



Centre  
de services scolaire  
de l'Énergie  
Québec

# Enseignant(e) en français au secondaire - Remplacement- école Champagnat ⇒ Concours CSSÉ26-353

## Centre de services scolaire de l'Énergie

📍 École Secondaire Champagnat - 600 Rue Desbiens, La Tuque, Québec G9X 2K1

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 20 avril 2026

📅 Publié à l'interne le : 20 avril 2026

📅 Expire à l'externe le : 3 mai 2026

📅 Expire à l'interne le : 3 mai 2026

## DESCRIPTION DU POSTE

Nous sommes à la recherche d'une enseignante ou d'un enseignant en **français au secondaire**.

[Détail de la tâche](#)

## Remplacement à temps partiel avec tâche à 88 % en secondaire 3

Date de début: 25 mai 2026

Date de fin: 25 juin 2026

### Lieu de travail

École secondaire Champagnat, La Tuque

### En tant qu'enseignant(e) au CSSÉ vous pourrez:

- Bénéficier d'un programme d'insertion professionnelle et d'une possibilité d'accompagnement personnalisé;
- Évoluer dans des milieux vivants et inspirants;
- Travailler dans des équipes collaboratives avec une approche humaine;

### Exigences et qualifications

- Détenir ou être en voie d'obtenir un baccalauréat dans la discipline concernée;
- Détenir une autorisation légale d'enseigner reconnue par le MEES;
- Toute autre qualification pertinente pourra faire l'objet d'une analyse.

### Traitement

Le traitement sera déterminé selon la convention collective régissant le personnel enseignant.

**La Tuque étant considéré comme une région ressource éloignée, les nouveaux diplômés peuvent bénéficier d'un crédit d'impôt.**

Pour plus d'informations sur ce crédit d'impôt : <https://www.revenuquebec.ca/fr/services-en-ligne/formulaires-et-publications/details-courant/tp-776-1-nd/>

**Important:** Si vous êtes un(e) employé(e) du CSSÉ et que vous possédez un profil Scolago, nous vous invitons à visiter le Babillard et consulter les offres disponibles pour signifier votre intérêt directement via la plateforme.

**Le personnel du CSS de l'Énergie est assujéti à la Loi sur la laïcité de l'État (LLÉ). Cette loi encadre la neutralité religieuse de l'État, la séparation entre l'État et les**

religions, ainsi que la liberté de conscience et de religion. Elle exige également que les employés travaillant auprès des élèves exercent leurs fonctions à visage découvert.

De plus, depuis l'adoption le 30 octobre 2025 de la Loi visant à renforcer la laïcité dans le réseau de l'éducation, l'interdiction du port de signes religieux est élargie à l'ensemble du personnel travaillant ou étant appelé à se présenter auprès des élèves.

En conséquence, tout le personnel du CSSÉ doit respecter les obligations prévues par la LLÉ et aucun droit acquis n'est transférable.

Le Centre de services scolaire applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les personnes autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature.



## AVANTAGES



Programme de mentorat



Horaire de jour, du lundi au  
vendredi



Accès au programme d'aide  
aux employés



Salaire concurrentiel



Congé de maladie



Conciliation travail-vie  
personnelle



Formation continue



Régime de retraite



Avancement de carrière



Insertion professionnelle



Assurances collectives



Entrée en fonction :

**25 mai 2026**



Type d'emploi

**Remplacement / Temps partiel**



Quarts de travail :

**Jour**



Emplacement

**Sur les lieux du travail**

Syndiqué :

**Oui**

## Documents requis

**CV****Diplômes ou relevés de notes**

## Documents facultatifs

**Lettre de motivation****Permis ou brevet d'enseigner****Relevé de notes****Évaluation comparative des études****Certificat de naissance**

## Documents à consulter

**Plan de classification**