

## Lieu

Cégep de Saint-Jérôme

## Catégorie d'emploi

Hors-cadre

## Statut

Mandat de 3 à 5 ans

## Classe/Salaire

Poste hors-cadre classe 13 pouvant aller jusqu'à 176 358 \$ selon le *Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors-cadres des Cégeps*

## Entrée en fonction

Au plus tard le 7 avril 2026

## Tests requis

Test de rédaction  
Test de français  
Tests psychométriques

## Dépôt de candidature

Du 5 au 17 février 2026 à 16 h

en faisant parvenir votre curriculum vitae et une vidéo d'environ 3 minutes dans laquelle vous expliquez :

« *votre vision pour favoriser la réussite éducative au Cégep de Saint-Jérôme et le développement des programmes en tenant compte des enjeux du réseau collégial* »

via WeTransfer à l'adresse suivante : [presidenceCA@cstj.qc.ca](mailto:presidenceCA@cstj.qc.ca).

## Disponibilités requises

### Entrevue

Vendredi 20 février 2026

### Tests psychométriques

(pour les personnes retenues seulement)

Mercredi 25 février 2026



Jusqu'à 7 semaines  
de vacances



Accès aux  
installations  
sportives



Conciliation  
travail-famille



Régime de retraite  
à prestations  
déterminées



Programme d'aide  
aux employés

## À propos du Cégep de Saint-Jérôme

Le Cégep de Saint-Jérôme (« Collège ») contribue activement à l'amélioration de la société grâce à l'excellence de son enseignement, de ses programmes et de ses activités de recherche qui répondent aux besoins d'un monde en constante évolution. En partenariat avec son milieu, il joue un rôle crucial dans le développement de la collectivité. En plus de ses 3 campus (Saint-Jérôme, Mont-Tremblant et Mont-Laurier), le Collège comprend 2 centres collégiaux de transfert de technologie (« CCTT ») : Le Centre de développement des composites du Québec et l'Institut du véhicule innovant. Il emploie plus de 900 personnes engagées et accueille plus de 8 500 personnes étudiantes, réparties dans 29 programmes au secteur régulier et 13 programmes à la formation continue. Le Collège offre également une vaste gamme de formations, conférences et ateliers destinés aux entreprises et à la communauté.

## Sommaire du poste

Sous l'autorité de la directrice générale, et soutenue par une équipe de huit gestionnaires, la Direction des études est responsable de la gestion et du développement de l'ensemble des programmes, activités et services de nature pédagogique dispensés à l'enseignement régulier. Dans le respect de la mission et de la vision du Collège et en intégrant ses valeurs, la Direction des études exerce une fonction de représentation interne et externe importante et contribue à la visibilité et au rayonnement du Collège. Elle préside la Commission des études, intervient à titre de membre du conseil d'administration et remplace la direction générale en cas d'absence ou d'incapacité.

## Vos principaux défis

- Contribuer à l'innovation pédagogique et techno pédagogique, ainsi qu'au développement de la recherche dans le réseau collégial ;
- Mobiliser et enrichir l'engagement du personnel enseignant et du personnel dédié au cheminement scolaire de la communauté étudiante autour d'une vision pédagogique stimulante, innovante et porteuse de réussite ;
- Assurer le déploiement et la réalisation du Plan d'engagement de réussite étudiante, intégré au Plan stratégique 2025-2030, et contribuer activement à la réalisation du Plan stratégique en exerçant un leadership qui favorise l'atteinte des résultats ;
- Saisir les opportunités stratégiques permettant de gérer avantageusement la carte des programmes d'études du Collège et de ses Centres collégiaux, en tenant compte des réalités régionales.
- Assurer une gestion rigoureuse des ressources financières, humaines, matérielles et technologiques sous sa responsabilité dans un contexte de développement accru de la population étudiante ;
- Agir à titre de représentante du Collège auprès de la Fédération des Cégeps, du Ministère de l'Enseignement supérieur et de toute autre instance en lien avec les programmes ou les dossiers pédagogiques.

## Vous êtes une personne reconnue pour :

- Votre solide expertise en développement et actualisation des programmes, en encadrement de l'enseignement, en évaluation des apprentissages et en développement du personnel ;
- Votre communication authentique, la considération que vous accordez aux relations humaines et l'importance que vous témoignez aux valeurs d'inclusion, de diversité et d'équité ;
- Votre courage managérial et votre capacité à mobiliser vos équipes tout en assurant un alignement des actions pédagogique avec les orientations stratégiques du Collège ;
- Votre talent à conduire des rencontres de grands groupes en alliant rigueur, organisation et cohésion ;
- Vos réalisations significatives démontrant votre pensée stratégique pour le développement du Collège et votre participation à des projets pédagogiques innovants en matière de réussite éducative.

## Votre parcours professionnel comprend :

- Un diplôme universitaire de deuxième cycle dans un domaine de compétence appropriée. Un diplôme de premier cycle combiné à une expérience pertinente sera considéré ;
- Une expérience minimale de huit (8) années dans le réseau collégial, dont cinq (5) dans un poste de gestion ;
- Une expérience minimale de trois (3) années en enseignement au collégial ;
- Une bonne connaissance de la situation de l'enseignement collégial dans ses différents secteurs ;
- Une bonne connaissance de l'organisation pédagogique et administrative d'un Collège ;
- Une excellente maîtrise de la langue française, parlée et écrite et une connaissance de la langue anglaise, parlée et écrite.