



ᐅᐅᐅᐅ ᐃᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ Kativik Ilisarniliriniq

POSTE:	CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE – CULTURE INUIT
SERVICE:	SERVICES COMPLÉMENTAIRES ET ÉCOLES COMPATISSANTES
SALAIRE:	DE 55 282\$ À 102 857\$ SELON LES QUALIFICATIONS ET L'EXPÉRIENCE
CONCOURS N°:	EDCONSIC2601-02
ENDROIT:	KUUJJUAQ
STATUT:	RÉGULIER À TEMPS PLEIN
ENTRÉE EN FONCTION:	FÉVRIER 2026

Kativik Ilisarniliriniq (KI) est une commission scolaire proposant des services éducatifs dans les 14 communautés du Nunavik.

Relevant du coordonnateur du service des Écoles compatissantes, cette personne aura notamment comme tâches :

FONCTION et TÂCHES :

- Contribuer à l'intégration de la culture inuit au sein du programme des Écoles Compatissantes;
- Soutenir les écoles dans l'intégration du programme des écoles compatissantes (pratiques axées sur le traumatisme/SCP-PBIS);
- Préparer et présenter des ateliers visant la sensibilisation du personnel aux effets du traumatisme et l'outillage du personnel scolaire quant à la gestion des comportements;
- Assurer le mentorat auprès des chefs d'équipe et des coachs internes des équipes-écoles;
- Être prêt à se déplacer fréquemment au Nunavik;
- Effectuer toute autre tâche connexe demandée par son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS:

Diplôme collégial ou universitaire de premier niveau dans une spécialisation pertinente; une combinaison équivalente d'études et d'expérience dans un domaine inuit peut être envisagée.

La Commission scolaire peut à son gré ne pas tenir compte des qualifications précitées si elle juge adéquate la candidature d'une ou d'un bénéficiaire de la Convention de la Baie-James et du Nord québécois (CBJNQ) et que la personne accepte de suivre un programme de formation déterminé par la Commission.

EXIGENCES :

- Maîtrise du français ou de l'anglais;
- Connaissance approfondie de l'inuktitut et de la culture inuit;
- Expérience de travail avec des élèves présentant des problèmes de comportement;
- Connaissance des pratiques axées sur le traumatisme;
- Expérience de travail avec Kativik Ilisarniliriniq considérée comme un atout;
- Connaissance des pratiques réparatrices considérée comme un atout;
- Connaissance des méthodes de Soutien des comportements positifs (SCP/PBIS);
- Aptitudes en animation de rencontre et expérience en orientation de discussions de groupe.

CLASSIFICATION / SALAIRE / AVANTAGES SOCIAUX :

Conformément à la convention collective du SPENOM pour les professionnels. Ce poste appartient au corps d'emploi 2104 : de 55 282\$ à 102 857\$ par année, selon l'expérience et les qualifications. Tous les avantages sociaux sont accordés au prorata de la tâche.

En plus du salaire, vous pourriez être éligible à des avantages sociaux tels que : • 20 jours de vacances annuelles • 2 semaines de congé pendant la période des fêtes • Programme d'aide aux employés et à leur famille • Possibilités de progression de carrière • Horaire de travail hybride	Et, lorsqu'applicable, à d'autres avantages sociaux tels que : • Horaire d'été • Prime nordique • Allocation de transport de nourriture • Avantages pour frais de déménagement • Primes d'attraction et de rétention • Jusqu'à trois (3) voyages aller-retour au Nunavik
--	---

DATE LIMITE POUR POSTULER : le 11 février 2026 à 16h00

Pour postuler :

- 1) Visitez notre site web carrière (<https://carriere.kativik.qc.ca/>) et cliquez sur "Postulez", OU
- 2) Envoyez votre CV à applications@kativik.qc.ca et indiquez **EDCONSIC2601-02** dans l'objet du courriel.

Nous communiquerons seulement avec les personnes dont nous aurons retenu la candidature.

****L'utilisation du masculin aux présentes découle uniquement d'une volonté de simplification linguistique***



ᐅᐅᐅᐅ ᐃᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ
Kativik Ilisarniliriniq

POSITION:	EDUCATION CONSULTANT – INUIT CULTURE
DEPARTMENT:	COMPLEMENTARY AND COMPASSIONATE SERVICES
SALARY:	FROM \$55,282 TO \$102,857 DEPENDING ON EXPERIENCE AND QUALIFICATIONS
COMPETITION NUMBER:	EDCONSIC2601-02
LOCATION:	KUUJJUAQ
STATUS:	FULL-TIME REGULAR
START DATE:	FEBRUARY 2026

Kativik Ilisarniliriniq (KI) is a school board offering educational services in the 14 communities of Nunavik.

This person will be under the supervision of the Coordinator of the Compassionate Schools Services and be responsible for:

FUNCTION & DUTIES:

- Contribute to the integration of Inuit culture into the Compassionate Schools approach;
- Supporting schools in the implementation of the Compassionate Schools approach (trauma-informed practices in schools/ PBIS);
- Preparing, presenting and participating in workshops aiming at rising awareness among school staff regarding effects of trauma on students and support school staff in behavioural management strategies;
- Mentoring team leaders and internal coaches on school teams;
- Must be able to travel frequently throughout Nunavik;
- Any other related tasks as determined by his/her supervisor.

QUALIFICATIONS:

First level College or University Degree in a relevant specialization; An equivalent combination of education and experience in an Inuit field may be considered.

The Board may, at its discretion, waive any or all of the afore-mentioned qualifications if it finds a suitable candidate who is a beneficiary of the James Bay and Northern Québec Agreement (JBNQA) and who accepts, as a condition of employment, to follow a training plan determined by the Board.

REQUIREMENTS:

- Fluency in French or English;
- Extensive knowledge of Inuit culture and Inuktitut;
- Experience in working with students with challenging behaviours;
- Knowledge on trauma-informed practices;
- Knowledge of Positive Behavioural Interventions and Supports (PBIS);
- Meeting facilitation skills and experience leading a group discussion;
- Work within Kativik Ilisarniliriniq would be a definite asset;
- Knowledge of restorative practices would be a definite asset.

CLASSIFICATION / SALARY / BENEFITS:

In accordance with the SPPENOM collective agreement for professionals. This position belongs to job category 2104: from \$55,282 TO \$102,857 annually depending on qualification and experience. All benefits are prorated based on the percentage of the task.

In addition to salary, you <u>may</u> be eligible to benefits such as: • 20 days paid vacation • 2-week paid holiday period • Employee and Family Assistance Program • Career development opportunities • Hybrid work schedule	and, <u>when applicable</u>, other benefits such as: • Summer schedule • Northern premium • Food transportation allocation • Paid relocation benefits • Retention and attraction premium • Up to three (3) round trips to and from Nunavik
---	---

DEADLINE FOR APPLICATION: February 11th 2026, at 4 PM

To apply:

- 1) Visit our career website (<https://career.kativik.qc.ca/>) and click on “Apply”, OR
- 2) Send your CV to applications@kativik.qc.ca and indicate **EDCONSIC2601-02** in the subject of the e-mail.

Only the candidates under consideration will be contacted.

