



Enseignante ou enseignant en éducation spécialisée

Collège Lionel-Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 3G6

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 6 février 2026

📅 Publié à l'interne le : 6 février 2026

📅 Expire à l'externe le : 1 mars 2026

📅 Expire à l'interne le : 1 mars 2026

DESCRIPTION DU POSTE

2026-02-05

Enseignante ou enseignant en éducation spécialisée

Direction des études

Postulez dès maintenant! Les candidatures sont analysées en continu et des entrevues pourraient être tenues au début du mois de mars 2026.

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Nous sommes à la recherche d'une personne qui participera aux travaux du comité chargé d'élaborer la version locale du programme de **Techniques d'éducation spécialisée** notamment dans un contexte de partenariats et de stages; elle y représentera la discipline 351 Techniques d'éducation spécialisée.

La personne jouera un rôle clé dans l'élaboration de la couleur locale du programme d'études, du profil de sortie et de l'épreuve synthèse de programme. Elle s'impliquera dans l'élaboration de la grille de cours, particulièrement dans le découpage des cours de la formation spécifique du programme d'études et la détermination des préalables, tout ceci en lien avec les objectifs et standards ministériels.

Dans l'objectif d'accueillir une première cohorte étudiante à l'automne 2027, elle participera aux activités relatives à l'implantation du programme d'études dont les suivantes :

- La mise en œuvre des orientations locales du programme;
- La rédaction des plans-cadres concernés;
- La préparation générale des cours, des laboratoires et stages en collaborant à l'achat d'équipements spécialisés, ainsi qu'à l'aménagement de locaux, bureaux et laboratoires pour le programme;
- L'établissement de liens avec diverses personnes-ressources et partenaires du milieu des soins préhospitaliers, notamment en vue des stages et activités en milieu de travail reliés à la discipline;
- La participation aux entrevues de sélection pour l'embauche des personnes enseignantes;
- La promotion du programme d'études et le recrutement de personnes étudiantes dans le cadre de plusieurs activités : visites dans les écoles secondaires, portes ouvertes au Collège, rencontre avec les conseillères et conseillers en orientation des écoles secondaires, etc.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Personne reconnue pour ses habiletés pédagogiques, ainsi que sa capacité à communiquer et à mobiliser.
- Excellente aptitude en communication, collaboration et travail d'équipe.
- Intérêt marqué pour le développement d'un programme d'études flexible, inclusif qui considère les transformations sociétales.
- Intérêt pour l'approche inclusive et capacité à proposer des idées innovantes contribuant à l'évolution des pratiques.

| EXIGENCES |

- Baccalauréat dans un domaine pertinent (notamment en psychoéducation, en travail social, en psychologie ou en adaptation scolaire et sociale).
- Minimum de 5 années d'expérience pertinente en intervention directe auprès de diverses clientèles.

Compétences pédagogiques démontrées.

Type d'emploi
Contrat

Emplacement
Sur les lieux du travail

Salaire :
56 082,00 \$ - 108 008,00 \$ CAD Par an

Syndiquée :
Oui

Documents requis

CV

Documents facultatifs

- Lettre de motivation
- Autre
- Évaluation comparative des diplômes

- Connaissance de l'approche par compétence à l'ordre collégial et du programme Techniques d'éducation spécialisée.
- Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire (personnes enseignantes de diverses disciplines, conseillères et conseillers pédagogiques et autres personnes intervenantes).
- Capacité d'établir des relations interpersonnelles positives et de développer des relations avec le milieu professionnel, notamment pour les stages.
- Expérience en élaboration de programmes d'études collégiaux (atout).
- Diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée (atout).
- Maîtrise supérieure du français oral et écrit (tests de compétences).

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- Entrée en fonction prévue : Dès que possible (session d'hiver 2026).
- Échelle salariale: De 56 082 \$ à 108 008 \$ selon l'expérience et la scolarité.
- Pour connaître les conditions de travail : [Convention collective \(fneeq.qc.ca\)](http://fneeq.qc.ca)

| ENSEIGNER AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes pour une population étudiante d'environ 7000 personnes.
- C'est transmettre sa passion en enseignant dans un collège en croissance et travailler au sein d'une équipe dévouée de personnel enseignant, professionnel et de soutien, prête à vous accueillir (accès à un programme d'insertion professionnelle).
- C'est adhérer aux principes fondamentaux de la réussite éducative, comme la richesse de la relation pédagogique, le plaisir d'apprendre et de transmettre ses connaissances et la capacité de s'adapter au contexte d'apprentissage de chacun.

| PROCESSUS D'EMBAUCHE | /

Le personnel du Collège est invité à postuler avec son adresse courriel du CLG via l'intranet « vie au travail – Offres d'emploi ». Postulez dès maintenant!

Le CLG s'engage à promouvoir un milieu de travail inclusif dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité en emploi. Nous reconnaissons et valorisons la diversité sous toutes les formes et invitons les femmes, les personnes issues de minorités visibles et de minorités ethniques, les autochtones ainsi que les personnes en situation de handicap à soumettre leur candidature.

Si vous avez besoin d'accommodements particuliers pour participer au processus de sélection, veuillez-nous en faire part dès votre invitation.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-étranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Contribuer au développement du système de l'éducation



Remboursement d'activités de formation et perfectionnement



Vacances avantageuses



Régime de retraite (Retraite Québec)



Programme d'aide aux employés (PAE)



Congés de maladie



Cafétaria



Bibliothèque



Assurances collectives



Activités sociales organisées par l'entreprise