



ᐅᑎᐱᑦ ᐃᑦᑲᑦᑲᑦᑲᑦᑲᑦ Kativik Ilisarniliriniq

POSTE :	RÉGISSEUR DE L'ENTRETIEN
SERVICE :	RESSOURCES MATÉRIELLES
SALAIRE :	DE 88 755 \$ À 118 336 \$ SELON LES QUALIFICATIONS ET L'EXPÉRIENCE
CONCOURS N°:	MAINTMAN2510-01
LIEU DE TRAVAIL:	NUNAVIK
STATUT:	RÉGULIER À TEMPS PLEIN
ENTRÉE EN FONCTION:	AUSSITÔT QUE POSSIBLE

Kativik Ilisarniliriniq est une commission scolaire proposant des services éducatifs dans les 14 communautés du Nunavik.

FONCTION ET TÂCHES :

Sous la supervision du Directeur Adjoint des Ressources Matérielles, le Régisseur de l'entretien est responsable de la gestion des travaux techniques, administratifs et manuels nécessaires pour le bon fonctionnement d'un ensemble de services auxiliaires affectés à l'entretien des immeubles, au matériel et aux terrains, à des projets d'immobilisation, aux ressources énergétiques et à divers champs d'intervention en gestion d'entrepôt, en gestion de la formation du personnel et en gestion immobilière. Ses tâches incluent aussi :

- Assure la mise en œuvre et le suivi d'un système de gestion de l'entretien comprenant des mesures préventives et correctives ;
- Repère et gère de petits projets d'immobilisation : évaluation des coûts, préparation du matériel nécessaire et supervision de la progression des travaux ;
- Prépare et fait approuver les commandes annuelles de matériel et d'équipement devant être acheminées par voie maritime pour permettre la réalisation des projets d'immobilisation et des autres projets en cours ;
- Recueille des renseignements statistiques sur l'état physique et mécanique de chaque bâtiment ;
- Met en place un système de contrôle des stocks de fonctionnement en entrepôt et en assure le suivi ;
- Effectue de fréquents déplacements dans les communautés de la Baie d'Hudson afin de vérifier le bon fonctionnement des services d'entretien, pour ensuite remettre des recommandations au Directeur Adjoint de Ressources Matérielles ;
- Assure l'évaluation et la supervision des employés des services d'entretien locaux et régionaux ;
- Fournit, aide et soutien aux gestionnaires d'école (gestion des ressources matérielles, supervision de personnel, directives et règles de conduite en matière d'exercices d'incendie et coordination de ces derniers) ;
- Participe à la préparation du budget opérationnel du Ressources Matérielles et des divers budgets d'immobilisations et en fait le suivi ;
- Fournit du matériel de formation pratique permettant de donner une formation technique au personnel non spécialisé ;
- Toutes les autres tâches exigées par le superviseur.

QUALIFICATIONS :

- Diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine approprié ;
- La priorité sera donnée aux candidats qui ont des qualifications reconnues pour travailler sur des systèmes de chauffage alimentés au mazout ;
- Six (6) années d'expérience pertinente.

Ou

- Certificat de compétence valide pour la pratique d'un métier pertinent par rapport au poste
- Dix (10) années d'expérience pertinente.

La Commission scolaire peut, à son gré, ne pas tenir compte des qualifications précitées si elle juge adéquate la candidature d'une ou d'un bénéficiaire de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (CBJNQ) et que la personne accepte de suivre un programme de formation déterminé par la Commission.)

EXIGENCES :

- Permis de conduire en règle.
- Maîtrise d'au moins deux des trois langues officielles de travail de la commission scolaire (inuktitut, français, anglais).
- Excellente capacité d'adaptation en régions éloignées.
- Aptitudes à établir des liens avec la communauté.

CLASSIFICATION / SALAIRE / AVANTAGES SOCIAUX :

Classe 00-06* conformément aux conditions de travail des cadres de la CSK : de 88 755 \$ à 118 336 \$ annuellement selon les qualifications et l’expérience.

