

ENSEIGNANT.E D' UNIVERS SOCIAL

ENTRÉE
EN FONCTION:
MARS
2026

ANNÉE SCOLAIRE 2025-2026

POSTE

CONTRAT DE REMplacement 6 SEMAINES
MARS À MAI 2026

TÂCHE DE 100 %

- 3 GROUPES DE 1RE SEC.: GÉOGRAPHIE
- 5 GROUPES DE 1RE SEC.: HISTOIRE

RÉMUMÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

- Échelles salariales identiques au secteur public avec reconnaissance des études et expérience
- Admissibilité au fonds de pension administré par Retraite Québec dès l'entrée en poste



PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme de premier cycle universitaire en enseignement et/ou dans la matière concernée
- Brevet d'enseignement
- Agilité et flexibilité
- Orienté vers la collaboration
- Capacité d'adapter sa pédagogie aux besoins et aux caractéristiques des élèves
- Habiléty à intégrer les technologies en classe et d'utiliser des outils technopédagogiques
- Très bonne maîtrise du français



✓ JE CHOISIS DE TRAVAILLER AU CSJV...

- PROGRAMME DE MENTORAT DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
- IPAD ET ORDINATEUR POUR CHAQUE ENSEIGNANT.E
- LATITUDE ET AUTONOMIE PROFESSIONNELLE
- MILIEU DE TRAVAIL INCLUSIF ET AXÉ SUR LA COLLABORATION

- JUSQU'À 50% DE RABAIS SUR LES FRAIS DE SCOLARITÉ POUR LES ENFANTS DU PERSONNEL
- DEUX SEMAINES DE RELÂCHE PAR ANNÉE
- CLUB SOCIAL DYNAMIQUE AVEC PLUSIEURS ACTIVITÉS ORGANISÉES POUR LES EMPLOYÉS!

Le Collège valorise la diversité des personnes dans son processus de recrutement.

La diversité, pour le Collège, c'est favoriser un milieu de travail où les différences individuelles sont reconnues, appréciées, respectées et valorisées, de façon à développer le plein potentiel et à mettre à profit les talents et les forces de chacun.