



## SECONDAIRE | PRIVÉ | MIXTE

Situé au pied du Mont-Saint-Hilaire, dans un cadre enchanteur, notre Collège offre à tous un milieu de vie sain, bienveillant et sécuritaire.

Notre mission est d'allier tradition et innovation, de conjuguer passion et dépassement de soi.

### DÉPÔT DES CANDIDATURES :

Jusqu'au 18 mai 2026

### DATE D'ENTRÉE EN FONCTION :

19 août 2026

### POSTULEZ PAR COURRIEL À :

[jepostule@csh.qc.ca](mailto:jepostule@csh.qc.ca)

### COLLÈGE SAINT-HILAIRE

800, rue Rouillard

Mont-Saint-Hilaire (QC) J3H 0K4



## OPPORTUNITÉ PROFESSIONNELLE

# INTERVENANT.E CLIMAT SCOLAIRE ET GESTION DES COMPORTEMENTS

Le Collège Saint-Hilaire est à la recherche d'un.e intervenant.e pour occuper un rôle stratégique de soutien au climat scolaire et à la gestion des comportements.

## DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité de la direction des services aux élèves, la personne titulaire du poste sera appelée à mettre à profit son expertise relationnelle et son jugement professionnel dans un rôle transversal, axé sur la prévention, la régulation des comportements et l'accompagnement du milieu scolaire dans son ensemble. Elle contribuera activement au maintien d'un climat scolaire sain, bienveillant et cohérent, en soutien aux élèves, aux membres du personnel et aux familles.

## RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Assurer une présence active afin de favoriser un climat scolaire positif, bienveillant et inclusif.
- Intervenir lors de situations comportementales ou relationnelles, dans une perspective de prévention, de responsabilisation et de restauration des liens.
- Offrir un soutien direct aux enseignants dans la gestion des comportements et l'application du code de vie, en complémentarité avec leur rôle pédagogique.
- Participer à la mise en œuvre et au respect d'une approche cohérente et uniforme en matière d'encadrement des élèves, en cohérence avec le code de vie du Collège.
- Collaborer étroitement avec la direction, les TES, les professionnels et les autres intervenants afin d'assurer une lecture commune des situations et des interventions concertées.
- Participer à l'élaboration et au déploiement d'initiatives ou d'actions favorisant la prévention des comportements à risque, le respect des règles de vie et le sentiment d'appartenance à l'école.
- Animer des activités et des initiatives favorisant le respect, la responsabilisation et la cohésion au sein du Collège.
- Répondre, au besoin, aux situations urgentes nécessitant une intervention rapide, en collaboration avec les instances concernées.
- Toute autre tâche connexe.



## POURQUOI CHOISIR LE CSH ?

- Collège situé dans la nature, au pied de la montagne
- Une ambiance de travail conviviale
- Relâche en novembre, mars et avril
- Échelles salariales identiques à celles du secteur public
- Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP)
- Assurances collectives et avantages sociaux
- Service de télémédecine
- Dîner fourni lors des journées pédagogiques
- Rabais de 50% sur les frais de scolarité de vos enfants

## OPPORTUNITÉ PROFESSIONNELLE

# INTERVENANT.E CLIMAT SCOLAIRE ET GESTION DES COMPORTEMENTS

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) dans une discipline pertinente (éducation spécialisée, travail social, ...) ou formation jugée équivalente.
- Expérience pertinente en milieu scolaire, idéalement au secondaire.
- Excellentes habiletés relationnelles et grande capacité d'écoute.
- Calme, jugement professionnel et capacité à intervenir avec assurance dans des situations délicates.
- Aptitude marquée pour le travail d'équipe.
- Sens des responsabilités, discrétion et respect de la confidentialité.
- Adhésion aux valeurs éducatives et au projet éducatif du Collège Saint-Hilaire.

## CLASSIFICATION ET RÉMUNÉRATION

- La rémunération est déterminée selon l'échelle salariale du personnel technique du secteur public (min. de 28,40\$/h à max. de 40,88\$/h).
- Le poste est assujéti à un horaire de 35 h/semaine, soit du lundi au vendredi de 9 h à 17 h.
- Ce poste est à caractère cyclique et est assujéti à une mise à pied saisonnière.



*Le masculin est utilisé afin d'alléger le texte. Le Collège encourage toute personne qualifiée à soumettre sa candidature, sans égard au genre. L'établissement se réserve la possibilité de convoquer des candidats en entrevue avant la date de fin de l'affichage.*