

Professeure ou professeur – Chaire de recherche Impact+ Canada (AP26-02-74388)

Joignez-vous à l'INRS

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS) est un établissement universitaire à échelle humaine, dédiée à la recherche et à la formation aux cycles supérieurs. Nos 700 employé-es ont à cœur de soutenir l'innovation et l'excellence depuis 1969, dans un environnement de travail dynamique et multidisciplinaire.

Vous cherchez un emploi porteur de sens ? Vous souhaitez faire la différence ? Rejoignez un établissement qui se démarque. Plus qu'une université : une communauté!

Au sein de l'INRS, vous contribuerez à la mission de formation et de recherche d'une institution unique, au service de la société québécoise.

Votre rôle

L'[Institut national de la recherche scientifique](#) (INRS) est le seul établissement au Québec dédié exclusivement à la recherche et à la formation universitaire aux cycles supérieurs. Depuis sa création en 1969, il poursuit sa mission de contribuer activement au développement économique, social et culturel du Québec. L'INRS se classe premier au Québec en intensité de recherche. Il est composé de cinq centres de recherche et de formation interdisciplinaires, situés à Québec, à Montréal, à Laval, à Varennes et dans la région de Charlevoix, qui concentrent leurs activités dans des secteurs stratégiques : [Eau Terre Environnement](#), [Énergie Matériaux Télécommunications](#), [Urbanisation Culture Société](#), [Armand-Frappier Santé Biotechnologie](#) et [Ruralités durables](#) (centre en développement). Sa communauté compte près de 1 500 membres étudiants, stagiaires au postdoctorat, membres du corps professoral et membres du personnel.

L'INRS sollicite des candidatures de calibre international afin de présenter une demande au [Programme des chaires de recherche Impact+ Canada \(chaïres de recherche Impact+\)](#) et, dans le cas de l'obtention de la Chaire, pourvoir un poste régulier au sein de son corps professoral. L'établissement peut déposer entre quatre et huit demandes de chaire au Programme. Chaque Chaire sera d'une valeur maximale de 500 000 \$ ou de 1 000 000 \$ par année pendant huit ans, avec possibilité de prolongation de quatre ans à 50 % de la valeur initiale. Ces deux montants tiennent compte des coûts variables de la recherche dans les différentes disciplines et visent à inclure tous les domaines de recherche. Les dates limites de dépôt des demandes complètes sont fixées au 24 mars 2026 pour la cohorte 1 et au 29 juin 2026 pour la cohorte 2.

Le Programme des chaires de recherche Impact+ Canada est une initiative ponctuelle visant à aider les établissements à attirer des chercheuses et chercheurs de renommée mondiale dont les travaux portent sur des enjeux nationaux et mondiaux cruciaux. Le Programme met l'accent à la fois sur l'excellence et l'impact tangible de la recherche. Les titulaires de chaires de recherche Impact+ recevront un financement à long terme et un soutien institutionnel pour faire progresser des projets ambitieux et transformateurs dans les domaines prioritaires stratégiques du Canada, constituer et appuyer des équipes de recherche exceptionnelles, et collaborer avec des partenaires de tous les secteurs et de tous les pays. On s'attend à ce que les titulaires de chaires de recherche Impact+ favorisent la transformation des découvertes en

applications concrètes et en produits commercialisables qui profiteront au Canada et au monde entier sur les plans social et économique, tout en formant la prochaine génération de personnel hautement qualifié.

Les demandes doivent expliquer comment la chaire fera progresser un ou plusieurs des domaines prioritaires stratégiques suivants :

- technologies numériques avancées (y compris l'intelligence artificielle, la technologie quantique et la cybersécurité);
- santé, y compris biotechnologie;
- technologies propres et chaînes de valeur des ressources;
- environnement, résilience climatique et Arctique;
- sécurité alimentaire et hydrique;
- résilience démocratique et communautaire;
- fabrication et matériaux de pointe;
- technologies de défense et à double usage.

Si la Chaire est octroyée, la personne pourra présenter une demande au Fonds d'infrastructure de recherche Impact+ Canada de la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) afin de soutenir ses besoins en infrastructure.

L'annonce des résultats étant prévue en juin 2026 pour la cohorte 1 et en septembre 2026 pour la cohorte 2, la personne retenue aura jusqu'à 12 mois pour prendre ses fonctions à titre de membre du corps professoral et titulaire de chaire.

Vos responsabilités

- Établir un programme de recherche indépendant, innovant et structurant;
- Établir des collaborations avec les équipes de recherche déjà en place, tout en développant ou en entretenant des partenariats avec des groupes à l'extérieur de l'INRS;
- Assurer le financement de vos activités de recherche par l'obtention d'octrois externes provenant d'organismes publics ou privés, cela en conformité notamment avec la [Politique sur la recherche en technologies sensibles et sur les affiliations préoccupantes](#) du Gouvernement du Canada et les [Lignes directrices sur la sécurité nationale pour les partenariats de recherche](#);
- Participer à des activités d'enseignement et de formation dans le cadre des programmes de 2^e et de 3^e cycles du Centre auquel vous serez affilié;
- Former des étudiantes et étudiants de cycles supérieurs, des stagiaires, des stagiaires postdoctoraux et du personnel de recherche;
- Contribuer au rayonnement de l'INRS aux niveaux national et international.

