

SEXOLOGUE - INTERVENANT(E) EN MATIÈRE DE VIOLENCES À CARACTÈRE SEXUEL (en remplacement d'un an)

Direction : Direction de la vie étudiante et communautaire

Statut d'engagement : Employé non enseignant à temps complet en remplacement

Catégorie : Personnel professionnel

Lieu de travail : 3200, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal

Début d'affichage externe : 2025-12-08

Date et heure de fin de l'affichage externe : 2026-01-07 à 18h00

La rémunération et les autres conditions de travail sont établies selon la « Politique régissant les conditions d'emploi du personnel professionnel ».

Collège Jean-de-Brébeuf 3200, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C1

Téléphone : 514 342-9342 | www.brebeuf.qc.ca

Fondé en 1928, le Collège Brébeuf est un établissement d'enseignement privé agréé. Le Collège compte plus de 400 employés et accueille environ 1200 élèves au cours secondaire et près de 1700 étudiants au cours collégial. Fidèle à la riche tradition humaniste, Brébeuf poursuit sa mission d'excellence en formant les leaders de demain dans un environnement scolaire exceptionnel au pied du mont Royal, au cœur du quartier universitaire de Montréal. Institution carboneutre depuis 2021, le Collège Brébeuf est un employeur écoresponsable et soucieux de son milieu de vie. Notre établissement est à proximité de tous les services et facilement accessible tant en transport en commun, en transport actif, qu'en automobile.



Statut de l'emploi

Remplacement temporaire



Horaire de travail

Lundi au vendredi,
35 heures/semaine, en
présentiel



Échelle salariale

de 55 282 \$ à 97 963 \$



Début de contrat

A partir de janvier 2026

Description du poste

Le Collège est à la recherche d'un ou d'une sexologue en remplacement dont les principales responsabilités seront d'appliquer le programme ministériel d'éducation à la sexualité au secondaire, en étroite collaboration avec la direction et le personnel enseignant. De plus son rôle est de promouvoir la santé sexuelle et le bien-être auprès de la population étudiante, tant au secondaire qu'au collégial. La personne titulaire du poste devra également assurer le suivi et l'application de la politique de prévention et de lutte contre les violences à caractère sexuel.

Principales responsabilités

- Être responsable de l'éducation à la sexualité en milieu scolaire, en conformité avec les démarches proposées par le ministère de l'Éducation;
- En conformité avec la loi sur les établissements privés du Québec, assurer le rôle de personne ressource au regard du projet ministériel d'éducation à la sexualité du secondaire.
- Planifier et/ou offrir des conférences et ateliers faisant la promotion des saines habitudes (En conformité avec les objectifs ministériels d'éducation à la sexualité et des objectifs collège);
- Intervenir auprès des jeunes en matière d'éducation à la sexualité;
- Offrir ses services en relation d'aide aux jeunes concernant la santé sexuelle par des consultations individuelles ou en groupe-classe;
- Être responsable de l'application de la politique visant à prévenir et combattre les violences à caractère sexuel (formations, guichet unique, réédition de compte au Ministère, etc.)

- Identifier les besoins des jeunes en matière de santé sexuelle et planifier des programmes de santé en collaboration avec le personnel administratif de l'école;
- Agir comme une personne ressource auprès du personnel enseignant, des parents, des comités d'école et des groupes d'entraide;
- Participer et supporter, au besoin, aux comités formés par les étudiants (comité LGBTQ+, comité féministe, etc.);
- Élaborer les politiques reliées aux problématiques de santé sexuelle et en faire le suivi auprès des étudiants et employés;
- Tenir à jour le dossier des étudiants et en communiquer les informations pertinentes aux enseignants et à la direction;
- Participer et collaborer avec des équipes multidisciplinaires de travail;
- Faire la promotion d'une saine sexualité tant au collégial et qu'au secondaire via différents modes de communication incluant les médias sociaux;
- Au besoin, accomplir toute autre tâche connexe.

Profil et compétences recherchés

- Faire preuve d'initiative;
- Posséder un bon sens de l'écoute (habileté en relation d'aide);
- Démontrer une très bonne habileté en relations interpersonnelles;
- Démontrer une aisance à travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Exigences et atouts

- Détenir un diplôme d'études universitaire de premier cycle (BAC) avec un champ de spécialisation approprié notamment, en sexologie ou un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente;
- Être membre de l'Ordre des sexologues du Québec est un atout;
- Avoir déjà travaillé dans le milieu de l'éducation est un atout;
- Détenir une bonne connaissance du programme ministériel d'éducation à la sexualité;
- Détenir une bonne connaissance de la loi visant à prévenir et combattre les violences à caractère sexuel.

Conditions de travail

Le Collège offre une gamme complète d'avantages sociaux, notamment :

- Quatre (4) semaines de vacances après une année de service complétée ;
- Congé entre Noël et le Jour de l'An (fermeture du collège) ;
- Régime de retraite offert au secteur public (RREGOP) ;
- Accès gratuit à une salle d'entraînement ;
- Stationnement disponible à coût raisonnable.

**Déposez votre candidature
avant le 7 janvier 2026
à 18h00 en cliquant [ici](#)**

PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ EN EMPLOI

Le Collège Brébeuf souscrit aux principes d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Nous encourageons les membres appartenant à ces groupes à poser leur candidature. Le Collège encourage également les personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre à postuler.