

OFFRE D'EMPLOI



DIRECTION GÉNÉRALE

DÉBUT DE L’AFFICHAGE : 10 DÉCEMBRE 2025

FIN DE L’AFFICHAGE : 12 JANVIER 2026, 17 H

ENTRÉE EN FONCTION : MARS-JUIN 2026

PROFIL RECHERCHÉ

La personne recherchée a une excellente maîtrise de la gestion et du développement stratégique du milieu collégial. Elle possède de très bonnes habiletés relationnelles de communication. Elle est en mesure de développer et d’entretenir un solide réseau de relations, et doit également être active sur le plan régional et provincial.

Cette personne démontre un leadership mobilisateur axé sur les résultats, la responsabilisation et la cohésion. Elle est également reconnue pour ses capacités à travailler en équipe, à gérer le développement d’une organisation, de même que pour ses réalisations, son esprit d’initiative et sa capacité à prendre des décisions. Elle sait mettre en valeur la force et la portée de la recherche collégiale et en connaît les différentes dimensions. Une excellente maîtrise de la langue française, parlée et écrite, est essentielle. Une connaissance fonctionnelle de l’anglais sera considérée comme un atout pour ce poste.

DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE

Sous l’autorité du conseil d’administration, la personne qui occupe l’emploi à la Direction générale est responsable de l’administration du cégep, de son bon fonctionnement, de son développement et de son rayonnement.

Elle a pour mandat de mobiliser la communauté collégiale autour du plan stratégique 2025-2030 et du plan de la réussite 2024-2029 afin d’en assurer le déploiement et la réalisation concrète pour l’atteinte de leurs objectifs. Cette personne doit promouvoir l’excellence ainsi que l’efficacité des services rendus à la population, en assurant l’utilisation optimale des ressources financières, matérielles et techniques. La personne recherchée doit également favoriser le développement du centre collégial de transfert de technologie, tout en participant activement au dynamisme de la région, ainsi qu’au rayonnement du cégep.

La personne qui occupe l’emploi à la Direction générale doit soutenir un milieu de travail positif, bienveillant, inclusif et sain en favorisant une communication transparente avec les divers instances et partenaires du collège.

NOTRE ÉTABLISSEMENT

Depuis près de 60 ans, le Cégep de Chicoutimi incarne l'engagement de toute une région envers la formation des jeunes et le développement d'une relève qualifiée.

Appuyée par une équipe dévouée de près de 600 personnes, l'institution accompagne chaque année plus de 2 500 étudiant·es de la formation régulière et continue vers la réussite.

Notre collège se distingue par ses équipements modernes, en phase avec l'évolution des technologies, au cœur d'un environnement où patrimoine et modernité se rencontrent. Ses départements, dotés d'équipements à la fine pointe, sont étroitement liés aux besoins du marché du travail grâce à de solides partenariats et à des cliniques-écoles offrant une expérience concrète. Le Cégep de Chicoutimi se distingue par son école nationale de pilotage, le Centre québécois de formation aéronautique (CQFA).



NOS VALEURS



POURQUOI CHOISIR NOTRE MILIEU

Située à seulement 2 h 30 de Québec, Saguenay offre un cadre de vie exceptionnel à un coût abordable, sans compromis sur la qualité. Le centre-ville de l'arrondissement de Chicoutimi, à distance de marche de notre collège, se distingue par une scène gastronomique diversifiée où les restaurants mettent en valeur les saveurs locales. On y retrouve également une vie culturelle animée par des spectacles, des festivals et des événements qui rythment les saisons.

Saguenay combine les avantages d'une grande ville avec la tranquillité d'un milieu à taille humaine. Ici, le rythme est plus serein, loin du stress des grands centres, dans un environnement sécuritaire et accueillant.

Entre le Fjord-du-Saguenay, le seul du genre en Amérique du Nord, et le vaste Lac-Saint-Jean, le territoire offre des paysages à couper le souffle et une nature accessible qui favorise une multitude d'activités de plein air. À cela s'ajoutent une culture locale riche et un héritage historique unique.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine pertinent constitue une exigence minimale;
- Détenir un minimum de cinq (5) années d'expérience dans des fonctions de gestion;
- Détenir un minimum de huit (8) années d'expérience pertinente dans le domaine de l'enseignement supérieur;
- Détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en gestion représente un atout important;
- Connaître les enjeux du marché du travail et l'offre de formation de la région est un atout.

TRAITEMENT ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail des hors-cadres sont régies par le [Document consolidé concernant certaines conditions de travail des hors-cadres des collèges d'enseignement général et professionnel](#). Le classement du poste de Direction générale du Cégep de Chicoutimi est de classe 14.

Seules les personnes retenues pour participer au processus de sélection seront contactées. Les personnes candidates seront soumises à une évaluation psychométrique. Conformément à la politique du Cégep, la réussite d'une épreuve de français est requise. Le collège souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage les membres des groupes visés à transmettre leur candidature.

Les personnes intéressées à postuler doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de deux (2) pages précisant leur motivation et leur conception du poste **avant le lundi 12 janvier 2026 à 17 h**. Les entrevues auront lieu les 28 et 29 janvier 2026, en présence, à Chicoutimi.

Écrivez à secretariat.corporatif@cchic.ca en précisant en objet : Direction générale du Cégep de Chicoutimi.

POSTULER
CCHIC.CA/CARRIÈRE