

Direction des services pédagogiques

Sur un site enchanteur aux abords de la rivière Richelieu, l'École secondaire Marcellin-Champagnat se veut un milieu de vie dynamique, stimulant et enrichissant pour chacun et chacune de ses élèves. L'École privée située à Saint-Jean-sur-Richelieu accueille 1200 élèves ayant soif d'apprendre.

La grande communauté de plus de cent vingt (120) membres du personnel y collabore et s'assure également de répondre aux besoins, aux aptitudes et aux aspirations de sa clientèle tout en visant la réussite de tous.

L'ESMC est une école à dimension humaine qui mise sur l'audace et la fierté pour se démarquer!

Vous êtes à la recherche d'une équipe qui se définit par son dynamisme, son esprit de collaboration, sa bienveillance et son approche humaine? Notre environnement, nos projets et nos valeurs vous rejoignent?

Alors, nous sommes l'employeur qu'il vous faut!

Pour une carrière haute en couleur...

L'École secondaire Marcellin-Champagnat est un lieu d'éducation qui prend forme dans sa diversité et son inclusion et qui encourage ses élèves et son personnel à développer des projets en faisant de leur unicité une force.

En collaboration avec la direction générale et en conformité avec la mission et les orientations définies au projet éducatif de l'ESMC, la **direction des services pédagogiques** assume la responsabilité de l'ensemble des dossiers pédagogiques et de l'organisation scolaire. Elle assure la gestion des ressources qui y sont affectées. De plus, elle assume la direction et la coordination des champs d'activités reliés à l'enseignement, plus particulièrement les méthodes d'enseignement, le perfectionnement des enseignants, l'évaluation, la supervision pédagogique et les admissions.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle et brevet en enseignement
- Expérience minimale de 10 années en éducation dont 5 années en tant que gestionnaire
- Diplôme de 2^e cycle en administration scolaire complété ou en cours sera considéré comme un atout
- Expérience et connaissance de l'enseignement privé seront considérées comme des atouts importants

Profil recherché

- Leadership inspirant, participatif, innovateur et mobilisateur
- Excellente connaissance de la pédagogie axée sur les compétences du 21^e siècle
- Savoir gérer les ressources humaines avec respect, souplesse et rigueur
- Professionnalisme et autonomie
- Excellent sens de l'organisation

- Facilité dans les relations interpersonnelles (écoute, empathie et disponibilité)
- Innovation pédagogique et technologique
- Travailler en synergie avec l'équipe-école à la réalisation du projet éducatif

Pourquoi nous choisir comme employeur?

Tout simplement, parce que nous offrons :

Un environnement de travail qui se démarque

- Un environnement où chaque personne peut développer la meilleure version d'elle-même
- Un milieu de vie sain, bienveillant et sécuritaire
- Une facilité à créer des projets stimulants et novateurs
- Des équipements récents et adaptés

Des avantages sociaux compétitifs

- Rémunération compétitive
- Assurances collectives
- Régime de retraite (RRPE)
- Programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF)
- Rabais sur les frais de scolarité aux enfants d'employés

Le développement professionnel au cœur de nos réussites

- Politique de développement professionnel pour tous les membres du personnel
- Formation continue
- Équipe-école dynamique et équipes de département collaboratives

La santé et le bien-être au travail, parce que l'humain est à l'avant-plan!

- Salle de musculation sur place
- Activités sociales
- Site enchanteur

Le défi vous intéresse?

Transmettez-nous votre candidature par courriel à rh@i-esmc.qc.ca

Date limite pour postuler : 2 juin 2026

Date d'entrée en fonction : 4 août 2026

Au plaisir de vous rencontrer et d'échanger avec vous!