



## RESPONSABLE – BUREAU DU REGISTRAIRE

CONCOURS 2026-18

Date : 16/02/2026

Le Bureau du registraire est au cœur de la gestion des études universitaires à l'UQAT. Il gère l'admission, la reconnaissance des acquis, la gestion du dossier étudiant, l'émission des relevés de notes et la diplomation. De plus, il est responsable de l'application des règlements des études aux 1er, 2e et 3e cycles, ainsi que de fournir l'information relative à la poursuite des études aux étudiants et aux responsables des unités d'enseignement et de recherche, aux modules et aux directeurs de programmes concernés. Le Bureau du registraire est également responsable des autorisations d'études hors établissement et de toutes les demandes de documents.

### ❖ Votre rôle

Être responsable du dossier étudiant, de son cheminement administratif et de sa conformité. Jouer un rôle-conseil auprès du registraire dans son domaine d'activité. Agir à titre de responsable de son secteur et contribuer de façon significative à l'élaboration des plans de développement et à la réalisation des objectifs du service.

### Vos responsabilités

- Planifier, organiser et coordonner les opérations de son secteur. Elle est responsable de l'application des politiques et des normes administratives ainsi que de la réalisation des plans d'action visant à assurer un service efficace et de qualité et pour le meilleur intérêt de l'Université, tout en s'assurant d'un respect rigoureux des normes légales applicables;
- Assumer la gestion courante des dossiers ou des mandats sous sa responsabilité. Régler les problèmes particuliers, planifier le déroulement des opérations et déterminer les actions à prendre selon les standards de sa profession et les objectifs de qualité et d'efficacité;
- Agir à titre de personne-ressource en son domaine auprès de l'ensemble de la communauté universitaire;
- Effectuer des analyses de dossiers particuliers et s'assurer du respect des politiques et procédures en vigueur. Identifier les pistes de solution, formuler les recommandations à la direction et appliquer les mécanismes de suivi appropriés selon les décisions retenues;
- Recueillir, valider, analyser et préparer des données et de l'information stratégique. Monter des dossiers et préparer des rapports, des statistiques ou des recommandations;
- Assurer la mise à jour et l'amélioration des processus administratifs. Collaborer au développement, à l'implantation ainsi qu'à la révision des systèmes informatisés de gestion reliés à son champ d'activité;
- Agir, selon les besoins de l'Université, à titre de personne-ressource au sein de divers groupes de travail et comités internes ou externes;
- Participer, le cas échéant, au recrutement du personnel attribué à son unité, son service ou son département;
- Superviser, le cas échéant, du personnel de soutien, collaborer à son entraînement, répartir le travail, en vérifier l'exécution et, sur demande, donner son avis lors de l'appréciation de la performance.

### Profil recherché

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Cumuler cinq (5) années d'expérience pertinente à la fonction. Une expérience en gestion de personnel est un atout important;
- Maîtriser les outils de la suite Office et les outils de médiatisation (Zoom, Teams, etc.). Être apte à apprendre de nouveaux logiciels requis pour la fonction;
- Maîtriser le français à l'oral et à l'écrit;
- Faire preuve de discréption, de jugement, d'initiative et d'autonomie;
- Avoir un bon sens de l'organisation et être axée service à la clientèle;
- Être habile à gérer les priorités, à travailler sous pression, à gérer les imprévus ainsi que gérer plusieurs projets à la fois;
- Avoir le souci du détail;
- Ses relations interpersonnelles sont empreintes de respect et de souplesse.

Statut	Traitemet	Lieu de travail	Entrée en fonction
<ul style="list-style-type: none"><li>• Contrat pour une durée de 6 mois</li><li>• 35 h / semaine</li></ul>	Entre 60 301\$ et 110 447\$ selon l'expérience	Rouyn-Noranda	Mars 2026

### ❖ Milieu inclusif

L'UQAT valorise l'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) et, reconnaissant son rôle d'agent de changement, veille à garantir un milieu de vie inclusif pour tous et toutes. Ainsi, l'UQAT encourage les Autochtones, les femmes, les membres d'une minorité visible ou ethnique ainsi que les personnes en situation de handicap à présenter leur candidature, et ce, conformément au programme d'accès à l'égalité à l'emploi auquel elle souscrit. Veuillez noter que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins.

## Faire carrière dans un milieu d'exception

L'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) est une université francophone humaine, créative et audacieuse démontrant depuis 40 ans un incroyable dynamisme en enseignement, en recherche et en création. En forte croissance, l'UQAT représente un milieu de travail de choix conjuguant accessibilité, inclusion et excellence.

Milieu humain, dynamique et travail collaboratif

Vie active et développement professionnel

Possibilité d'aménagement d'horaire et télétravail

Congés payés généreux et flexibles

Assurances collectives et régime de retraite

## POUR POSTULER

Toute candidature sera traitée de manière confidentielle.

À partir de notre [plateforme de gestion des candidatures](#), les personnes intéressées doivent faire parvenir leur lettre de motivation accompagnée de leur curriculum vitae ainsi que d'une copie de diplôme et, sur une base volontaire, du [formulaire d'accès à l'égalité en emploi](#), avant 16h, le 2 mars 2026 à l'attention de :

**Marie-Pierre Maheux, CRHA**  
Conseillère en gestion des ressources humaines

Information: [ress.humaines@uqat.ca](mailto:ress.humaines@uqat.ca)

## SUIVEZ-NOUS

[uqat.ca/faire-carriere/](http://uqat.ca/faire-carriere/)  
[facebook.com/RecrutementUQAT](http://facebook.com/RecrutementUQAT)