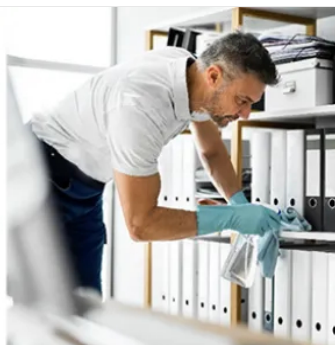


Faire carrière au Collège de Rimouski



Conseillère ou conseiller pédagogique (P-2025-12)

Collège de Rimouski

📍 Rimouski, Québec

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 10 novembre 2025

📅 Publié à l'interne le : 10 novembre 2025

📅 Expire à l'externe le : 18 novembre 2025

📅 Expire à l'interne le : 18 novembre 2025

DESCRIPTION DU POSTE

Le Cégep de Rimouski est actuellement à la recherche d'une conseillère ou d'un conseiller pédagogique.

Joignez-vous à une équipe humaine, engagée et innovante !

- Établissement d'enseignement : Cégep de Rimouski
- Direction/service : Direction des formations continues et du développement institutionnel
- Nom du supérieur immédiat : Julie Raymond
- Lieu de travail : La ou le titulaire aura son bureau à l'Institut maritime du Québec
- Statut de l'emploi : Projet spécifique d'environ 1 an
- Horaire de travail : 8 h 30 à 12 h et de 13 h 30 à 16 h 30
- Début de l'affichage : 2025-11-10
- Fin de l'affichage : 2025-11-18

Présentation de l'établissement

Rythmé par la vie entre fleuve et montagnes, le Collège de Rimouski est une institution d'enseignement supérieur qui se distingue par son approche humaine et la diversité de son expertise, de ses savoirs et des moyens pédagogiques dont il dispose. Fort de ses trois composantes que sont l'Institut maritime du Québec, le Cégep de Rimouski et le Centre matapédien d'études collégiales, le Collège brille grâce à l'excellence et à la variété de la formation qui y est offerte. À travers plus de 30 programmes, il fait vivre des moments marquants et des expériences de vie et d'apprentissage uniques à plus de 2 300 étudiantes et étudiants chaque année. Par leur travail et leur implication, près de 800 personnes collaborent à sa réussite et à son essor. Ses services de formation continue appuient le développement des compétences de 2 600 personnes et de plus de 150 entreprises.

Le Collège de Rimouski marque le présent et l'avenir de sa communauté et de sa région, et rayonne au-delà des frontières. Il est un complice ouvert et bienveillant : il est présent pour le futur.

Nature du travail

Les emplois de conseillère ou conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel-cadre et d'autres personnes intervenantes du Collège. Ces fonctions peuvent notamment, s'exercer sur le cycle de gestion des programmes d'études, la réussite, les méthodes pédagogiques, la nature et les modalités d'évaluation, les technologies de l'information et de la communication (TIC), l'assurance qualité, les services aux entreprises et la reconnaissance des acquis et des compétences ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.

📅 Entrée en fonction :
8 décembre 2025

📅 Type d'emploi
Projet / Temps plein

🕒 Quarts de travail :
Jour

🕒 Heures de travail :
35 h/sem.

📍 Emplacement
Sur les lieux du travail

💰 Salaire :
56 086,00 \$ - 102 894,00 \$ CAD Par an

👥 Syndiqué :
Oui

Documents requis

- ✓ CV
- ✓ Lettre de motivation

Quelques attributions caractéristiques

Sous l'autorité de la direction adjointe à la Formation continue et en collaboration avec l'équipe du service aux entreprises, la conseillère ou le conseiller à la formation travaille principalement au développement des compétences des personnes étudiantes adultes des entreprises de la région.

De façon plus particulière, la personne :

Effectue des démarches auprès des entreprises et organismes en vue d'identifier leurs besoins de formation et leur proposer des programmes y répondant ou des solutions de formation ;

- Participe à la planification, à l'élaboration et à la mise en œuvre des activités de formation;
- Analyse les besoins de formation, dresse l'inventaire des ressources nécessaires et collabore à l'établissement et au suivi du budget;
- Pilote les activités en lien avec la constitution du plan de formation, la création de contenu et la prestation de formation en fonction des besoins du milieu;
- Collabore dans le processus d'évaluation et d'actualisation des programmes dans les domaines de formation dont on lui reconnaît la responsabilité;
- Contribue aux réflexions et aux travaux en lien avec le suivi des apprentissages des personnes étudiantes adultes;
- Assume les responsabilités de l'encadrement pédagogique de la formation sur mesure et des certifications collégiales;
- Entretient des liens étroits avec les organismes de développement économique et participe à des activités de représentation;
- Collabore avec le Service d'innovation en formation et la formation régulière du Cégep de Rimouski à la mise en œuvre de projets de développement;
- Conseille son supérieur immédiat sur toute décision pouvant faciliter l'accomplissement de sa tâche et le devenir du service;
- Exécute toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur immédiat.

EXIGENCES

Qualifications requises

Détenir un diplôme universitaire terminal de 1er cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en sciences de l'éducation.

Autres exigences

- Démontrer des aptitudes en gestion de projet;
- Aisance à créer des partenariats et à réaliser du développement d'affaires;
- Grande créativité et curiosité pour des domaines divers;
- Grande capacité à travailler en équipe, notamment par le biais d'outils collaboratifs (Google Drive, Office 365);
- Bonne flexibilité et capacité à mener plusieurs projets suivant différents échéanciers en même temps;
- Sens de l'initiative et autonomie dans la réalisation de son travail;
- Connaissance et expérience dans les différents modes d'enseignements à distance (classe virtuelle, enseignement hybride, cours en ligne, formation asynchrone, etc.);
- Aisance à s'exprimer à l'écrit et à l'oral et à structurer du contenu;
- Grande maîtrise de la langue française.

Atouts

- Expérience pertinente en enseignement;
- Expérience en accompagnement pédagogique;
- Expérience en mise en œuvre de préparation de programmes de formation.

Tests requis

En complément d'une entrevue, les exigences particulières seront mesurées à l'aide de tests, notamment de français écrit et psychométrique. L'obtention de l'emploi sera conditionnelle à la réussite de ceux-ci.

Le Collège de Rimouski souscrit aux programmes d'accès à l'égalité en emploi en vigueur et invite les femmes, les personnes en situation de handicap, les membres des minorités visibles et ethniques ainsi que les autochtones à présenter leur candidature. Les personnes en situation de handicap ayant besoin d'un accommodement durant le processus de candidature peuvent en faire la demande par courriel à l'adresse rh@cegep-rimouski.qc.ca.

AVANTAGES



Accueil et mentorat pour les nouvelles personnes embauchées



Assurances collectives, régime de retraite, congés pour raisons personnelles



Programme d'aide, prévention et promotion des saines habitudes de vie



Esprit de collégialité, projets d'équipe, respect des pairs et des idées



Salle de conditionnement physique, gymnases et midis-forme



Nombreuses possibilités de développement professionnel



Emplois diversifiés et de qualité



Mesures de conciliation travail et vie personnelle



Mission éducative orientée vers la qualité et l'innovation