



Enseignante ou enseignant en économie

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 1 Poste disponible

📅 Publié le : 4 mai 2026

📅 Expire le : 10 mai 2026

DESCRIPTION DU POSTE

4 mai 2026

Enseignante ou enseignant en économie

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Nous sommes à la recherche de personnes candidates qui souhaitent enseigner à la session d'automne 2026. Le Collège accueille une population étudiante grandissante chaque année, venez faire partie de l'aventure!

POSTULEZ DÈS MAINTENANT! Les entrevues de sélection auront lieu le 22 mai 2026 en AM et le 25 mai 2026 en AM (les dates peuvent être sujettes à modification).

Voici les besoins à combler:

- 2 tâches à temps complet (100%) - titre des cours à venir après la répartition des tâches.
- 1 remplacement - Titre et pourcentage de la tâche à venir après la répartition des tâches.

De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes:

- Planifier, préparer et dispenser les activités d'enseignement, d'apprentissage et d'évaluation, de même que concevoir le contenu et le déroulement des cours;
- Développer de nouvelles stratégies d'enseignement et accompagner les étudiants dans leurs apprentissages;
- Participer à la vie départementale et au partage de pratiques.

| ENSEIGNER AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 32 programmes pour une population étudiante de plus de 7000 étudiants.
- C'est transmettre sa passion et travailler au sein d'une équipe dévouée de personnel enseignant, professionnel et de soutien, prête à vous accueillir (accès à un programme d'insertion professionnelle).
- C'est adhérer aux principes fondamentaux de la réussite éducative, comme la richesse de la relation pédagogique, le plaisir d'apprendre et de transmettre ses connaissances et la capacité de s'adapter au contexte d'apprentissage de chacun.

| EXIGENCES |

- Baccalauréat en économie


ET

- Maîtrise en économie
- L'expérience en enseignement est un atout.
- Maîtrise supérieure du français oral et écrit (tests de sélection).
- Personne reconnue pour ses habiletés pédagogiques, ainsi que sa capacité à communiquer et à collaborer.


| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Échelle salariale:** de 57 484\$ à 110 711\$ selon l'expérience et la scolarité.
- Vous pouvez consulter la convention collective pour connaître les conditions de travail : [Convention collective \(fneeq.qc.ca\)](#)

| PROCESSUS D'EMBAUCHE |

 Type d'emploi
Contrat

 Quarts de travail :
Jour

 Emplacement
Sur les lieux du travail

 Salaire :
57 484,00 \$ - 110 711,00 \$ CAD Par an

 Syndiqué :
Oui

Documents requis

CV

Documents facultatifs

- Lettre de motivation
- Évaluation comparative des diplômes
- Autre

POSTULEZ DÈS MAINTENANT!

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues.

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers. /

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG. /

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion. //

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Conciliation travail vie personnelle



Programme d'insertion professionnelle



8 semaines de vacances par année



Reconnaissance des années de service



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Salle d'entraînement



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Activités sociales organisées par l'entreprise