

## **Ce qui t'attend à Sainte-Anne**

Sainte-Anne, c'est un milieu vivant, humain, où la réussite et l'épanouissement des élèves sont au cœur de chaque décision.

Au sein du secondaire Lachine, la direction de niveau services aux élèves et vie scolaire s'inscrit dans une structure de gestion collaborative et complémentaire. Occuper ce rôle, c'est intégrer une équipe de direction engagée et complémentaire, où :

- **La direction générale du secondaire Lachine-Dorval et la direction de l'expérience éducative** dont tu relèves portent la vision et les orientations stratégiques.
- **Les directions de services de notre quartier général** soutiennent et accompagnent les écoles. Le quartier général, c'est le cerveau de Sainte-Anne en matière de finances, de ressources humaines, de marketing et communication, de ressources matérielles, d'informatique, d'innovation et d'expertise pédagogique. Leurs services permettent aux directions d'école et de niveau de se concentrer sur le plus important, leur équipe et les élèves!
- **Les directions de niveau**, autant celles aux services aux élèves et à la vie scolaire que celles à la pédagogie et aux programmes, assurent la cohérence et la mise en œuvre des orientations sur le terrain.

## **Ce que tu feras concrètement**

### **Être au cœur du développement des élèves**

- Soutenir activement l'équipe de direction dans la gestion éducative, administrative et organisationnelle ;
- Assurer un suivi rigoureux des élèves (comportemental et bien-être) ;
- Gérer les situations disciplinaires avec justesse, cohérence et bienveillance ;
- Promouvoir des comportements responsables et un climat respectueux ;
- Maintenir un lien de qualité avec les parents et assurer des suivis constants ;
- Contribuer activement au projet éducatif.

### **Faire vivre une collaboration forte**

- Participer aux décisions qui structurent la vie scolaire et les services aux élèves
- Travailler étroitement avec les enseignant·es et les intervenant·es
- Mettre en place des mesures concrètes pour soutenir les élèves
- Créer des ponts solides entre l'école, les familles et les partenaires

### **Mobiliser et faire grandir les équipes**

- Encadrer, accompagner et mobiliser le personnel sous ta responsabilité
- Créer un climat de travail sain, collaboratif et structurant
- Soutenir le développement des pratiques et des compétences
- Assurer une gestion alignée avec la vision et les valeurs de Sainte-Anne

### **Ce qui te distingue**

- **Ton profil et ta posture au quotidien**

Tu possèdes les compétences suivantes et tu adoptes une posture d'apprenant afin de poursuivre ton développement ? Sainte-Anne est alors l'endroit qui te permettra de faire la différence!

#### **1. Audace et innovation**

*Capacité à imaginer, proposer et mettre en œuvre des solutions nouvelles pour améliorer l'école, oser transformer les pratiques, remettre en question le statu quo et faire évoluer Sainte-Anne comme organisation innovante et inspirante*

#### **2. Autonomie et imputabilité**

*Capacité à gérer efficacement son milieu en faisant preuve de jugement, d'initiative, de rigueur et d'imputabilité. Agit de façon autonome tout en assumant pleinement les décisions prises et leurs impacts*

#### **3. Esprit entrepreneurial**

*Adopte une posture de bâtisseur : saisit les opportunités, lance des projets, mobilise les ressources et crée de la valeur pour les élèves, les équipes et les écoles. L'entrepreneuriat se traduit comme l'initiative, la création, l'agilité et un leadership transformateur.*

#### **4. Efficacité et utilisation de l'IA**

*Capacité à optimiser les opérations, à gagner en efficacité et à améliorer les services grâce à une organisation rigoureuse, aux outils numériques et à l'intégration responsable de l'intelligence artificielle*

## **5. Courage organisationnel**

*Capacité à se positionner clairement, à agir avec droiture et à prendre des décisions parfois difficiles pour le bien de l'école. Assume les enjeux, mène les conversations courageuses et protège la culture Sainte-Anne.*

### **Ton parcours**

- Diplôme de 2e cycle en gestion, administration scolaire ou dans un domaine connexe.
- Minimum de 5 ans d'expérience en gestion scolaire

### **Tu te reconnais ?**

Tu es peut-être notre prochain.e directeur.trice de niveau au secondaire Lachine... et on a vraiment envie de te rencontrer.

### **Pourquoi Sainte-Anne ?**

Pour faire une différence, car Sainte-Anne, c'est plus qu'un simple emploi. Venez contribuer à forger l'avenir de nos jeunes et participer au développement de notre organisation. Chez nous, votre passion et votre expertise auront un impact réel !

### **Notre vision**

Bâtir ensemble l'école de demain avec une vision pédagogique et une culture employeur qui se démarquent pour contribuer au bien-être des élèves et inventer un nouveau modèle d'éducation.

## **Notre mission**

Nous contribuons à cultiver un esprit agile, critique et créatif qui décuple le plaisir d'apprendre. Nous bâtissons un milieu stimulant où chacun développe sa capacité d'innover pour progresser ensemble.

Nous aspirons à inspirer et cultiver le plaisir d'apprendre.

Nous participons à développer le courage d'innover.

## **Nos valeurs**

- Stimuler la curiosité.
- Encourager l'audace.
- Accomplir dans le plaisir.
- Vivre l'inclusion.
- Guider avec impact.