



# SR-2526-07 Technicienne ou technicien en mécanique du bâtiment

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 1 Poste disponible

📅 Publié le : 2 avril 2026

📅 Expire le : 30 avril 2026

## DESCRIPTION DU POSTE

2026-04-02

SR-2526-07

**Technicienne ou technicien en mécanique du bâtiment**

Services de l'environnement physique

### | LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Vous êtes passionné(e) par les systèmes CVAC et le fonctionnement du bâtiment? Vous aimez comprendre, diagnostiquer et améliorer les installations mécaniques complexes? Ce poste est fait pour vous!

Dans ce rôle, vous interviendrez **directement sur les systèmes mécaniques du Collège** afin d'assurer la fiabilité, la performance et la conformité.

**Concrètement, vous serez amené à:**

- Identifier et diagnostiquer les défaillances des équipements de **climatisation, de ventilation et de chauffage** pour assurer leur bon fonctionnement.
- Recueillir et saisir des données techniques pour la surveillance, la gestion, la maintenance et la planification des équipements.
- Maintenir à jour la documentation, les plans et l'inventaire des équipements, et gérer la commande des pièces nécessaires.
- Filtrer les soumissions et, au besoin, coordonner les sous-traitants externes.
- Élaborer des esquisses et rédiger des devis pour les appels d'offres, en veillant au respect des cahiers des charges et en consultant spécialistes et fournisseurs pour solutionner les problèmes.
- Recueillir les informations nécessaires à l'élaboration, à la planification et à la réalisation de projets d'aménagement, de restauration ainsi que de rénovation pour des projets de petite à moyenne envergure.
- Collaborer avec le personnel de projet, des opérations et avec les différents acteurs du Collège.
- Coordonner les activités avec les parties prenantes (internes et externes) et assurer le suivi des projets et des travaux pour les projets et les opérations.
- Effectuer diverses recherches dans la documentation et dans les plans en lien avec les différentes demandes.
- Veiller au respect du Code du bâtiment, des règlements municipaux et des exigences applicables.

### | PROFIL RECHERCHÉ |

- Sens de l'organisation, capacité à planifier et à gérer les priorités.
- Orientation vers les résultats et approche proactive.
- Esprit débrouillard et autonome.
- Excellente capacité d'analyse, rigueur et méthode.
- Bonne capacité de communication.

### | EXIGENCES |

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en **technologie de la mécanique du bâtiment** ou une attestation reconnue comme équivalente par l'autorité compétente. **Bienvenue aux nouvelles personnes diplômées!**



Type d'emploi  
Poste régulier / Temps plein



Quarts de travail :  
Jour



Heures de travail :  
35 h/sem.



Emplacement  
Sur les lieux du travail



Salaire :  
27,91 \$ - 38,91 \$ CAD Taux horaire



Syndiqué :  
Oui

### Documents requis

✓ CV

### Documents facultatifs

- ✓ Lettre de motivation
- ✓ Évaluation comparative des diplômes
- ✓ Autre

- Bonnes connaissances des systèmes de climatisation, de chauffage et de ventilation (CVAC).
- Bonnes connaissances des systèmes de contrôle.
- Permis de conduire valide et sans restriction.
- Capacité à lire et interpréter des plans et devis.
- Aptitude en diagnostic et dépannage ("troubleshooting").
- Maîtrise du français oral et écrit (test administré, seuil de réussite de 60 %).

**Atouts (non obligatoires) :**

- Connaissance de Metasys Johnson Controls.
- Connaissances en électricité et puissance.
- Expérience en milieu institutionnel.
- Carte ASP construction.

Formation et accompagnement offerts dès l'entrée en poste!

**| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |**

- **Horaire de travail:** De 8h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h00, 35 heures par semaine
- **Entrée en fonction:** Dès que possible

**| POURQUOI CHOISIR LE COLLÈGE LIONEL-GROULX |**

- Horaire stable de jour (35 h / semaine).
- **Conditions de travail** concurrentielles, avec 20/jour de vacances et une généreuse banque de congés.
- Régime d'**assurances collectives** et un **fonds de pension** (Retraite Québec).
- Environnement humain, structuré et collaboratif (accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement).
- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes universitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante d'environ 7 000 étudiants
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan stratégique 2021-2026.

**Plan de classification personnel de soutien**

**| PROCESSUS D'EMBAUCHE | /**

***Le personnel de l'interne est invité à postuler avec l'adresse courriel du Collège Lionel-Groulx via l'intranet dans la section « vie au travail - Offre d'emploi ».***

***Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. ///***

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

***Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.***

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

## AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Congés de maladie



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Assurances collectives



Vacances avantageuses



Activités sociales organisées par l'entreprise



Salle d'entraînement



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Congés de maladie



Assurances collectives



Activités sociales organisées par l'entreprise