



PR-2526-07 Aide pédagogique individuelle

Collège Lionel-Groulx

100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 5R8

1 Poste disponible

Publié à l'externe le : 10 novembre 2025

Publié à l'interne le : 10 novembre 2025

Expire à l'externe le : 5 décembre 2025

Expire à l'interne le : 14 novembre 2025

DESCRIPTION DU POSTE

PR-2526-07

Aide pédagogique individuelle

Direction des études

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste principalement à offrir du conseil, de l'assistance, de l'animation et de l'information auprès des personnes étudiantes concernant leur cheminement et à leur réussite scolaire, à leur persévérance et à leur diplomation. Ils comportent également des fonctions de conseil auprès du personnel enseignant et du personnel cadre relativement aux programmes d'enseignement, au cheminement et à la réussite scolaire des personnes étudiantes. //

De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- Concevoir et organiser le cheminement de la personne étudiante en collaboration avec elle et les autres aides pédagogiques.
- Assurer un suivi du dossier de la personne étudiante ainsi que de son bien-être et de son rendement académique, en collaboration avec toutes les personnes intervenantes concernées.
- Analyser les dossiers des personnes étudiantes aux fins d'admission ainsi que leurs profils scolaires en vue de l'émission des sanctions d'études.
- Collaborer avec le personnel enseignant et les autres personnes intervenantes concernées à l'élaboration, la mise en œuvre et la révision du plan de réussite du Collège en vue de l'amélioration de la réussite scolaire et de la diplomation des personnes étudiantes.
- Effectuer des recherches sur le rendement scolaire et l'interprétation de données relatives au cheminement scolaire des personnes étudiantes.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Personne bienveillante reconnue pour ses habiletés relationnelles, sa capacité à communiquer et ayant un intérêt marqué pour le travail en équipe.
- Personne rigoureuse, organisée et détenant une force en gestion des priorités

| EXIGENCES |

- Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle dans une spécialisation pertinente, notamment en développement de carrière ou en orientation.
- Expérience d'au moins deux (2) années dans un poste similaire.
- Bonne connaissance du milieu collégial et des programmes d'études. /
- Maîtrise supérieure de la langue française à l'oral comme à l'écrit ainsi que des habiletés rédactionnelles. Un test avec des seuils de réussite de 70 % sera administré. /

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Entrée en fonction:** 14 janvier 2026
- **Durée:** 1 an ou jusqu'au retour de la titulaire

| ÊTRE UN PROFESSIONNEL AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

Entrée en fonction :



14 janvier 2026

Type d'emploi



Remplacement 1 an / Temps plein

Quarts de travail :



Jour

Heures de travail :



35 h/sem .

Emplacement



Hybride

Salaire :



54 442,00 \$ - 93 306,00 \$ CAD Par an

Syndiqué :



Oui

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

✓ Autre

✓ Évaluation comparative des diplômes

- C'est être un acteur important dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante d'environ 7000 personnes.
- C'est collaborer dans une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan d'action de la réussite 2021-2026.
- C'est contribuer à différents projets.
- C'est des **conditions de travail** concurrentielles, telles que 20 journées de vacances (au prorata des heures régulières), 13 jours fériés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives, un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est profiter d'un horaire de travail flexible incluant le télétravail à la hauteur de 2 jours par semaine.

Plan de classification personnel p r o f e s s i o n n e l l

| PROCESSUS D'EMBAUCHE |

Le personnel du Collège est invité à postuler avec son adresse courriel du CLG via l'intranet « vie au travail – Offres d'emploi »

Postulez dès maintenant! Toutes les candidatures (internes et externes) doivent être déposées **au plus tard le vendredi, 14 novembre 2025., 23h59**. Passé ce délai, les candidatures reçues pourront toujours être considérées jusqu'au comblement du poste, mais des entrevues pourraient avoir eu lieu et la priorité d'emploi accordée au personnel du Collège ne sera plus applicable.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. / / /

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Télétravail mode hybride



Remboursement d'activités
de formation et
perfectionnement



Vacances avantageuses



Salle d'entraînement



Régime de retraite (Retraite
Québec)



Programme d'aide aux
employés (PAE)



Congés de maladie



Cafétéria



Bibliothèque



Assurances collectives



Activités sociales
organisées par l'entreprise