

AU DÉPARTEMENT D'ÉDUCATION ET PÉDAGOGIE

POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN COUNSELING DE CARRIÈRE GROUPAL

L'UQAM recherche des candidates et candidats qualifiés afin de renouveler son corps professoral et d'assurer un développement de qualité dans tous ses domaines d'activité.

Ce poste en counseling de carrière groupal vise à soutenir une formation rigoureuse menant à l'admission à l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ), tout en contribuant à la recherche appliquée et aux partenariats communautaires. L'intervention groupale, au cœur de cette formation, constitue un levier d'inclusion socioprofessionnelle, de bien-être et d'autonomisation, en cohérence avec la mission de l'UQAM, axée sur l'équité, la justice sociale et la transformation des milieux.

La personne professeure sera intégrée à la section Counseling de carrière, qui regroupe des spécialistes s'intéressant aux enjeux d'orientation, de réorientation, d'insertion, de réinsertion, d'adaptation et de réadaptation professionnelles vécus tout au long de la vie. Les travaux de cette section s'inscrivent dans une perspective de diversité, d'équité et d'inclusion, tout en tenant compte des réalités multiples auxquelles les personnes peuvent être confrontées dans leur parcours socioprofessionnel.

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

- Enseignement au premier cycle des études et aux cycles supérieurs comportant notamment : la préparation et la prestation des activités créditées, ainsi que l'évaluation des étudiantes et étudiants
- Direction, encadrement et évaluation des étudiantes et étudiants dans leurs travaux de recherche aux cycles supérieurs
- Recherche dans le champ d'études et publication des résultats favorisant ainsi l'avancement des connaissances et leur diffusion
- Services à la collectivité consistant notamment, mais pas exclusivement, à : assumer certaines tâches de direction, de participation ou de coordination de différentes composantes de l'université (programmes, facultés, départements, comités); participer aux activités d'associations professionnelles et d'associations savantes et contribuer au rayonnement universitaire

EXIGENCES :

- Doctorat en orientation ou dans une discipline connexe
- Membre à l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ)
- Expérience professionnelle pertinente d'au moins 3 ans, incluant les activités de recherche doctorales, notamment en lien avec des activités de counseling de carrière groupal
- Publications scientifiques dans le domaine
- Recherche en cours en lien avec le counseling de carrière groupal
- Expérience de pratique professionnelle
- Expérience en enseignement universitaire
- Être en mesure, dès son embauche, d'enseigner des cours en counseling de carrière groupal, ainsi que certains des cours obligatoires dans l'un des champs d'études du Département
- Capacité d'innover, de travailler en équipe, d'établir des partenariats et de s'engager dans des projets de recherche
- Maîtrise de la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit**

** Une maîtrise fonctionnelle de la langue française (capacité de donner des cours en français) doit être détenue avant l'entrée en fonction de la personne retenue. La maîtrise adéquate de la langue française (niveau C1 du Cadre européen commun de référence pour les langues) sera quant à elle une condition essentielle à l'obtention de la permanence, en conformité avec les dispositions de la convention collective UQAM-SPUQ. Des cours de français pourraient être offerts.

CONDITIONS D'EMPLOI :

- Poste régulier pouvant mener à la permanence

AVANTAGES SOCIAUX :

- Assurance maladie complémentaire et invalidité
- Assurance vie
- Régime de retraite à prestation déterminée

RÉMUNÉRATION ANNUELLE au 1^{er} avril 2025 : de 74 351 \$ à 178 818 \$

LIEU DE TRAVAIL : Au cœur du Quartier latin au Centre-Ville de Montréal - Campus principal

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION PRÉVUE: 1^{er} JUIN 2026 (sous réserve des autorisations requises)

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et déterminée à s'enrichir de sa diversité, l'Université invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées relativement au Programme d'accès à l'égalité en emploi. Les personnes issues de ces groupes sont invitées à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature en acheminant le questionnaire d'identification <https://rh.uqam.ca/qacceseegalite/>, en mentionnant le titre du poste en objet, à l'adresse suivante : edi@uqam.ca.

Conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes ayant les autorisations nécessaires pour travailler au Canada. Ce critère n'est pas une priorité au sens des conventions collectives applicables.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir, PAR COURRIER ÉLECTRONIQUE, une lettre de présentation, un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, incluant trois lettres de recommandation, ainsi qu'une copie de leurs trois plus importantes publications **AVANT LE 30 JANVIER 2026, 17 h** à :

Monsieur Pascal Ndinga, directeur
Département d'éducation et pédagogie
Université du Québec à Montréal
C.P. 8888, Succursale Centre-Ville
Montréal, Québec, H3C 3P8
Courrier électronique : ndinga.pascal@uqam.ca
Téléphone : 514 987-3000 poste 8581 / Télécopieur : 514 987-4608