendre et à compléter une démarche de perfectionnement pédagogique;
- Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ).

### Autres exigences

- Grande capacité d'adaptation;
- Grande ouverture d'esprit ;
- Aptitude à donner la majorité des cours de la discipline;
- Maîtrise du français parlé et écrit;
- Aptitude au travail d'équipe requis par l'approche programme

### Tests requis

En complément d'une entrevue, les exigences particulières seront mesurées à l'aide de tests, notamment de français écrit et psychométriques. L'obtention de l'emploi est conditionnelle à la réussite de ceux-ci.

*La Formation continue ne s'engage pas à donner ce cours, celui-ci pourrait être annulé, notamment en raison d'un nombre insuffisant d'inscriptions.*

*Le Collège de Rimouski souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi en vigueur et invite les femmes, les personnes en situation d'handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Les personnes en situation d'handicap ayant besoin d'un accommodement durant le processus de candidature peuvent en faire la demande par courriel à l'adresse [rh@cegep-rimouski.qc.ca](mailto:rh@cegep-rimouski.qc.ca).*

## AVANTAGES



Nombreuses possibilités de développement professionnel



Esprit de collégialité, projets d'équipe, respect des pairs et des idées



Accessibilité aux installations sportives