

AU DÉPARTEMENT D'ORGANISATION ET RESSOURCES HUMAINES

POSTE DE PROFESSEURE, PROFESSEUR EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (AVEC SPÉCIALISATION EN INTELLIGENCE ARTIFICIELLE)

L'UQAM recherche des personnes candidates qualifiées afin de renouveler son corps professoral et assurer un développement de qualité dans tous ses domaines d'activité.

L'Université du Québec à Montréal (UQAM) détient une renommée internationale. Ses centres de recherche mènent des travaux de pointe ancrés dans les grandes préoccupations sociales, contribuant ainsi à son rayonnement. L'École des sciences de la gestion (ESG), la plus grande faculté de l'UQAM, est un pôle académique d'envergure et un acteur important de la recherche à Montréal. Elle regroupe environ 300 professeures et professeurs et plus de 50 unités de recherche. Le Département d'organisation et ressources humaines de l'ESG regroupe une cinquantaine de professeures, professeurs provenant de champs et de disciplines variés (<https://orh.esg.uqam.ca/corps-enseignant/professeurs/>). Les travaux de ses membres dans le domaine de la gestion des ressources humaines sont reconnus à l'échelle internationale dans la communauté scientifique et parmi les acteurs sociaux.

SOMMAIRE DE LA FONCTION :

La gestion des ressources humaines (GRH) englobe plusieurs expertises et demande une grande polyvalence dans les différentes spécialités de la GRH. Le département souhaite s'adjoindre une professeure, un professeur en GRH ayant une vision globale de la discipline avec une perspective orientée vers l'intelligence artificielle et son impact sur la fonction RH. Cette personne saura assumer les fonctions suivantes :

- Enseignement aux trois cycles d'études en gestion des ressources humaines au sein des programmes actuels et futurs
- Encadrement de personnes étudiantes aux trois cycles (stages, projets d'intervention, mémoires de recherche et thèses de doctorat)
- Recherche en gestion des ressources humaines axée sur le domaine de l'intelligence artificielle
- Services à la collectivité (activités contribuant au fonctionnement de l'université et à son rayonnement dans le milieu)

EXIGENCES :

- Doctorat en administration (profil gestion des ressources humaines) ou en relations industrielles, ou équivalent*
- Expérience professionnelle pertinente d'au moins 3 ans, incluant les activités de recherche doctorales
- Habileté à enseigner aux trois cycles en gestion des ressources humaines
- Expérience et qualité des réalisations en recherche dans le domaine de la gestion des ressources humaines axée sur le domaine de l'intelligence artificielle
- Capacité à diffuser ses résultats de recherche comme démontré par des activités de publication, de communications scientifiques et de transfert des connaissances
- Expérience démontrant la capacité et l'habileté à s'intégrer dans une équipe multidisciplinaire et à travailler en équipe
- Capacité démontrée en ce qui a trait à l'autonomie et au respect de l'éthique professionnelle
- Maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit **

* Exceptionnellement, la candidature d'une personne n'ayant pas terminé le diplôme exigé pourra être considérée. Toutefois, ce diplôme devra avoir été obtenu avant l'acquisition de la permanence, en conformité avec les dispositions de la convention collective UQAM-SPUQ.

** Une maîtrise fonctionnelle de la langue française (capacité de donner des cours en français) doit être détenue avant l'entrée en fonction de la personne retenue. La maîtrise adéquate de la langue française (niveau C1 du Cadre européen commun de référence pour les langues) sera quant à elle une condition essentielle à l'obtention de la permanence, en conformité avec les dispositions de la convention collective UQAM-SPUQ. Des cours de français pourraient être offerts.

CONDITIONS D'EMPLOI :

- Poste régulier pouvant mener à la permanence

AVANTAGES SOCIAUX :

- Assurance maladie complémentaire et invalidité
- Assurance vie
- Régime de retraite à prestation déterminée

RÉMUNÉRATION ANNUELLE au **1^{er} avril 2025** : de 74 351 \$ à 178 818 \$ (selon la convention collective UQAM-SPUQ)

LIEU DE TRAVAIL : Au cœur du Quartier latin au Centre-Ville de Montréal - Campus principal

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION PRÉVUE: 1^{er} juillet 2026 (sous réserve des autorisations requises)

Soucieuse d'être représentative de la société québécoise et déterminée à s'enrichir de sa diversité, l'Université invite toutes les personnes qualifiées à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes handicapées relativement au Programme d'accès à l'égalité en emploi. Les personnes issues de ces groupes sont invitées à s'auto-identifier lors du dépôt de leur candidature en acheminant le questionnaire d'identification <https://rh.uqam.ca/qacesegalite/>, en mentionnant le titre du poste en objet, à l'adresse suivante : edi@uqam.ca.

Conformément aux exigences canadiennes en matière d'immigration, la priorité devra être accordée aux personnes ayant les autorisations nécessaires pour travailler au Canada. Ce critère n'est pas une priorité au sens des conventions collectives applicables.

POUR POSTULER

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir sous forme électronique un curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, avec une lettre d'accompagnement (2 pages maximum), les évaluations d'enseignement (le cas échéant), un résumé du programme de recherche (3 pages maximum), ainsi que deux lettres de recommandation acheminées par les signataires directement au Département, **AVANT LE 12 JANVIER 2026, 17h** :

Département d'organisation et ressources humaines
École des sciences de la gestion
Université du Québec à Montréal
Courrier électronique : dorh-candidatures@uqam.ca

Veuillez noter qu'aucun suivi de courriel ne pourra être effectué durant la période du 20 décembre 2025 au 5 janvier 2026. Les dossiers de candidature et les documents connexes peuvent toutefois être transmis à l'adresse indiquée et seront traités dès la réouverture du Département.