

Brébeuf

Conseillère ou conseiller en environnement - Remplacement

Direction : Direction de la vie étudiante et communautaire

Statut d'engagement : Employé non enseignant à temps complet

Catégorie : Personnel professionnel

Lieu de travail : 3200, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal

Début d'affichage : 2026-01-23

Date et heure de fin de l'affichage : 2026-02-09 à 18h00

La rémunération et les autres conditions de travail sont établies selon la « Politique régissant les conditions d'emploi du personnel professionnel ».

Collège Jean-de-Brébeuf 3200, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C1

Téléphone : 514 342-9342 | www.brebeuf.qc.ca

Fondé en 1928, le Collège Brébeuf est un établissement d'enseignement privé agréé. Le Collège compte plus de 400 employés et accueille environ 1200 élèves au cours secondaire et près de 1700 étudiants au cours collégial. Fidèle à la riche tradition humaniste, Brébeuf poursuit sa mission d'excellence en formant les leaders de demain dans un environnement scolaire exceptionnel au pied du mont Royal, au cœur du quartier universitaire de Montréal. Institution carboneutre depuis 2021, le Collège Brébeuf est un employeur écoresponsable et soucieux de son milieu de vie. Notre établissement est à proximité de tous les services et facilement accessible tant en transport en commun, en transport actif, qu'en automobile.

Description du poste

Le Collège Jean-de-Brébeuf est à la recherche d'une conseillère ou d'un conseiller en environnement dans le cadre d'un remplacement de congé maternité.

Relevant du directeur de la vie étudiante et communautaire, la personne titulaire du poste planifie, organise et assure le suivi de projets liés au développement durable en respectant le cadre de la Politique environnementale du Collège ainsi que le maintien des certifications.

Elle analyse les besoins, propose des solutions, coordonne les actions, encadre les fournisseurs et travaille en collaboration avec les Directions concernées, le personnel et la communauté étudiante.

Elle anime le comité institutionnel de protection de l'environnement (CIPE), contribue à la mise en œuvre des orientations environnementales et participe à la production des bilans requis. Elle organise également des activités de sensibilisation (ateliers, conférences, formations), en assure la promotion et exerce un rôle-conseil afin de soutenir l'amélioration continue des pratiques écoresponsables au Collège.

Principales responsabilités

Prendre en charge les projets institutionnels dans le cadre de la Politique environnementale et assurer le maintien des certifications :

- Coordonner et animer le comité institutionnel de protection de l'environnement (CIPE) et participer aux concertations internes ;
- Concevoir le plan d'action environnemental, assurer la mise en œuvre des actions ainsi que le suivi des projets ;
- Assurer la reddition de comptes, coordonner la rédaction du bilan environnemental et veiller au maintien des certifications ;



Statut de l'emploi

Temporaire, temps complet



Horaire de travail

Lundi au vendredi,
35 heures/semaine



Échelle salariale

de 53 529 \$ à 88 795 \$



Début de contrat

Dès que possible et pour un
an

- Préparer, au besoin, des demandes de financement et représenter le Collège lors de rencontres ou événements externes.

Planifier et organiser des activités de sensibilisation, d'information et de formation :

- Proposer et organiser des activités de sensibilisation (ateliers, conférences, formations) et en assurer la logistique ;
- Encadrer et accompagner les comités étudiants (secondaire et collégial) dans leurs initiatives ;
- Assurer la promotion et la diffusion de l'information (site web, réseaux sociaux, affichage, outils promotionnels) ;
- Produire les bilans d'activités et effectuer le suivi administratif lié aux activités (rapports, demandes, soutien).

Rechercher des offres écoresponsables et soutenir l'amélioration continue des pratiques du Collège :

- Assurer une veille des meilleures pratiques et proposer des initiatives adaptées au Collège ;
- Évaluer la faisabilité des projets et mettre en valeur les gains écoresponsables ;
- Cordonner, avec les partenaires et la Direction des ressources matérielles, la gestion des matières résiduelles ;
- Participer à des mandats spécifiques (ex. inventaire GES, recherche de fournisseurs, recommandations et suivi) ;

Au besoin, accomplir toute autre tâche connexe.

Profil et compétences recherchés

- Dynamisme, et habiletés d'animation ;
- Orientation service à la clientèle ;
- Habiléts de relations interpersonnelles et esprit d'équipe ;
- Autonomie, initiative, sens de la planification, de l'organisation, de l'établissement des priorités et des responsabilités.

Exigences et atouts

- Diplôme d'études universitaire de premier cycle (BAC) avec un champ de spécialisation approprié (environnement, développement durable, responsabilité sociale d'entreprise ou un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente) ;
- Expérience pertinente dans le milieu de la vie étudiante et/ou de l'éducation, un atout ;
- Maîtrise du français, oral et écrit, de niveau avancé demandée et maîtrise fonctionnelle de l'anglais, oral et écrit, un atout ;
- Bonne connaissance et maîtrise de la Suite Office 365 et des plateformes de médias sociaux ;
- Connaissance et maîtrise de la plateforme de conception graphique Canva, un atout.

PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI

Le Collège Brébeuf souscrit aux principes d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Nous encourageons les membres appartenant à ces groupes à poser leur candidature. Le Collège encourage également les personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre à postuler.

Conditions de travail

Le Collège offre une gamme complète d'avantages sociaux, notamment :

- Quatre (4) semaines de vacances après une année de service complétée ;
- Assurance collective;
- Congé entre Noël et le Jour de l'An (fermeture du collège) ;
- Régime de retraite offert au secteur public (RREGOP) ;
- Accès gratuit à une salle d'entraînement ;
- Stationnement disponible à coût raisonnable.

**Déposez votre candidature
avant le 9 février
2026 à 18h00 en
cliquant ici**