

# Faire carrière au Collège de Rimouski

Humain  
ENGAGÉ  
INNOVANT

INSTITUT MARITIME DU QUÉBEC  
RIMOUSKI  
CENTRE MATAPOIDÉEN D'ÉTUDES COLLÉGIALES



## Manoeuvre (S-2025-33-2)

Collège de Rimouski

Rimouski, Québec

1 Poste disponible

Publié à l'externe le : 12 décembre 2025

Publié à l'interne le : 12 décembre 2025

Expire à l'externe le : 7 janvier 2026

Expire à l'interne le : 7 janvier 2026

### DESCRIPTION DU POSTE

Le Collège de Rimouski est actuellement à la recherche d'une manoeuvre ou d'un manoeuvre.

**Joignez-vous à une équipe humaine, engagée et innovante !**

- **Établissement d'enseignement :** Cégep de Rimouski
- **Direction/service :** Direction des ressources matérielles
- **Nom du supérieur immédiat :** Joël Ouellet
- **Statut du poste :** Nouveau poste à temps complet
- **Horaire de travail :** Du lundi au vendredi de 16 h 00 à 23 h 15 (pauses incluses et pause repas de 30 minutes sur place)
- **Échelle salariale :** 23,78 \$ (Prime de soir 1,12 \$)
- **Début de l'affichage :** 2025-12-12
- **Fin de l'affichage :** 2026-01-07

### Présentation de l'établissement

Rythmé par la vie entre fleuve et montagnes, le Collège de Rimouski est une institution d'enseignement supérieur qui se distingue par son approche humaine et la diversité de son expertise, de ses savoirs et des moyens pédagogiques dont il dispose. / Fodd ses trois composantes que sont l'Institut maritime du Québec, le Cégep de Rimouski et le Centre matapédién d'études collégiales, le Collège brille grâce à l'excellence et à la variété de la formation qui y est offerte. À travers plus de 30 programmes, il fait vivre des moments marquants et des expériences de vie et d'apprentissage uniques à plus de 2 300 étudiantes et étudiants chaque année. Par leur travail et leur implication, près de 800 personnes collaborent à sa réussite et à son essor. Ses services de formation continue appuient le développement des compétences de 2 600 personnes et de plus de 150 entreprises.

Le Collège de Rimouski marque le présent et l'avenir de sa communauté et de sa région, et rayonne au-delà des frontières. Il est un complice ouvert et bienveillant : il est présent pour le futur.

### Nature du travail

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à accomplir des travaux d'entretien ménager, physique et préventif de même que des travaux de réparation mineure. Il comporte également le transport de marchandises, de mobilier et d'autre matériel.

### Quelques attributions caractéristiques

La personne de cette classe d'emploi effectue des travaux visant à assurer la propreté des lieux et le bon état de l'équipement. Elle balaie, passe l'aspirateur, lave, nettoie et cire, selon le cas, les tapis,

Entrée en fonction :  
19 janvier 2026

Type d'emploi  
Permanent / Temps plein

Quarts de travail :  
Jour

Heures de travail :  
37,75 h/sem.

Emplacement  
Sur les lieux du travail

Salaire :  
23,78 \$ CAD Taux horaire

Syndiqué :  
Oui

### Documents requis

CV

les murs, les plafonds, les planchers, le mobilier et les grillages de ventilation de divers locaux, y compris des salles de toilette et de rangement d'équipements sportifs. Aussi bien à l'extérieur qu'à l'intérieur, elle ramasse et jette les rebuts et lave les vitres; à l'extérieur, elle tond le gazon, épand les engrains, ramasse et jette les feuilles mortes, vide les poubelles et enlève la neige des toitures, entrées, trottoirs et aires de jeux.

Elle remplace les ampoules, tubes fluorescents et fusibles, enlève, pose et range les doubles fenêtres; l'hiver, elle accomplit les travaux d'épandage nécessaires à assurer la sécurité des lieux de circulation extérieure.

Elle effectue tout genre de travaux de réparation mineure. Elle voit à ce que les lieux et les équipements soient sécuritaires.

Au besoin, elle effectue des travaux d'entretien des piscines et des installations adjacentes, tels que le nettoyage complet de la piscine, l'entretien des filtres, des carrelages, des parois, des grilles, des écumoirs, des tamis et des autres équipements. Elle vérifie régulièrement les tremplins, soumet l'eau aux essais du pH et du chlore résiduel libre et ajoute les produits appropriés pour obtenir la qualité d'eau requise.

À l'occasion, elle peut seconder la personne ouvrière qualifiée en manipulant les matériaux et objets lourds, en tenant des pièces dans une position déterminée, en nettoyant et fournissant les outils.

Elle dresse et démonte des échafaudages, déplace du mobilier, dresse et démonte des abris d'hiver, transporte et entrepose des marchandises et des matériaux et opère les équipements requis. Elle prépare les locaux de classe et les salles selon les dispositions demandées.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

**Plus particulièrement :**

Cette personne sera principalement affectée à l'entretien des terrains, en plus d'accomplir certaines tâches d'entretien ménager. Sans s'y limiter, elle devra nettoyer la fontaine, tondre la pelouse, effectuer le désherbage et le taillage, ratisser les terrains, ramasser les feuilles, les branches, les déchets ou autres débris, tailler les haies et réaliser de légers travaux d'élagage. Le poste est principalement dédié au Cégep, mais il est possible que des tâches d'entretien des terrains soient effectuées à l'IMQ durant la période estivale.

En parallèle aux travaux extérieurs, elle assumera également des tâches d'entretien ménager à l'intérieur du Cégep.

## **EXIGENCES**

- Capacité physique appropriée à l'emploi;
- Avoir la capacité d'effectuer des travaux en hauteur;
- Avoir une bonne dextérité manuelle;
- Habilétils d'apprentissage;
- Gestion du stress;
- Capacité d'adaptation;
- Orientation vers la tâche;
- Capacité à bien travailler en équipe;
- Respect des règles;
- Capacité d'offrir un service à la clientèle de qualité;
- Être disponible à temps plein, 38,75 heures par semaine, durant la période d'avril à septembre.

## **Tests requis**

En complément d'une entrevue, les exigences particulières seront mesurées à l'aide de tests, notamment physique et psychométrique. L'obtention de l'emploi sera conditionnelle à la réussite de ceux-ci.

*Le Collège de Rimouski souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi en vigueur et invite les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Les personnes en situation de handicap ayant besoin d'un accommodement durant le processus de candidature peuvent en faire la demande par courriel à l'adresse [rh@cegep-rimouski.qc.ca](mailto:rh@cegep-rimouski.qc.ca).*

## AVANTAGES



Horaire d'été, 4 à 8 semaines de vacances annuelles



Accueil et mentorat pour les nouvelles personnes embauchées



Assurances collectives, régime de retraite, congés pour raisons personnelles



Programme d'aide, prévention et promotion des saines habitudes de vie



Esprit de collégialité, projets d'équipe, respect des pairs et des idées



Salle de conditionnement physique, gymnases et midis-forme



Nombreuses possibilités de développement professionnel



Emplois diversifiés et de qualité



Mission éducative orientée vers la qualité et l'innovation



Mesures de conciliation travail et vie personnelle