

PRÉVENTIONNISTE (Gestionnaire)

Secteur de la prévention
SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

« Ce poste est pour toi si tu veux accompagner concrètement les milieux, influencer positivement les pratiques et contribuer, de façon créative et collaborative, à la santé, à la sécurité et au mieux-être du personnel. »

Francis Gagnier, directeur adjoint au Service des ressources humaines



Au CSS Marie-Victorin, la prévention est un levier essentiel pour soutenir la mission éducative et la qualité de vie au travail. La personne retenue jouera un rôle majeur auprès des gestionnaires et des équipes-écoles pour renforcer la culture de prévention, réduire les accidents et favoriser un environnement de travail sain et sécuritaire. Elle contribuera également à certains mandats RH liés à la santé au travail, selon les besoins organisationnels.

Nature du travail

Sous l'autorité hiérarchique de la coordonnatrice du secteur de la santé, l'emploi de préventionniste consiste à exercer les fonctions de gestion requises pour gérer les activités techniques et administratives reliées à la mise en œuvre des opérations en matière de prévention de la santé et sécurité du travail et à assumer un rôle-conseil auprès des gestionnaires du Centre de services scolaire.

La prévention est au cœur des priorités du CSS Marie-Victorin et la personne qui obtiendra ce poste aura la chance d'évoluer au sein d'une culture de prévention axée sur la personne. Elle participera activement au développement et à la mise en œuvre d'un système de prévention en santé et sécurité au travail.

Qualifications requises

- DEC en techniques de l'environnement, hygiène et sécurité au travail ou domaine connexe, avec au moins quatre (4) années d'expérience pertinente; ou
- Diplôme de 5e secondaire dans un champ approprié et huit (8) années d'expérience pertinente;

*Le fait de détenir un Baccalauréat en administration, ressources humaines, relations industrielles (profil SST) ou tout autre domaine jugé pertinent sera considéré comme un atout.

Conditions d'emploi

Selon le [Règlement déterminant certaines conditions d'emploi des cadres des commissions scolaires et du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'île de Montréal](#).

Salaire annuel de 69 747 \$ à 92 995 \$

Un travail au CSS Marie-Victorin c'est :



Œuvrer dans une organisation ayant à cœur le bien-être de son personnel



Pouvoir faire preuve d'innovation et de créativité



Avoir accès à de la formation continue



Bénéficier d'avantages sociaux compétitifs de 30 à 35 jours de vacances annuelles (selon les années de service continu dans le réseau de l'éducation), fonds de pension à prestations déterminées, assurances, etc.)

Pour postuler

Transmettez votre CV et une lettre de présentation au plus tard le **6 avril à midi**, en indiquant le numéro de concours **C-25-26-10**, à cvcadre@csmv.qc.ca

La CSMV est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi

Centre
de services scolaire
Marie-Victorin

Québec



[Voir l'offre complète](#)