

ENSEIGNANTES OU ENSEIGNANTS

SUPPLÉANCE OCCASIONNELLE ET CONTRAT

Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries

Joignez-vous à la grande famille des enseignantes et enseignants du Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries (CSSDGS) pour des contrats et de la suppléance occasionnelle dans les champs suivants :

Préscolaire et primaire	Anglais langue seconde	Culture et citoyenneté québécoise	Mathématique
Adaptation scolaire	Art dramatique	Éducation physique	Musique
Francisation	Art plastique	Français	Sciences

Tu souhaites donner un sens à ton travail au quotidien et faire une différence dans la vie scolaire et sociale des élèves? Au CSSDGS, tous les employés y contribuent, chacun à sa façon. Voici ce qui t’attend dans le milieu scolaire :

TON ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Une organisation qui a pour mission la réussite scolaire et sociale de près de 32 500 élèves, dans un réseau de 56 établissements. [Découvrir le CSSDGS](#). Nous encourageons un équilibre sain entre le travail et la vie personnelle, c’est pourquoi nous t’offrons entre autres :

- Une banque de congés personnels;
- Congé durant la période estivale;
- Un régime de retraite généreux à prestations déterminées;
- Des assurances collectives avantageuses (médicaments, dentaire, salaire, etc.).

TES CONDITIONS D’EMPLOI

- Salaire selon le statut : au taux horaire de suppléance en conformité avec la convention collective en vigueur **OU** de 52 799 à 102 857 \$ par année, selon les qualifications et l’expérience;
- Un programme d’insertion professionnelle (FIER) qui soutient et accompagne le nouveau personnel enseignant tout au long de ses 5 premières années :
 - ✓ Séminaire d’accueil en début d’année;
 - ✓ « Cafés pédagogiques » offerts durant l’année pour discuter de sujets en lien avec la pédagogie et la gestion de classe;
 - ✓ Formation, mentorat, accompagnement de groupe ou individualisé;
 - ✓ Accès au programme d’auto-formation [«Cadre 21»](#) qui permet de développer un savoir-faire et des habiletés en enseignement.
- Un programme de [relève à la direction d’établissement](#);
- Un programme de tutorat;
- Des équipes multidisciplinaires où le partage d’expertise est hautement valorisé;
- Une organisation qui reconnaît son personnel;
- La chance de participer à différents comités et de mettre en lumière vos compétences!

TES QUALIFICATIONS

Pour obtenir un contrat :

Permis, autorisation provisoire d’enseigner ou brevet d’enseignement dans LA spécialité ;

OU

Permis, autorisation provisoire d’enseigner ou brevet d’enseignement dans une AUTRE spécialité **ET** un certificat universitaire ou une expérience récente cumulative d’une année d’enseignement (200 jours) dans la matière à enseigner.

Pour faire de la suppléance :

Étudiants : Formation universitaire en cours.

Enseignants : Permis, autorisation provisoire d’enseigner ou brevet d’enseignement dans une spécialité.

Candidats non légalement qualifiés : Certificat en accompagnement à l’enseignement au primaire **OU** baccalauréat dans une discipline pertinente au champ d’enseignement et avoir de l’expérience dans la matière à enseigner.

DEVENIR ENSEIGNANT

Pour connaître les différents parcours professionnels et scolaires qui mènent au métier d’enseignant : [Devenir enseignant | Gouvernement du Québec](#)

ENSEIGNANTES OU ENSEIGNANTS

SUPPLÉANCE OCCASIONNELLE ET CONTRAT

Centre de services scolaire des Grandes-Seigneuries

POSTULE DÈS MAINTENANT

Le défi t'intéresse? Tu peux soumettre ta candidature en ligne en cliquant [ici](#).

Si vous répondez aux exigences d'emploi et aux qualifications demandées, votre candidature sera acheminée vers la plateforme [Scolago](#), notre plateforme qui vous donnera accès aux demandes de suppléances et aux offres de contrats.

Le CSSDGS remercie tous les candidats et les candidates de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues.

Le CSSDGS est engagé dans un [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et invite les femmes, les minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

Le personnel du CSS des Grandes-Seigneuries est assujetti à la [Loi sur la laïcité de l'État](#) ainsi qu'aux dispositions amenées par l'adoption du projet de loi 94 depuis le 30 octobre 2025. Cette loi vise notamment à élargir l'interdiction du port de signes religieux à l'ensemble du personnel travaillant ou étant appelé à se présenter auprès des élèves. Cette dernière stipule que tous les membres du personnel doivent exercer leurs fonctions à visage découvert, s'abstenir de porter tout signe religieux et utiliser exclusivement le français dans le cadre de leurs fonctions.