



Analyste SST - Préventionniste

N° de concours : 2526-PT-017 | N° de poste : 704-205-02

Service: Service des ressources humaines

Statut : Personne professionnelle temporaire remplaçante à temps complet

Supérieur immédiat : Karine Barrette

Période : Dès que possible * ;

Salaire : Salaire entre 54 442 \$ et 93 306 \$ par année ;

Horaire : Lundi au vendredi, pour un total de 35h. Ce poste est éligible à la politique de télétravail et à un aménagement d'horaire ;

Lieu de travail : 3800, rue Sherbrooke Est, Montréal et 6220, rue Sherbrooke Est.

*jusqu'au retour du titulaire ou jusqu'à ce que nous mettions fin à ce remplacement.

Fonctions

Nature du travail

Relevant de la directrice des ressources humaines, vous exercerez un rôle-conseil auprès des gestionnaires et agirez à titre de personne-ressource auprès des personnes employées de la communauté en ce qui a trait à la santé et la sécurité au travail.

Vous aurez à participer à la gestion des dossiers du personnel en accident de travail et en invalidité, traiter les demandes et déclarations d'événements, faire les enquêtes, formuler des recommandations, développer des outils de gestion, bâtir et dispenser des formations, établir des plans d'action en termes de prévention et promouvoir la santé et la sécurité au travail en assurant une présence sur le terrain et à coordonner le travail d'intervenants.

Principales responsabilités

- Conseiller les gestionnaires dans le but de soutenir la prise de décision et suggérer des pistes d'amélioration dans son secteur d'activité en matière de santé et sécurité au travail;
- Évaluer, analyser et formuler des recommandations soit à partir de données, soit avec des équipes de spécialistes ou d'intervenants afin de répondre aux mandats qui lui sont confiés;
- Participer au comité paritaire de santé et sécurité au travail afin de présenter des résultats, des bilans, des projets et des recommandations ;
- Recevoir les demandes de services ou les déclarations d'événements et, selon le cas, les traiter, effectuer les enquêtes ou les référer aux ressources pertinentes

- Intervenir de façon préventive au sein d'un département, d'un service ou d'une personne afin d'offrir un service conseil en matière de prévention psychosociale;
- Coordonner les membres de l'escouade ergonomie au sein de la communauté
- Veiller à la conformité, au respect et à l'application des lois et règlements en matière de santé et sécurité au travail ;
- Créer, rédiger, mettre à jour ou développer des politiques, programmes, projets ou procédures touchant la santé et la sécurité au travail et les mettre en œuvre ;
- Effectuer une vigie des meilleures pratiques en santé et sécurité et suggérer de nouvelles façons de faire ;

Profil recherché

- Habileté marquée à entrer en contact avec les gens, créer des liens de confiance et susciter la collaboration pour faire évoluer et mener à terme les projets;
- Capacité d'écoute, d'analyse, de synthèse et de rédaction;
- Capacité d'organisation et de suivi assidu des dossiers;
- Capacité d'animer des groupes et de parler devant des équipes;
- Capacité à collaborer avec l'équipe et à faire circuler l'information sur ses dossiers.

Qualifications requises

Scolarité

Détenir un baccalauréat en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines avec spécialisation en santé et sécurité au travail ou toute autre formation jugée équivalente par l'autorité compétente.

Expérience

Posséder trois années d'expérience pertinente en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines dans le domaine de la santé et sécurité au travail, préférablement dans un milieu syndiqué.

Exigences

Maîtriser la langue française à l'oral et à l'écrit. La personne doit réussir le test écrit.

Très bonne connaissance des lois, normes et règlements en santé et sécurité, et des concepts de base de la gestion des dossiers reliés aux personnes en accidents de travail. La personne doit réussir le test.

Atout

Être membre de l'Ordre des CRHA sera considéré comme un atout important.

Le Collège de Maisonneuve souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics pour les personnes visées, soit les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiqueront qu'avec celles retenues pour l'entrevue.

COMMENT POSTULER?

Les personnes intéressées doivent postuler sur l'affichage numéro **2526-PT-017** avant 16 h 30, le **4 mai 2026**, à <https://www.cmaisonneuve.qc.ca/emploi/offres-demploi/>.

À PROPOS DU COLLÈGE DE MAISONNEUVE

Le Collège de Maisonneuve est un établissement d'enseignement supérieur reconnu pour la qualité de ses programmes et centré sur la réussite éducative de ses 7 000 étudiants, jeunes et adultes. Bien campé dans son quartier, le Collège de Maisonneuve se veut accueillant et sans frontière pour que l'on s'y sente comme chez soi. Une vie interculturelle active contribue au dynamisme de Maisonneuve et enrichit la communauté.

En considérant ses trois centres collégiaux de transfert de technologie, le Collège figure parmi les acteurs influents en matière de recherche, d'innovations sociales, scientifiques et technologiques, contribuant à l'essor des organisations d'ici et d'ailleurs.

LE COLLÈGE DE MAISONNEUVE, C'EST COMME CHEZ SOI AVEC...

DES CONDITIONS GAGNANTES POUR S'ÉPANOUIR :

- Facile d'accès en transport en commun
- Possibilité de télétravail
- Politique de conciliation travail-famille
- Horaire de 35 heures par semaine ou moins
- 20 jours de vacances annuelles et 13 jours fériés (Jusqu'à 2 mois de vacances pour les enseignants)
- Banque de congés maladie et sociaux
- Régime de retraite (RREGOP)
- Assurances collectives
- Remboursement du perfectionnement et des frais de scolarité
- Programme d'aide aux employés
- CPE La Vermouilleuse (priorité aux employés)
- Rabais de 30 % pour l'inscription d'une activité physique
- Tarifs préférentiels (Appel, Rogers, Énergie Cardio, etc.)

UNE VOLONTÉ D'ÉQUITÉ, DE DIVERSITÉ ET D'INCLUSION

Le Collège est signataire de la charte Dimensions et souscrit à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics.

200 000 PI² POUR SE DÉGOURDIR :

- Jardin intérieur
- Bibliothèque
- Cafétéria
- Gymnase
- Salle de musculation
- Piscine
- Librairie
- Clinique de santé en hygiène dentaire et en soins infirmiers

DES ACTIVITÉS GRATUITES POUR ÉCHANGER ET SE DIVERTIR :

- Conférences
- Expositions
- Spectacles
- Activités sociales et de reconnaissance

8 000 PERSONNES POUR SE SOUTENIR :

- 1 000 employés
- 7 000 étudiants
- + de 10 services administratifs
- + de 20 départements d'études

