



SN-2526-35 Technicienne ou technicien en travaux pratiques (FAB LAB)

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 18 mars 2026

📅 Publié à l'interne le : 18 mars 2026

📅 Expire à l'externe le : 18 avril 2026

📅 Expire à l'interne le : 24 mars 2026

DESCRIPTION DU POSTE

2026-03-18

SN-2526-35

Technicienne ou technicien en travaux pratiques – FAB LAB

Direction de la performance et de l'innovation

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Vous avez un **intérêt marqué pour nouvelles technologies** et aimez **collaborer** sur différents types de projets? Vous êtes reconnu(e) pour votre **polyvalence**, votre **débrouillardise** et votre **entregent**? Nous sommes à la recherche d'une personne comme vous pour **assurer le bon fonctionnement et le développement** de notre nouveau **laboratoire de fabrication numérique** et **laboratoire média (FAB LAB)**!

Dans ce rôle, vous assisterez et accompagnerez les personnes usagers dans leurs projets, en leur offrant notamment un soutien technique, en plus d'effectuer la gestion de l'atelier, la surveillance et l'entretien des équipements.

De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- Assurer la gestion du système de réservation du FAB LAB et le service au comptoir;
- Accompagner les personnes usagers dans la réalisation de projets de fabrication numériques et de l'élaboration de projets médias, ainsi que dans l'utilisation sécuritaire des équipements;
- Assurer la gestion du matériel et des consommables, incluant la mise à jour de l'inventaire et la préparation des réquisitions d'achats;
- Effectuer l'opération, la vérification, l'entretien préventif et les réparations mineures des équipements technologiques du FAB LAB;
- Collaborer à la préparation technique et à l'opération des équipements lors d'événements, expositions, présentations publiques ou de projets collaboratifs;
- Participer à l'élaboration de guides, de procédures et à l'amélioration des pratiques afin de soutenir le bon fonctionnement et le développement du FAB LAB.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Personne orientée vers le service aux usagers et dotée de fortes habiletés relationnelles;
- Personne autonome, curieuse, polyvalente et orientée vers des solutions créatives;
- Personne rigoureuse, collaborative, à l'écoute et faisant preuve de bienveillance;
- Personne organisée, capable de s'adapter, de gérer les priorités et le stress.

| EXIGENCES |

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) technique dans un domaine lié aux nouvelles technologies (génie mécanique, génie électrique, design de produits, ou autre spécialisation appropriée), ou un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. **En cas de difficulté de recrutement, les candidatures possédant toute autre combinaison d'études pourraient être considérées.*



Type d'emploi

Surcroît / Temps plein



Quarts de travail :

Jour



Heures de travail :

35 h/sem .



Emplacement

Sur les lieux du travail



Salaire :

27,07 \$ - 36,14 \$ CAD Taux horaire



Syndiqué :

Oui

Documents requis



CV

Documents facultatifs



Lettre de motivation



Autre



Évaluation comparative des diplômes

- Connaissance des technologies émergentes de fabrication numériques et avoir une curiosité sur l'évolution de celles-ci;
- Habiletés avec les logiciels et équipement utilisés dans le FAB LAB (ex : imprimante 3D, découpe laser, logiciels de réalité virtuelle, de modélisation et captation 3D, enregistrement audio etc.)
- Connaissances de base en électronique et prototypage;
- Habileté à vulgariser des concepts techniques;
- Connaissances des techniques de base en modélisation 3D (un atout);
- Intérêt marqué pour l'innovation pédagogique et les environnements collaboratifs;
- Maîtrise du français oral et écrit. Un test avec un seuil de réussite de 60 % sera administré.

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Horaire de travail:** Du lundi au jeudi de 10h00 à 13h00 et de 14h00 à 18h00, 35 heures par semaine. **L'horaire peut être modulée selon les besoins de la session.*
- **Entrée en fonction:** Dès que possible
- **Durée :** Jusqu'au 30 juin 2027 avec possibilité de prolongation
- **Supérieur(e) immédiat(e) :** Mme Marie-Andrée Bonneau

| ÊTRE UN PERSONNEL DE SOUTIEN AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes universitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante d'environ 7 000 personnes
- C'est profiter de **conditions de travail** concurrentielles, avec 20 jours de vacances, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan stratégique 2021-2026.

Plan de classification personnel de soutien

| PROCESSUS D'EMBAUCHE | /

Le personnel du Collège est invité à postuler avec son adresse courriel du CLG via l'intranet « vie au travail – Offres d'emploi »

Postulez dès maintenant! Toutes les candidatures (internes et externes) doivent être déposées **au plus tard le mardi, 24 mars 2026, 23h59**. Passé ce délai, les candidatures reçues pourront toujours être considérées jusqu'au comblement du poste, mais des entrevues pourraient avoir eu lieu et la priorité d'emploi accordée au personnel du Collège ne sera plus applicable.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. /

Le CLG s'engage à promouvoir un milieu de travail inclusif dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité en emploi. Nous reconnaissons et valorisons la diversité sous toutes les formes et invitons les femmes, les personnes issues de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes en situation de handicap à soumettre leur candidature.

Si vous avez besoin d'accommodements particuliers pour participer au processus de sélection, veuillez-nous en faire part dès votre invitation.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au
développement du système
de l'éducation



Remboursement d'activités
de formation et
perfectionnement



Vacances avantageuses



Régime de retraite (Retraite
Québec)



Programme d'aide aux
employés (PAE)



Congés de maladie



Cafétéria



Bibliothèque



Assurances collectives



Activités sociales
organisées par l'entreprise