



 **ÉDOUARD MONTPETIT**
CÉGEP QUÉBEC

 **ENN**
ÉCOLE NATIONALE
D'INGÉNIEURIE ET
D'ARCHITECTURE



Conseiller(ère) pédagogique (26-P-12)

Cégep Édouard -Montpetit

 945 Chemin de Chambly, Longueuil, Québec J4H 3M6

 1 Poste disponible

 Publié à l'externe le : 30 avril 2026

 Publié à l'interne le : 30 avril 2026

 Expire à l'externe le : 13 mai 2026

 Expire à l'interne le : 13 mai 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Le Cégep Édouard-Montpetit est actuellement à la recherche d'un(e) conseiller(ère) pédagogique.

Joignez votre talent aux nôtres !


Date de début d'affichage: 2026-04-30

Date et heure de fin : 2026-05-13


Sous la supervision de la direction adjointe aux études, les emplois de conseiller ou conseillère pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel cadre responsable des services d'enseignement et des autres personnes intervenantes du Cégep, relativement à la pédagogie, notamment sur les programmes d'études, les stratégies d'apprentissage et d'enseignement, la nature et les modalités d'évaluation ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.


Attributions caractéristiques


- Soutenir et participer aux travaux des comités de programmes. Participer à l'élaboration, l'implantation, la coordination, le développement, l'évaluation, la révision et le suivi des évaluations de programmes d'études et des activités d'apprentissage auprès du personnel d'encadrement responsable et auprès du personnel enseignant, et ce, autant pour un programme technique (Soins infirmiers) que des programmes préuniversitaires.
- Collaborer à la réalisation du plan stratégique du Cégep. Participer à l'élaboration, à la mise en oeuvre et à l'évaluation du plan de réussite dans le respect des orientations et politiques du Cégep.
- Conseiller et soutenir les départements dans la recherche de solutions aux problèmes pédagogiques rencontrés, notamment dans l'application de la politique institutionnelle d'évaluation des apprentissages (PIEA).
- Collaborer à l'implantation des innovations, sur une base expérimentale ou autrement, dans les domaines de sa compétence, particulièrement les programmes et méthodes pédagogiques, les activités complémentaires, les manuels et autres matériels didactiques et l'évaluation du rendement scolaire. Faire connaître les exigences de l'évolution dans son milieu et engager celui-ci dans un processus continu d'évaluation.
- Conseiller et accompagner le personnel enseignant dans différentes tâches (préparation et prestation de cours, élaboration des outils d'évaluation des compétences des personnes étudiantes, encadrement) en établissant une relation de confiance avec celui-ci.
- Planifier et organiser des formations ou des activités d'animation pédagogique auprès du personnel enseignant. À cet égard, faire de la recherche pédagogique ou appliquée.
- Participer et accompagner les enseignants lors de l'implantation des technologies de l'information et de la

 Type d'emploi
Permanent / Temps plein

 Quarts de travail :
Jour

 Heures de travail :
35 h/sem.

 Emplacement
Hybride

 Salaire :
57 492,00 \$ - 105 469,00 \$ CAD Par an

 Syndiqué :
Oui

Informations supplémentaires

Supérieur immédiat:

- Hugues Gilbert

Statuts d'emploi:

- Régulier à temps complet

Établissement(s):

- Campus principal – Longueuil

Direction:

- Direction adjointe des études - Service des programmes

Horaire:

- Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30
- L'horaire de travail pourrait se situer entre 7 h 30 et 18 h selon les besoins du service

Voir détails dans description:

- Possibilité de télétravail jusqu'à 50% du temps par semaine.

communication appliquée à l'enseignement et à l'apprentissage.

- Collaborer au développement d'applications pédagogiques et conseiller le personnel enseignant et la direction du Cégep dans ce domaine. Planifier et organiser la formation à cet effet.
- Conseiller le personnel cadre, enseignant et les autres personnes intervenantes sur des questions relatives aux besoins et aux programmes de perfectionnement, planifier ces programmes et en évaluer les résultats.
- Rédiger toute forme de rapport se référant aux diverses attributions professionnelles.
- Peut être appelé à participer à des équipes multidisciplinaires de travail et à divers comités de nature pédagogique.
- Peut être appelé à conseiller sur la conception, la production, le choix et l'utilisation des méthodes, des techniques et du matériel didactique.
- Participer aux travaux de références ou politiques pédagogiques du service des programmes.
- Peut se voir confier toute autre responsabilité inhérente à ses fonctions.

Qualifications requises / Exigences

Diplôme requis

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle (baccalauréat) dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation.

Exigences particulières :

- Un diplôme de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi représente un atout.
- Excellente maîtrise du français parlé et écrit.
- Compétences en conception et évaluation de programmes d'études.
- Maîtrise de l'approche par compétences et de l'approche programme.
- Connaissance des approches pédagogiques et technopédagogiques.
- Très bonne connaissance des logiciels de la suite Office. Habilités à présenter les données statistiques disponibles dans les logiciels disponibles au Cégep.
- Excellente capacité à collaborer, à travailler en équipe et à animer des rencontres. Personne reconnue pour son dynamisme, son ouverture d'esprit, sa créativité et capacité à innover.
- Habilités pour des communications efficaces à la fois écrites et verbales.
- Autonomie dans l'exercice de ses fonctions professionnelles.
- Excellentes capacités d'organisation, de planification, d'analyse, habileté aux changements et posséder des aptitudes pour la résolution de problèmes.
- Connaissance des technologies de l'information et des communications à des fins d'enseignement et d'apprentissage (TICEA).
- Capacité à effectuer de la veille stratégique pour son champ d'activité.
- La candidate ou le candidat doit avoir les habiletés pour exercer les attributions caractéristiques mentionnées précédemment et être en mesure de le démontrer lors de l'entrevue.

Tests requis

- Français écrit

Veuillez prendre note que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Nous vous remercions de l'intérêt pour le cégep Édouard-Montpetit.

Le Cégep Édouard-Montpetit et l'ÉNA sont engagés dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les membres des minorités visibles, les membres des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

AVANTAGES

Documents requis

- ✓ CV
- ✓ Lettre de motivation



4 semaines de vacances
annuelles



13 congés fériés par année



Régime de retraite à
prestation déterminée
(RREGOP)



Assurance collective



Programme d'aide aux
employés



Banque de congé maladie



Accès aux cliniques du
Cégep sur les heures de
travail



Accès au centre sportif



Mesures de conciliation
travail et vie personnelle



Stationnement sur le lieu de
travail