En plus du salaire, vous pourriez être éligible à avantages sociaux tels que : • 30 jours de vacances annuelles • Jusqu’à 10 jours de récupération • 2 semaines de congé pendant la période de fêtes • Stationnement gratuit • Programme d’aide aux employés et à leur famille • Possibilités de progression de carrière • Horaire de travail hybride	Et, lorsqu’applicable, à d’autres avantages sociaux tels que : • Horaire d’été • Prime nordique • Allocation de transport de nourriture • Avantages pour frais de déménagement • Primes d’attraction et de retention • Jusqu’à trois (3) voyages aller-retour au Nunavik
---	--

DATE LIMITE POUR POSTULER : Ouvert jusqu’à ce que le poste soit comblé

Pour postuler :

- 1) Visitez notre site web carrière (<https://carriere.kativik.qc.ca/>) et cliquez sur “Postulez”, OU
- 2) Envoyez votre CV à applications@kativik.qc.ca et indiquez **MAINTMAN2510-01** dans l'objet du courriel.

Nous communiquerons seulement avec les personnes dont nous aurons retenu la candidature.
****L’utilisation du masculin aux présentes découle uniquement d’une volonté de simplification linguistique***



POSITION:	MAINTENANCE MANAGER
DEPARTMENT:	MATERIAL RESOURCES
SALARY:	FROM \$88,755 TO \$118,336 DEPENDING ON EXPERIENCE AND QUALIFICATIONS
COMPETITION NUMBER:	MAINTMAN2510-01
LOCATION:	NUNAVIK
STATUS:	FULL-TIME REGULAR
START DATE:	AS SOON AS POSSIBLE

Kativik Ilisarniliriniq (KI) is a school board offering educational services in the 14 communities of Nunavik.

FUNCTION & DUTIES:

Under the supervision of the Assistant Director of Material Resources, the Maintenance Manager is responsible for the management of the technical, administrative and manual activities required for the operation of a group of auxiliary services pertaining to building maintenance, equipment and grounds, capital projects, energy resources and fields of intervention pertaining to warehouse management, employee training management and property management. Other duties include:

- Responsible for maintaining & implementing a preventive and corrective maintenance management system.
- Identify and manage minor capital projects by estimating the costs, preparing take-off of material and supervision on the progress of work.
- Prepare and submit the annual sealift equipment and material orders for operational and capital projects.
- Collect statistical information on the physical and mechanical aspects of each building.
- Implement and monitor a warehouse management inventory control system for operational stock material.
- Travel frequently to Hudson coast communities to supervise the progress of maintenance services and report follow-up recommendations to the Assistant Director of Material Resources.
- Evaluation and supervision of the employees of the body assigned to maintenance and regional maintenance services.
- Provide support and assistance to the school administrators with management of material resources, supervision of employees, directives and policies and coordination of fire drill activities.
- Participate in the preparation and monitoring of the Material Resources operational budget along with various capital budgets.
- Implementation of training materials for hands on technical training to the unskilled employee.
- Any other related tasks required by the supervisor.

QUALIFICATIONS:

- A Diploma of Collegial Studies in an appropriate field of study.
- Priority will be given to candidates with recognized credentials to work with oil-fired heating equipment.
- Six (6) years of relevant experience.

Or

- A valid certificate of competence for the practice of a trade which is relevant to the position.
- Ten (10) years of relevant experience.

The Board may, at its discretion, waive any or all of the above-mentioned qualifications if it finds a suitable candidate who is a beneficiary of the James Bay and Northern Québec Agreement (JBNQA) and who accepts, as a condition of employment, to follow a training plan determined by the Board.

REQUIREMENTS:

- Valid driver's permit.
- Fluency in at least two of the three working languages of the Board (Inuktitut, French, English).
- Remarkable capacity to adapt in remote areas.
- Ability to establish links with the community.

CLASSIFICATION / SALARY / BENEFITS:

Class 00-06* as per the working conditions of KI managers: from \$88,755 to \$118,336 annually depending on qualifications and experience.

