

Conseiller(ère) d'orientation - Centre de formation professionnelle Pierre-Dupuy

Centre de services scolaire Marie-Victorin

Q 1150 Chemin du Tremblav, Longueuil, Québec J4N 1A2

& 1 Poste disponible

Publié le : 19 novembre 2025

Expire le : 26 novembre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Vous êtes conseiller(ère) d'orientation? Vous souhaitez travailler pour une organisation qui a à cœur la réussite de ses élèves tout comme le bien-être de ses employés(es)? Le Centre de services scolaire Marie-Victorin compte sur vous!

Le Centre de formation professionnelle Pierre-Dupuy recherche un(e) conseiller(ère) d'orientation pour combler un contrat de remplacement à temps plein (35 heures par semaine) du 5 janvier au 30 juin 2026.

Votre rôle

Le(la) conseiller(ère) d'orientation assume des fonctions d'aide, de conseil, d'accompagnement et d'évaluation du fonctionnement psychologique, des ressources personnelles et des conditions du milieu auprès des élèves jeunes et adultes. Elle ou il intervient dans le but de développer et maintenir des stratégies actives d'adaptation afin de leur permettre des choix personnels et professionnels adaptés à leurs caractéristiques individuelles et à leur environnement, tout au long de leur parcours scolaire. Elle ou il est amené(e) à s'impliquer dans les activités de promotion du centre (visites de groupes, élève d'un jour, animation de rencontres et représentation auprès des partenaires externes).

Vos responsabilités

Pour consulter les détails du poste, cliquez ici et référez-vous à la page 22 (conseiller d'orientation) du plan de classification du personnel professionnel.

Vos forces

- Bienveillance
- Esprit d'analyse
- · Capacité d'adaptation
- Autonomie professionnelle
- Bonne gestion du temps et des priorités
- Capacité de collaborer avec une équipe multidisciplinaire

Vos qualifications et votre expérience

- Être membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec
- Réussir un test de français écrit (rédaction)
- Atout : avoir de l'expérience en milieu scolaire

Votre rémunération

Taux horaire entre 30,27 \$ et 53,64 \$ selon votre scolarité et votre expérience

Note: Une rémunération additionnelle de 2,5% est également octroyée aux professionnels occupant un poste pour lequel la maîtrise est exigée après un séjour d'un an à l'échelon maximal de l'échelle de traitement.



5 ianvier 2026

Type d'emploi Remplacement 6 mois / Temps

Heures de travail 35 h/sem.

Sur les lieux du travail

Salaire :

30,27 \$ - 53,64 \$ CAD Par an

Syndiqué :
Oui

Documents requis

CV

Documents facultatifs

Lettre de motivation

Diplômes / Certificats

Relevé de notes

Évaluation comparative des diplômes

Carte membre d'un ordre professionnel

Vous avez ce profil? Par votre intérêt, vos compétences et vos connaissances, vous contribuerez à nos nombreux projets, défis et surtout, à notre mission ultime : la réussite de tous nos élèves! Postulez sans tarder pour joindre la magnifique équipe du CSS Marie-Victorin, où chaque candidat(e) compte!

Le CSS Marie-Victorin est engagé dans un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées qui le désirent peuvent être assistées pour le processus de présélection ou de sélection.

Le personnel du CSS Marie-Victorin est soumis à la Loi sur la Laïcité de l'État. Cette loi prévoit, entre autres choses, l'interdiction pour les enseignants(es), les directions et directions adjointes d'établissement, embauchés(es) après le 27 mars 2019, de porter un signe religieux et l'obligation pour l'ensemble du personnel du CSS Marie-Victorin d'exercer ses fonctions à visage découvert. Pour en connaître plus sur cette loi : Loi sur la laïcité de l'État.

Le CSS Marie-Victorin remercie tous les candidats(es) de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour le processus de sélection.

AVANTAGES



Accès au programme d'aide aux employés



Accès à un programme d'insertion professionnelle (mentorat et autres dispositifs d'insertion)



Autonomie professionnelle dans l'exercice des fonctions



Collaboration avec une équipe multidisciplinaire engagée et dynamique



Conciliation travail-famille



Programme favorisant le bienêtre au travail



Rabais variés auprès de partenaires externes



Sept jours de congé pour maladie ou pour affaires personnelles (selon la convention collective)



Six semaines de vacances, de congés et plusieurs jours fériés (selon la convention collective)



Vaste choix de formations pertinentes à la fonction



Régime de retraite très avantageux (à prestations déterminées)