

OFFRE D'EMPLOI

Partenaire en ressources humaines – santé, sécurité et mieux-être au travail (non syndiqué)



Régulier temps complet

Numéro de concours : 2025-2026NS01

Horaire de travail : 35 heures par semaine, du lundi au vendredi

Entrée en fonction prévue : Janvier 2026

Échelle salariale : 56 086 \$ - 102 894 \$

Date et heure de fin de l'affichage externe : 7 décembre 2025 à 23 h 30

Le **Cégep de Rosemont** est un établissement d'enseignement supérieur fier de sa culture, de son implication dans le milieu et de ses traditions. Son souci de s'adapter aux changements rapides qui touchent la population étudiante, le marché du travail et le savoir l'amène à demeurer en constante évolution. Reconnu pour son côté innovateur et humain et pour son orientation vers l'avenir, il a intégré au cœur même de son identité le développement durable.

Description du poste

Sous la supervision de la direction adjointe aux ressources humaines, vous aurez comme mandat de promouvoir et mettre en place, par des actions concrètes, le développement et le maintien d'une culture en santé et mieux-être au Cégep auprès de tous les membres de la communauté. Vous serez responsable de la gestion des dossiers de prévention en santé et sécurité et mieux-être ainsi que d'apporter un soutien à la dotation en période de pointe.

En plus, vous pourrez être appelé(e) à contribuer aux divers projets de développement de la direction.

Vous êtes une personne...

- Rigoureuse et dotée d'un esprit d'analyse critique
- Positive, curieuse et qui fait preuve d'initiative
- Orientée vers le travail d'équipe et la collaboration
- Dotée d'habiletés relationnelles hors du commun
- Organisée avec un souci du détail et un excellent sens des priorités
- Discrète avec une solide éthique professionnelle
- Ayant une connaissance approfondie de la Loi sur la santé et la sécurité du travail
- Ayant une connaissance des bonnes pratiques en matière de promotion de la santé et du mieux-être au travail

Vos principales responsabilités

- Conseiller dans l'application de la loi et des règlements sur la santé et la sécurité du travail
- Participer activement à la réalisation du plan de prévention de la santé et de la sécurité du travail du Cégep
- Concevoir différents rapports statistiques et effectuer des études, des analyses de dossiers et d'autres documents, donner des avis et faire des recommandations aux gestionnaires
- Participer aux enquêtes d'accidents du travail, à l'identification des risques et à la mise en place des mesures préventives et correctives en vue d'assurer une gestion optimale de la santé et la sécurité
- Assurer l'élaboration et la mise en place de mesures structurantes favorisant la santé globale et le mieux-être
- Siéger et participer à différentes rencontres du comité SST
- Coordonner ou participer à divers projets de développement organisationnel
- Au besoin, apporter un soutien à la dotation en période de pointe
- Effectuer toutes autres tâches connexes

Exigences

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle (Baccalauréat) dans un champ de spécialisation approprié, notamment en gestion des ressources humaines, relations industrielles ou administration avec profil ressources humaines
- Détenir au moins trois (3) années d'expérience en lien avec la prévention de la santé et sécurité du travail ou une combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente
- Bonnes habiletés de rédaction et maîtrise de la langue française

Atout

- Détenir une formation en santé et sécurité au travail
- Être membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés (CRHA/CRIA)

Conditions de travail

Faire partie de la communauté du Cégep de Rosemont c'est bénéficier de...

- 4 semaines de vacances offertes après une année de service
- 7 journées maladie et 13 jours fériés
- Congés entre Noël et le jour de l'an (fermeture du Cégep)
- Régime de retraite avantageux (RREGOP) et Régime d'assurances collectives
- Programme d'aide aux employés
- Programme volontaire de télétravail en mode hybride pour les postes admissibles
- Clinique-école santé et clinique-école d'acupuncture

C'est aussi intégrer un milieu soucieux de l'environnement et de l'écocitoyenneté

- Différents comités pour s'impliquer dans la communauté
- Programme de compostage et programme de réduction des objets à usage unique
- Coop avec des produits écologiques réutilisables
- Pistes cyclables à proximité, stations de Bixi sur le terrain du Cégep

Pourquoi joindre l'équipe ?

- Pour joindre une équipe expérimentée ayant à cœur la réussite des élèves du milieu collégial
- Pour travailler dans un milieu chaleureux et stimulant, où tout le monde se connaît et où plus de 100 communautés culturelles se côtoient
- Pour intégrer un Cégep qui s'implique avec des partenaires et des citoyens du quartier

Programme d'accès à l'égalité en emploi

Le Cégep de Rosemont souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les Autochtones à présenter leur candidature.

Envoyer votre candidature

Afin de participer à notre processus de sélection, vous devez déposer votre candidature au lien suivant :

[Partenaire en ressources humaines – santé, sécurité et mieux-être au travail \(non syndiqué\) \(P600\)](#)

Les entrevues de sélection sont prévues le lundi 15 décembre 2025 en après-midi.

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.