In addition to salary, you <u>may</u> be eligible to benefits as: • 30 days paid vacation • Up to 10 paid recuperation days • 2-week paid holiday period • Free parking • Employee and Family Assistance Program • Career development opportunities • Hybrid work schedule	and, <u>when applicable</u>, other benefits such as: • Summer schedule • Northern premium • Food transportation allocation • Paid relocation benefits • Retention and attraction premium • Up to three (3) round trips to and from Nunavik
---	---

DEADLINE FOR APPLICATION: OPEN UNTIL FILLED

To apply:

1)

Visit our career website (<https://career.kativik.qc.ca/>) and click on “*Apply*”, OR

2)

Send your CV to applications@kativik.qc.ca and indicate **MAINTMAN2510-01** in the subject of the e-mail.

Only candidates under consideration will be contacted.



ბილბ დრჩრნრნრ
Kativik Ilisarniliriniq

ლარსს:	რდრრრრრრრრ ბლრლრ
დრდარ :	ლდრრრ
რდრრრ:	ლრდრრ \$88,755 ნრრრ \$118,336 დბრრრრ ლარდრრლრრ რბრრლრრრ ლრრრ
ლარლრ რრრრრ :	MAINTMAN2510-01
დრრრრ:	დარ
რბარრრ:	ლარსს დრრ
ლარდარლრრ რრ:	ბლრრლარრლრ

ბილბ დრჩრნრნრ დრჩრნრრრ დრრდრრრრ ლრრრრრრ დარრ 14-რ დარ.

დარ ლარდარრრ:

დლრრრრრრრრ ლდრრრლრ რრდრრრრრ დბრრლრ, რრრრრრ რდრრრრრრრ დრრრ ბლრრრრრრ ლდრრდრრრრრ, დრრრრრრრრ ლარდარრრ ლარდარრრრრ დრრრრრრრრრრ დრრრრრრრრრრ დრრრრრრრ, ლარრრრრრ, რრრრრრ, რრრრრრ, დრრრრრ, დრრრრრ, დრრრრრრრ, დრრრრრრ, ლარრრრრრრრრრ ლდრრრრრრრ დრრრრრრრრრრ რდრრ დარრ: >დარრ, დრრ, დრრ. დრრრრრრ ლრრრრრრრ ლდრ:

- რდრრრრრრ ლარდარრრრრ რდრრრრრრრ დრრრრრ,
 - დრრრრრრრრ რდრრრრრრ დრრრრრრრ რრრრრრ, ლარდარრრრრ ლრრრრრრრრ ბლრრრ
 - დარდარრრ რდრრრრრრრრრ დრრრრრრ
 - დარრრრ რბარრლრრრრრ რბრრლრრრრრ ლარრრრრრ
 - დრრრრრრ ბლრრრრ რდრრრრრ ლარრრრრრრრ დრრრრრრ
 - რრრრრრ დარრრ რდარრრრრრ ლარდარრრ ბლრრრრ ლდრრრრრრ რდრრრრრ
 - ლარრრრ დარრრრრრ რდრრრრრ რდრრრრრ.
 - დარრრრ დრრრრრრ რრრრრ, ლარრრრრ, ლარრ დრრრრრრრ დარრრრრრრ
 - ლარდარრრრ ლარრრრ ლდარრრრრრ რდარრ რდარრ ბლრრრ.
 - ლარრრრ ლარდარრრრრრ ლარრრრრრ ბლრრრ.
 - დრრრრ რრრრრრრ ლარდარრ.

ლარდარრრრ:

- >დარრრრრ რლრრრრრრ დარრრრრ
 - რრრრრრრრ დარრრრრრ ლარდარრ რდარრრრ რდარრრრ ლარდარრრ.
 - დარდარრ ლარრრრ (6) ლარდარრრრ
 - ლარდარრრრ რლრრ ლარდარრ
 - დარდარრ (10) ლარდარრრ.

დარრრრრ რდარრ რდარრრ ლარდარრრრრ დარრრრრ რდარრრრ დარრრრრრ დარრრრრრ ლარრრრრრ. დარრრრრრ ლარრრრრრრ დარრრრრრ დარრრრრ

ლარდარრრ:

- დარდარრრ დარდარრრრ.
 - ლარდარრრრრ ლარრრრ (დარრრ, დარდარრ რდარრრ)

