



Votre **savoir**
nous fait tous
grandir.

Faites carrière dans
la communauté éducative
des Premières-Seigneuries.

Visitez le site



Centre de services
scolaire des
Premières-Seigneuries
Québec

Agente/Agent de développement – profil analyste

Centre de services scolaire des Premières-Seigneuries

643 Avenue du Cénacle, Québec, Québec G1E 1B3

1 Poste disponible

Publié le : 9 avril 2026

Expire le : 23 avril 2026

DESCRIPTION DU POSTE



Votre **savoir**
nous fait tous
grandir.

Agent(e) de développement – profil analyste

Culture de données, pilotage et performance organisationnelle

Contexte organisationnel

Le Centre de services scolaire des Premières-Seigneuries dessert plus de 38 000 élèves et évolue dans un contexte de transformation organisationnelle, de pression accrue sur les ressources et d'exigences élevées en matière de performance. À la suite d'analyses organisationnelles externes, l'organisation souhaite renforcer sa capacité à piloter la performance, à optimiser ses processus et à soutenir une prise de décision agile fondée sur des données probantes.

Mission principale

Le ou la titulaire du poste contribue activement à l'implantation et à l'animation d'une culture de données au sein de l'organisation. Il ou elle agit comme levier stratégique afin de transformer les données en informations claires, utiles et actionnables, soutenant une prise de décision agile, cohérente et orientée vers l'impact. Par son rôle, l'agent(e) de développement – profil analyste favorise une gestion axée sur les résultats, la valeur ajoutée et l'amélioration continue, au bénéfice direct de la mission éducative.

Type d'emploi
Permanent / Temps plein

Quarts de travail :
Jour

Heures de travail :
35 h/sem.

Salaire :
56 670,00 \$ - 100 410,00 \$ CAD
Taux horaire

Syndiqué :
Oui

Documents requis

CV

Documents facultatifs

- Lettre de motivation
- Diplômes / Certificats
- Relevé de notes
- Autre

INFORMATIONS SUR L'EMPLOI

Concours : 25-26-73

Statut d'emploi : Poste régulier, temps plein 5 jours semaine

Lieu de travail : Centre administratif, situé au 643 avenue du Cénacle, Québec.

Entrée en fonction : Dès que possible

VOTRE RÔLE

- Développer, maintenir et interpréter des tableaux de bord stratégiques, tactiques et opérationnels.
- Assurer le pilotage de projets transversaux notamment le plan de mise en oeuvre du Plan d'engagement vers la réussite.
- Soutenir la prise de décision agile par des analyses factuelles et synthétiques.

- Mesurer les impacts réels des actions entreprises et ajuster les stratégies en continu
- Accompagner les gestionnaires dans l'adoption de pratiques de gestion axées sur les résultats et l'impact.
- Contribuer à l'analyser et optimiser les processus administratifs et organisationnels critiques avec l'équipe d'amélioration continue.

Expériences organisationnelles à impact

- Concevoir et soutenir des expériences de gestion et de pilotage à fort impact.
- S'assurer que chaque initiative génère des retombées mesurables, utiles et compréhensibles.
- Contribuer à une organisation plus agile, cohérente et apprenante.

Culture de données et salles de pilotage

- Déployer et renforcer une culture organisationnelle axée sur les données, la transparence et l'apprentissage collectif.
- Concevoir, structurer et faire évoluer des salles de pilotage (physiques ou virtuelles) permettant un suivi visuel, partagé et dynamique de la performance
- Outiller la direction générale et l'équipe de gestionnaires afin qu'ils s'approprient les indicateurs comme leviers de priorisation, d'ajustement et de décision.
- Soutenir des mécanismes de pilotage favorisant des ajustements rapides en fonction des écarts observés.

VOTRE PROFIL

- Formation universitaire pertinente en administration, gestion, analyse organisationnelle ou domaine connexe.
- Expérience démontrée en culture de données, analyse de performance et optimisation de processus.
- Capacité à vulgariser l'information et à soutenir la prise de décision en contexte complexe. Certification Lean (ceinture verte minimale) considérée comme un atout.

VOS AVANTAGES



- Selon la convention collective en vigueur pour le personnel professionnel
- Salaire entre 56 670\$ et 100 410\$ pour les agents de développement.
- 20 jours de vacances après une année de travail
- 17 jours fériés, incluant 10 jours de congé pendant la période des fêtes
- 1 journée mobile
- Possibilité d'effectuer des journées en télétravail selon la politique en vigueur
- Banque de congés maladie et de responsabilités familiales
- Régime d'assurances collectives et régime de retraite à prestations déterminées (RREGOP)
- Rabais corporatifs avec différents partenaires (Perkopolis).

VOTRE MILIEU DE TRAVAIL

Le centre de services scolaire des Premières-Seigneuries, c'est un milieu enrichissant et axé sur la collaboration où les valeurs de bienveillance, d'engagement, d'ouverture, de responsabilité et d'innovation sont au cœur de chaque intervention. Notre organisation offre des conditions de travail favorisant l'équilibre entre ta vie personnelle et professionnelle et plusieurs perspectives.

[Pour en savoir plus sur notre organisation](#)

POUR POSTULER

Vous êtes intéressé à rejoindre notre équipe? Vous pouvez soumettre votre candidature en cliquant sur le bouton « postuler » en haut à droite et l'un de nos recruteurs analysera celle-ci !



Postulez dès maintenant

Le centre de services scolaire des Premières-Seigneuries (CSSPS) applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.

Le CSSPS est soumis à la [Loi sur la laïcité de l'État](#) ainsi que, depuis le 30 octobre 2025, à la [Loi visant notamment à renforcer la laïcité dans le réseau de l'éducation et modifiant diverses dispositions législatives](#), lesquelles prévoient notamment l'exercice des fonctions à visage découvert, l'absence de port de signes religieux dans les situations prévues par la loi et l'utilisation du français dans le cadre des fonctions.

Travailler aux Premières-Seigneuries c'est
faire partie d'une équipe dévouée pour sa communauté éducative!

Apprendre
pour
devenir