

# Directeur(trice) des affaires étudiantes et communautaires

**Direction**

Direction générale

**Numéro de référence**

C-008-79606

**Début d'affichage externe**

Le 28 avril 2026

**Fin d'affichage externe**

Le 10 mai 2026, 23 h 59

**Accès à l'égalité en emploi**

Notre établissement d'enseignement adhère à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones, ainsi que les personnes en situation de handicap conformément à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics.

## Description du poste

# Sommaire des responsabilités

Relevant de la Direction générale, le ou la Directeur(trice) des affaires étudiantes et communautaires exerce un leadership institutionnel visant à créer et maintenir un milieu de vie sain, inclusif, sécuritaire et propice à la réussite éducative, à l'engagement étudiant, au bien-être global et au développement de citoyennes et citoyens engagés.

### | VOTRE RÔLE |

À titre de cadre supérieur, vous assurez la direction stratégique, administrative et opérationnelle de l'ensemble des services, programmes et activités relevant des affaires étudiantes et communautaires. Vous participez activement aux instances de gouvernance du cégep, conseillez la Direction générale sur les enjeux liés à l'expérience étudiante et exercez un leadership mobilisateur favorisant la persévérance, l'engagement et la réussite éducative.

### | VOS PRINCIPAUX DÉFIS |

#### **Leadership stratégique et gouvernance**

- Participer activement aux instances de direction et de gouvernance du cégep;
- Conseiller la direction générale sur les enjeux liés à l'expérience étudiante, au climat de vie, aux transformations sociales et aux besoins émergents;
- Représenter le cégep auprès des associations étudiantes, des partenaires communautaires, des réseaux collégiaux et des instances externes;
- Favoriser la participation étudiante, la vie démocratique et l'engagement citoyen.

#### **Autochtonisation, sécurisation culturelle et réconciliation durable**

- Assumer le leadership institutionnel en matière d'autochtonisation et de sécurisation culturelle autochtone;
- Élaborer et mettre en œuvre un plan d'action institutionnel de sécurisation culturelle, en collaboration avec les communautés et partenaires autochtones;
- Développer des partenariats durables fondés sur la reconnaissance des savoirs, des cultures et des réalités autochtones;
- Favoriser l'intégration d'approches culturellement sécurisantes dans les services, les activités sportives, socioculturelles et périscolaires;
- Contribuer à la mise en œuvre des appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation dans une perspective mesurable et durable.

#### **Équité, diversité et inclusion (EDI)**

- Être responsable de la mise en œuvre, de l'animation et de l'évaluation de la politique institutionnelle d'EDI, volet étudiant;
- Assurer l'intégration des principes d'équité, de diversité et d'inclusion dans l'ensemble des services sous sa responsabilité;

- Coordonner les actions de sensibilisation, de formation et de reddition de comptes en matière d'EDI;
- Veiller à la prise en compte des réalités croisées (autochtones, personnes en situation de handicap, diversité de genre, étudiant(e)s internationaux, précarité).

### **Prévention des violences à caractère sexuel (VACS)**

- Assurer la mise en œuvre et l'amélioration continue de la politique institutionnelle VACS, volet étudiant;
- Intégrer les principes de prévention et d'aménagement sécuritaire dans les environnements sportifs, résidentiels, socioculturels et périscolaires;
- Collaborer avec les services psychosociaux pour assurer une approche sensible aux traumatismes.

### **Sports, vie étudiante et programmation périscolaire**

- Superviser le secteur des sports intercollégiaux et la gestion du bloc sportif;
- Assurer un environnement sportif sécuritaire, inclusif et aligné sur les valeurs institutionnelles;
- Superviser la programmation socioculturelle, les clubs étudiants et les activités périscolaires;
- Favoriser l'engagement, le sentiment d'appartenance et la persévérance étudiante.

### **Services psychosociaux, santé mentale et conditions de réussite**

- Diriger l'offre de services psychosociaux et de santé globale;
- Être responsable de l'application de la politique institutionnelle de santé mentale étudiante;
- Favoriser l'accessibilité aux services, la prévention et l'intervention précoce;
- Coordonner les mesures de logement abordable, d'aide financière et d'aide alimentaire;
- Tenir compte des déterminants sociaux de la réussite étudiante.

### **Partenariats et rayonnement communautaire**

- Développer et entretenir des partenariats avec les organismes communautaires, municipaux et institutionnels;
- Contribuer au rayonnement du cégep et à son rôle de citoyen corporatif engagé dans son milieu.

## Exigences

# Le profil recherché

### Les qualifications

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un domaine pertinent notamment en psychologie, travail social, sciences de l'éducation ou une combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente ;
- Posséder huit (8) années d'expérience pertinente à la fonction dans un milieu de l'éducation et notamment en relation avec des étudiants jeunes et adultes, dont au moins cinq (5) années significatives en gestion.

### Exigences particulières

- Faire preuve d'excellentes habiletés en planification, organisation, coordination et évaluation des services;
- Démontrer une orientation marquée vers la réussite étudiante et la qualité des services;
- Faire preuve d'une vision systémique et d'un sens politique dans l'analyse des enjeux et la prise de décision;
- Démontrer une capacité à assurer une gouvernance rigoureuse, conforme aux cadres légaux, réglementaires et institutionnels;
- Démontrer une capacité à gérer et mobiliser des équipes et des partenaires dans une perspective de collaboration transversale.

### Compétences recherchées

- Savoir organiser / Orchestrer
- Prise de décision / Jugement
- Entregent
- Savoir s'adapter
- Leadership mobilisateur
- Capacité d'analyse
- Communications interpersonnelles
- Pensée stratégique
- Savoir gérer le changement

### Test requis

- Tests d'évaluation linguistique éliminatoires : seuil de réussite à 80 % avec possibilité d'embauche conditionnelle à 70 %;
- Tests administratifs et psychométriques (EPSI) éliminatoires.

# Détails du poste

## Type d'emploi

Personnel d'encadrement

## Nom du supérieur immédiat

Steve Brabant, directeur général

## Statut de l'emploi et horaire de travail

Poste régulier, temps complet

## Échelle salariale

De 115 397\$ à 153 397\$ par année (classe 10)

## Entrée en fonction prévue

À déterminer

**Afin de déposer votre candidature, veuillez consulter l'affichage en ligne en cliquant sur le lien suivant :**

[Directeur\(trice\) des affaires étudiantes et communautaires](#)