

FAITES UNE DIFFÉRENCE

Capitale

Centre
de services scolaire
de la Capitale
Québec



Tuyauteuse, tuyauteur

Centre de services scolaire de la Capitale

📍 Québec, Québec

👤 2 Postes disponibles

📅 Publié le : 31 octobre 2025

📅 Expire le : 30 janvier 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Statut d'emploi

Poste régulier, temps plein à 100% - 38,75 heures/semaine

Rémunération

Le taux horaire est de 29,70\$/h auquel s'ajoute une prime d'attraction et de rétention de 15%

Horaires de travail

Lundi au vendredi, de 7h30 à 12h et de 12h45 à 16h

La personne titulaire du poste travaillera sous la supervision d'un contremaître des ressources matérielles.

Nature du travail

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à effectuer des travaux de vérification, de réparation, d'entretien, de modification et d'installation dans les domaines de la plomberie, du chauffage, des brûleurs à l'huile, des gicleurs automatiques et de la réfrigération.

Attributions caractéristiques

- La personne salariée de cette classe d'emplois répare ou remplace la tuyauterie et installe les accessoires neufs qui entrent dans la modernisation des systèmes de plomberie;
- Elle relie les canalisations domestiques d'air, d'eau, d'égout et de gaz aux réseaux d'alimentation et de renvoi;
- Elle débouche les évier, les bassins, les douches, les urinoirs et les cabinets;
- Elle assure le bon entretien de la tuyauterie, des robinets, des valves et des autres accessoires;
- Elle procède à la mise en opération et à la fermeture des systèmes de plomberie dans les endroits ouverts au public durant certaines saisons;
- Elle perce ou fait percevoir des ouvertures pour les tuyaux dans les murs ou les planchers;
- Elle cintré, coupe, alèse et fait le filetage des tuyaux, les installe et les raccorde;
- Elle procède à diverses épreuves en vue de déterminer l'étanchéité du système.
- Elle installe, remplace, répare et raccorde des canalisations d'appareils de chauffage à vapeur, à eau chaude ou au gaz; elle monte et installe des appareils de chauffage à eau chaude;
- Elle nettoie ou fait nettoyer les canalisations à l'intérieur des chaudières et effectue tous autres travaux que requiert l'entretien régulier des installations;
- Elle monte et installe des appareils de réfrigération, d'éclairage et de cuisson au gaz de pétrole liquéfié et effectue tout travail que requiert l'entretien des installations;
- Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Qualifications requises

Entrée en fonction :



1 janvier 2026



Poste régulier : / Temps plein



Jours de travail :



38,75 h/sem.



Sur les lieux du travail



29,70 \$/h CAD Taux horaire



Oui

Documents requis

✓ Carte de compétence

Documents facultatifs

✓ Diplômes / Certificats

✓ Évaluation comparative des diplômes

✓ Permis de travail

- Détenir un certificat de compétence compagnon dans le domaine de la plomberie

Avantages*

- 19 jours de congés fériés par année, incluant une période de fermeture pendant les fêtes;
- Régime de retraite à prestations déterminées;
- Assurances collectives;
- Horaire d'été permettant un horaire allégé pendant la période estival;
- Montant alloué annuellement pour la formation et le perfectionnement;
- Opportunités de progression et service de développement professionnel;
- Carnet de rabais offrant des rabais et privilèges chez près de 50 partenaires;
- Programme d'aide aux employés;
- 20 jours de vacances par année;
- 7 congés sociaux par année (utilisation au choix de l'employé);
- Salaire de 29,70\$/h auquel s'ajoute une prime d'attraction et de rétention de 15%

*Certaines modalités s'appliquent

Le Centre de services scolaire de la Capitale (CSSC) applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.

Le CSSC est soumis à l'application de la Loi sur la laïcité de l'État.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

AVANTAGES



7 congés sociaux par
année (utilisation au choix
de l'employé)



20 jours de vacances par
année



Prime d'attraction de 15%



Opportunités de
progression et service de
développement
professionnel



Assurances collectives



Régime de retraite à
prestations déterminées



Carnet de rabais corporatifs



Programme d'aide aux
employés



Montant alloué
annuellement pour la
formation et le
perfectionnement



Horaire d'été permettant un
horaire allégé pendant la
période estivale



Banque de congés de
maladie et pour
responsabilités familiales
disponible



19 jours de congés fériés
par année, incluant une
période de fermeture
pendant les fêtes



Réduction sur le tarif
d'abonnement au
programme àVélo



Offre d'abonnement à des
cours et des loisirs à un prix
avantageux