

# AU DÉPARTEMENT D'ÉDUCATION ET PÉDAGOGIE

## POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN GESTION DE L'ÉDUCATION ET CHANGEMENTS ORGANISATIONNELS

**L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous ses domaines d'activité.**

Ce poste en gestion et changements organisationnels vise à soutenir une formation exigée pour accéder au poste de direction d'établissement d'enseignement du réseau scolaire québécois, tout en contribuant à la recherche, aux partenariats et aux services à la collectivité. De plus, la personne professeure sera amenée à enseigner en ligne, de façon synchrone et asynchrone.

La personne professeure sera intégrée au département d'éducation et pédagogie de l'UQAM, qui regroupe des spécialistes s'intéressant à la gestion et à l'organisation de l'éducation, aux fondements de l'éducation, aux méthodologies d'évaluation en éducation, ainsi qu'au counseling de carrière.

### SOMMAIRE DE LA FONCTION :

- Enseignement au premier cycle des études et aux cycles supérieurs comportant notamment : la préparation et la prestation des activités créditées, ainsi que l'évaluation des étudiantes et étudiants
- Direction, encadrement et évaluation des étudiantes et étudiants dans leurs travaux de recherche aux cycles supérieurs
- Recherche dans le champ d'études et publication des résultats favorisant ainsi l'avancement des connaissances et leur diffusion
- Services à la collectivité consistant notamment, mais pas exclusivement, à : assumer certaines tâches de direction, de participation ou de coordination de différentes composantes de l'université (programmes, facultés, départements, comités); à participer aux activités d'associations professionnelles et d'associations savantes; à contribuer au rayonnement universitaire

### EXIGENCES :

- Doctorat en éducation ou dans une discipline connexe
- Spécialisation en gestion et en changements organisationnels
- Expérience professionnelle pertinente d'au moins 3 ans, incluant les activités de recherche doctorales
- Expérience professionnelle récente en gestion d'établissement d'enseignement ou dans des postes de gestion en éducation
- Expérience reconnue en recherche dans le domaine : publications dans des revues scientifiques ou professionnelles récentes, obtention de subventions de recherche, etc.
- Connaissance actualisée des milieux éducatifs québécois en particulier, canadiens et international ainsi que différentes théories et concepts en gestion de l'éducation
- Être en mesure, dès son embauche, d'enseigner des cours au sein du microprogramme de 2e cycle en gestion administrative de l'éducation ainsi qu'au diplôme d'études supérieures spécialisées en gestion de l'éducation
- Maîtrise de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit\*\*

\*\*Une maîtrise fonctionnelle de la langue française (capacité de donner des cours en français) doit être détenue avant l'entrée en fonction de la personne retenue. La maîtrise adéquate de la langue française (niveau C1 du Cadre européen commun de référence pour les langues) sera quant à elle une condition essentielle à l'obtention de la permanence, en conformité avec les dispositions de la convention collective UQAM-SPUQ. Des cours de français pourraient être offerts.

### ATOUTS :

- Expérience d'enseignement universitaire souhaitable.
- Capacité d'innover, de coopérer, d'échanger de travailler en équipe et de s'engager dans des projets de recherche.
- Intérêts à travailler en collaboration avec les milieux de pratiques professionnelle.

### CONDITIONS D'EMPLOI :

- Poste régulier pouvant mener à la permanence

### AVANTAGES SOCIAUX :

- Assurance maladie complémentaire et invalidité
- Assurance vie
- Régime de retraite à prestation déterminée

RÉMUNÉRATION ANNUELLE au 1<sup>er</sup> avril 2025 : de 74 351 \$ à 178 818 \$

**LIEU DE TRAVAIL** : Au cœur du Quartier latin au Centre-Ville de Montréal - Campus principal

**DATE D'ENTRÉE EN FONCTION PRÉVUE: 1<sup>er</sup> JUIN 2026 (sous réserve des autorisations requises)**

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et déterminée à s'enrichir de sa diversité, l'Université invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées relativement au Programme d'accès à l'égalité en emploi. Les personnes issues de ces groupes sont invitées à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature en acheminant le questionnaire d'identification <https://rh.uqam.ca/qacesegalite/>, en mentionnant le titre du poste en objet, à l'adresse suivante : [edi@uqam.ca](mailto:edi@uqam.ca).

Conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes ayant les autorisations nécessaires pour travailler au Canada. Ce critère n'est pas une priorité au sens des conventions collectives applicables.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir, PAR COURRIER ÉLECTRONIQUE, une lettre de présentation, un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, incluant trois lettres de recommandation, ainsi qu'une copie de leurs trois plus importantes publications **AVANT LE 30 JANVIER 2026, 17 h** à :

**Monsieur Pascal Ndinga, directeur**  
Département d'éducation et pédagogie  
Université du Québec à Montréal  
C.P. 8888, Succursale Centre-Ville  
Montréal, Québec, H3C 3P8  
Courrier électronique : [ndinga.pascal@uqam.ca](mailto:ndinga.pascal@uqam.ca)  
Téléphone : 514 987-3000 poste 8581 / Télécopieur : 514 987-4608