



Un rôle stratégique pour porter la vision de l'éducation catholique francophone au cœur des communautés

Le Conseil scolaire catholique MonAvenir, l'un des plus importants conseils scolaires de langue française en Ontario, est reconnu pour la qualité de son enseignement, son engagement communautaire et la richesse de son projet éducatif. Il dessert plus de 60 écoles élémentaires et secondaires réparties dans le Grand Toronto, la région de Durham, la péninsule du Niagara, Hamilton, Peel et Waterloo.

Sa mission : **offrir une éducation d'excellence fondée sur les valeurs catholiques, la langue française, l'inclusion et la réussite de chaque élève.**

En savoir plus sur [MonAvenir](https://www.monavenir.ca/).

Dans un contexte de croissance, d'innovation pédagogique et de transformation organisationnelle, MonAvenir est à la recherche d'un(e) un leader inspirant(e) pour accompagner les directions d'école et faire vivre la vision éducative dans le rôle de :

Surintendant(e) de l'éducation

Un mandat mobilisateur et à fort impact pédagogique

Relevant de la direction de l'éducation, le ou la Surintendant(e) de l'éducation jouera un rôle de leadership pédagogique, stratégique et humain en assumant les responsabilités suivantes :

- Exercer une vision intégrée dans le cadre de son leadership, en tenant compte de l'ensemble des informations recueillies à l'interne et à l'externe ;
- Orienter et instaurer la vision et la mission du Conseil dans les pratiques quotidiennes ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une vision partagée de la planification stratégique et du Plan de réussite des élèves ;
- Participer à l'établissement des indicateurs d'évaluation et au monitoring continu de l'atteinte des objectifs stratégiques ;
- Veiller à ce que la vision de l'école catholique de langue française soit partagée, comprise et mise en œuvre par tous ;
- Vivre et faire vivre cette vision dans toutes les sphères de leadership et d'intervention ;
- Travailler au sein du Conseil et des communautés scolaires à la traduction de cette vision en plans et objectifs concrets favorisant l'amélioration continue ;

- Agir comme personne-ressource et expert-conseil auprès du Conseil, de ses comités et de la direction générale sur les questions liées au leadership pédagogique et à la gestion des écoles et services éducatifs ;
- Gérer efficacement les ressources matérielles, financières et humaines qui lui sont confiées ;
- Mettre en place des structures et des systèmes de gestion axés sur les résultats ;
- Assurer une communication continue et efficace avec les écoles et les communautés scolaires francophones ;
- Participer à la planification des priorités budgétaires ;
- Participer au recrutement, à l'embauche et au maintien en poste du personnel de direction ;
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies efficaces de coaching, d'accompagnement, de développement professionnel et d'évaluation du rendement des directions et directions adjointes, en lien avec la planification stratégique et le Cadre de leadership ;
- Encadrer le processus du plan annuel de croissance des directions d'école ;
- Veiller à ce que les stratégies des services éducatifs répondent aux besoins réels des écoles et des élèves ;
- Participer au processus d'ouverture et de fermeture d'écoles, incluant la détermination des zones de fréquentation et les consultations auprès des communautés ;
- Assurer la gestion efficiente des dossiers ministériels ;
- Superviser les processus d'admission, d'accueil et d'accompagnement des élèves et des familles ;
- Superviser le maintien des dossiers scolaires ;
- Opérationnaliser les lois et règlements du ministère de l'Éducation ;
- Allouer les ressources nécessaires aux directions d'écoles pour appuyer la mise en œuvre de stratégies visant l'amélioration du rendement, du bien-être, de l'assiduité et du comportement des élèves ;
- Assurer l'accompagnement pédagogique des communautés d'apprentissage professionnel ;
- Élaborer des politiques et directives administratives, en assurer la mise en œuvre et le suivi.

Le profil recherché

Le ou la futur(e) Surintendant(e) est un(e) leader pédagogique stratégique, mobilisateur(trice) et porteur(se) de sens. Il ou elle possède :

- Détenir un brevet d'agent de supervision de l'Ontario ou acquisition du brevet d'agent de supervision de l'Ontario avant le 31 août 2026 ;

- Un minimum de 10 ans d'expérience progressive en éducation, incluant au moins 5 ans à titre de direction d'école ;
- Une connaissance approfondie des pratiques pédagogiques efficaces, des priorités ministérielles et des objectifs stratégiques du Conseil ;
- Une carte de compétence valide de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario ;
- Un sens politique développé et une fine compréhension des enjeux éducatifs actuels ;
- Un leadership bienveillant et mobilisateur, une grande rigueur, de fortes compétences relationnelles et une capacité démontrée à gérer le changement ;
- Une maîtrise avancée du français et de l'anglais, à l'oral et à l'écrit ;
- Un permis de conduire valide et la disponibilité pour se déplacer sur le territoire du Conseil ;
- Une adhésion sincère aux valeurs chrétiennes et à la mission du Conseil ;
- Un relevé d'antécédents criminels récent, requis en vertu du règlement 521/01.

Pourquoi joindre MonAvenir ?

- Pour contribuer à une mission éducative fondée sur l'excellence, l'équité, l'inclusion et le respect des valeurs humaines ;
- Pour exercer un leadership à fort impact au sein d'un réseau scolaire francophone dynamique et en croissance ;
- Pour accompagner une relève de directions d'école engagées dans la réussite scolaire et le bien-être des élèves ;
- Pour évoluer dans un environnement professionnel stimulant, collaboratif et tourné vers l'amélioration continue ;
- Pour participer activement au rayonnement de l'éducation de langue française en Ontario, dans un cadre inspiré par des valeurs catholiques, éducatives, sociales et communautaires fortes.

Candidature

Ce mandat vous inspire ? Vous souhaitez mettre vos compétences stratégiques et techniques au service d'un projet éducatif de grande envergure ? Faites parvenir votre candidature en toute confidentialité à [Claude Martel](#), vice-président exécutif chez Morgan Philips Canada, ou postulez via notre site : [Morgan Philips Canada – Opportunités](#).

Morgan Philips Canada et le Conseil scolaire catholique MonAvenir souscrivent aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion en matière d'emploi. Nous remercions toutes les personnes intéressées. La priorité sera accordée aux citoyen(ne)s canadien(ne)s ou résident(e)s permanent(e)s.