Profil recherché

Scolarité

- Être titulaire d'un doctorat dans une discipline pertinente (Il est à noter qu'il s'agit d'une exigence de l'INRS et non du Programme des chaires de recherche Impact+ Canada).

Exigences et compétences

- Les candidates et candidats doivent avoir à leur actif des accomplissements récents dans le domaine de la recherche et un intérêt marqué pour la réalisation de nouvelles contributions au Canada et au monde.
- Seules les personnes candidates basées à l'étranger (travaillant et résidant hors du Canada), à la date limite de demande de la cohorte, sont admissibles.
- Les candidates ou candidats doivent être des professeures ou professeurs titulaires ou agrégés au sein de leur établissement actuel ou, si elles ou ils sont recrutés en dehors du secteur universitaire, doivent posséder les qualifications nécessaires pour être nommés à des postes similaires.
- Détenir un dossier exceptionnel de réalisations en recherche et avoir une production scientifique démontrant une envergure internationale et des retombées sociétales concrètes.
- Démontrer un fort potentiel de collaboration et de complémentarité avec d'autres membres du corps professoral de l'INRS dans une perspective multidisciplinaire et avec d'autres chercheuses et chercheurs du même domaine ou de domaines connexes ailleurs au Canada et à l'international.
- Démontrer sa capacité à superviser un groupe diversifié d'étudiantes et étudiants de 2^e et de 3^e cycles, de stagiaires postdoctoraux et de membres du personnel de recherche.
- Démontrer sa capacité à créer et à soutenir un environnement de recherche équitable, diversifié et inclusif, qui permet à chaque membre de son équipe de développer son plein potentiel en recherche (p. ex. stratégie de recrutement et de promotion, occasions équitables en matière de formation, perfectionnement professionnel et mentorat).
- Avoir démontré son esprit d'entreprise et sa capacité d'autofinancer ses recherches. D'actuels subventions ou contrats seront considérés comme un atout.
- Présenter un excellent potentiel pour réaliser une recherche originale, productive, à fort impact en matière de formation, de transfert et de mobilisation des connaissances et d'application des résultats, démontrer un leadership scientifique fort et avoir une reconnaissance à l'international permettant de postuler pour l'obtention d'une Chaire de recherche Impact+.

Les candidates et candidats sont invités à prendre connaissance des [critères d'admissibilité](#) et de [sélection](#) du Programme des chaires de recherche Impact+ avant de postuler.

La langue de travail est le français. La connaissance avancée de l'anglais est fondamentale. Les personnes candidates qui ont une faible connaissance de la langue française sont fortement encouragées à soumettre leur candidature. Des ressources nécessaires seront mises à leur disposition afin de faciliter l'apprentissage du français pour la personne choisie.

Milieu inclusif

Souscrivant à un [Programme d'accès à l'égalité en emploi \(PAÉE\)](#) ainsi qu'aux exigences d'équité en matière d'emploi du [Programme de contrats fédéraux](#) et [valorisant l'équité, la diversité et l'inclusion](#), l'INRS invite toutes les personnes qualifiées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les personnes des communautés 2ELGBTQIA+.

Les outils de sélection peuvent être adaptés aux besoins des personnes en situation de handicap, et ce à toutes les étapes du processus de recrutement. Si vous prévoyez avoir besoin de mesures d'adaptation, ou pour toutes questions concernant l'équité, la diversité et l'inclusion à l'INRS, veuillez joindre, en toute confidentialité, la conseillère en équité, diversité et inclusion, Léa Maude Gobeille Paré, à l'adresse suivante : leamaude.gobeillepare@inrs.ca.

L'INRS demande également à ses comités de sélection de tenir compte des interruptions de carrière et des circonstances spéciales lors de l'évaluation des candidatures. Les personnes candidates sont donc invitées à expliquer comment toute situation personnelle particulière a affecté leur dossier de réalisations afin de permettre, le cas échéant, une évaluation juste de leur productivité de recherche.

Informations supplémentaires

Période d'affichage : 2 février 2026 au 4 mai 2026

Le traitement des candidatures se fera en continu tout au long de la période d'affichage et elles continueront d'être examinées jusqu'à ce que les postes soient pourvus.

L'INRS encourage les personnes candidates répondant aux exigences du poste à postuler en ligne dans la section « Emplois » d'ici au **4 mai 2026** en incluant :

- une brève lettre d'intérêt précisant lequel (ou lesquels) des huit domaines prioritaires stratégiques correspond à votre domaine de recherche;
- un curriculum vitae complet;
- une copie des trois plus importantes publications;
- une description de la recherche actuelle et future, ainsi que du programme de recherche proposé pour le Programme des chaires de recherche Impact+ Canada (un total de six (6) pages en excluant les références);
- un sommaire faisant état de l'expérience et de la philosophie d'encadrement et d'enseignement (maximum une (1) page);
- le nom et les coordonnées de trois références.

Les dossiers incomplets ne seront pas évalués.