



Coordonnateur – Coordinatrice Projet VăHumania^{MD}

L'association touristique régionale (ATR) Tourisme Baie-James (TBJ) est un organisme à but non lucratif dont la mission est de favoriser la concertation régionale, de soutenir le développement touristique et de promouvoir l'industrie touristique de sa région.

Partenaire privilégié du ministère du Tourisme, TBJ contribue à définir les priorités et orientations touristiques, en plus de jouer un rôle de catalyseur auprès des acteurs régionaux et interrégionaux.

Plus précisément, les mandats de l'ATR s'articulent autour de trois axes : le développement de l'offre touristique, l'accueil et la signalisation ainsi que la mise en marché.

Contexte spécifique au projet VăHumania^{MD}

Le projet VăHumania^{MD} est une initiative structurante portée par TBJ visant à augmenter l'offre touristique en mettant en valeur le patrimoine humain, culturel et territorial de la Baie-James à travers un réseau d'animateurs-trices d'expérience répartis dans l'ensemble des villes et localités de la région.

Lancé à l'automne 2023, le projet VăHumania^{MD} s'inscrit dans les priorités régionales de développement touristique et répond à un double enjeu : enrichir l'expérience des visiteurs et créer des retombées positives et durables pour les communautés locales.

Depuis sa mise en oeuvre, VăHumania^{MD} a permis :

- la création d'un **réseau certifié d'animateurs-trices** présents dans les **sept destinations** de la région ;

- la mise en place d'un **processus d'accompagnement, de formation et de certification**, qui reste à bonifier ;
- le développement d'expériences humaines diversifiées, adaptées autant aux visiteurs qu'aux résidents ou entreprises.

Dans le contexte de croissance et de reconnaissance du réseau par un prix d'excellence en tourisme, la prochaine phase vise à **structurer, opérer et élargir le réseau**, notamment par :

- le recrutement de nouveaux animateurs ;
- la création d'expériences originales ;
- le développement de partenariats avec entreprises, municipalités et organisations ;
- la consolidation du modèle opérationnel afin d'assurer la pérennité du réseau.

Pour assurer cette croissance, TBJ souhaite recruter le coordonnateur ou la coordonnatrice du projet VăHumania^{MD} qui aura un rôle essentiel dans l'opérationnalisation du projet, le maillage avec les partenaires, la vente d'expériences et la mobilisation des communautés.

Rôle et responsabilités principales

Sous la supervision de la direction générale, la personne coordonnatrice aura pour principales responsabilités de :

- recruter et accompagner de nouveaux animateurs d'expériences humaines sur le territoire ;
- d'assurer la coordination opérationnelle du projet VăHumania^{MD} ;
- développer des partenariats d'affaires et des ententes avec les acteurs régionaux (entreprises, municipalités, organismes, etc.) ;
- d'élaborer et mettre en œuvre un plan de communication visant à accroître la notoriété et la participation au réseau ;
- suivre les indicateurs de performance, préparer les bilans et appuyer la gestion administrative du projet ;
- représenter VăHumania^{MD} lors d'événements, formations ou activités promotionnelles ;
- contribuer à la préparation du lancement officiel du réseau et à sa pérennisation.

Profil et qualités recherchés

- Diplôme universitaire en communication, marketing, tourisme ou développement régional, ou formation pertinente ;
- Connaissance du secteur touristique québécois ou d'un domaine connexe (développement territorial, économie sociale, culture, etc.) ;
- Expérience pertinente en coordination de projets et développement partenarial ;
- Expérience démontrée en gestion de projets intégrés et travail inter organisationnel ;
- Excellentes compétences en communication et en mobilisation ;
- Autonomie, créativité, rigueur et sens de l'initiative ;
- Maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais ;
- Bonne connaissance du territoire d'Eeyou Istchee Baie-James (un atout) ;
- Expérience de travail en contexte autochtone (un atout).

Conditions générales

- Poste à temps plein (35 heures par semaine) basé à Chibougamau ;
- Contrat d'une durée d'un (1) an avec possibilité de renouvellement ;
- Salaire selon l'expérience et la politique en vigueur ;
- Possibilité d'évolution vers un poste de direction du projet VăHumania^{MD} à moyen ou long terme ;
- Milieu de travail bienveillant et collaboratif, offrant un cadre de travail inspirant, avec des bureaux situés en bordure d'un lac ;
- Entrée en fonction souhaitée : immédiate ou dans les meilleurs délais.

Intéressé(e)?

Veillez soumettre votre candidature, en toute confidentialité, à Claude Martel, claudemartel@morganphilips.com.