



COLLÈGE
**LIONEL
GROULX**



SN-2526-12 Technicienne ou technicien en travaux pratiques - Audiovisuel

Collège Lionel-Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 5R8

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 17 octobre 2025

📅 Publié à l'interne le : 17 octobre 2025

📅 Expire à l'externe le : 17 novembre 2025

📅 Expire à l'interne le : 23 octobre 2025

DESCRIPTION DU POSTE

2025-10-17

SN-2526-12

Technicienne ou technicien en travaux pratiques - Audiovisuel

Direction de la transformation et du numérique - Services audiovisuels et événementiels

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Le rôle principal et habituel de la personne de cette classe d'emploi consiste à assister le personnel enseignant dans la préparation, la présentation, la surveillance et l'évaluation des travaux de laboratoire, de stage ou d'atelier.

De façon plus spécifique, la personne assume les responsabilités suivantes :

- Assister le personnel enseignant et les élèves dans la production audiovisuelle, telle que la captation vidéo, le montage, la prise de son et l'enregistrement audio en studio, le mixage audio d'événements et de performances musicales, l'éclairage, le lettrage, la prise de photographies, etc.;
- Étudier le fonctionnement et l'utilisation des appareils audiovisuels afin de les adapter à des besoins spécifiques et de fournir aux usagers des conseils sur leur utilisation;
- Assurer le service au comptoir du prêt et gérer l'inventaire;
- Procéder à une vérification périodique de même qu'aux ajustements et aux réparations des appareils et du matériel audiovisuel (projecteurs, tableaux interactifs);
- Participer à la mise en place des nouvelles technologies, notamment en ce qui concerne les technologies numériques en audiovisuel, dans les différents programmes d'études;
- Collaborer à la production d'événements, notamment en préparant et opérant l'équipement technique;
- Effectuer au besoin toute autre tâche connexe.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Faire preuve de bienveillance, de patience et de rigueur;
- Avoir la capacité de gérer des échéanciers serrés, travailler plusieurs dossiers à la fois et déterminer les priorités;
- Apprécier le travail en équipe, communiquer facilement et créer rapidement des liens de confiance avec les collègues, les étudiants et les enseignants.

| EXIGENCES |

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) avec un champ de spécialisation approprié, par exemple, en production et de postproduction télévisuelle, en équipements audiovisuels, en spécialisation en audiovisuel, en intégration multimédia) ou détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente;
- Connaissances des logiciels principaux audio et vidéo, dont Premiere Pro, Protocols;
- Toute expérience en tournage vidéo et en prise de son et toute connaissance des appareils numériques, notamment les caméras (photo et vidéo) et les enregistreurs numériques sera considéré comme un atout;
- Toute expérience dans le domaine événementiel, son, éclairage et toute connaissance des consoles audio-numériques (M32, Cl5, etc.) et d'éclairage (GrandMA, ChamSys) sera considéré comme un atout;
- Maîtrise supérieure du français oral et écrit. Un test avec un seuil de réussite de 60 % sera administré.



Type d'emploi

Projet 8 mois / Temps plein



Quarts de travail :

Jour



Heures de travail :

35 h/sem .



Emplacement

Sur les lieux du travail



Salaire :

27,07 \$ - 36,14 \$ CAD Taux horaire



Syndiqué :

Oui

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

✓ Lettre de motivation

✓ Permis de travail

✓ Évaluation comparative des diplômes

| INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES |

- **Horaire de travail:** Du lundi au vendredi de 10h00 à 13h30 et de 14h30 à 18h00, 35 heures par semaine.
- **Entrée en fonction:** Dès que possible
- **Durée :** Jusqu'au 30 juin 2026
- **Supérieur immédiat:** Guillaume Turcotte
- **Prédécesseur:** Mathieu Franc

| ÊTRE UN PERSONNEL DE SOUTIEN AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est participer à l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes universitaires, techniques et de formation continue pour une population étudiante de plus de 6 000 étudiants
- C'est profiter de **conditions de travail** concurrentielles, avec 20 jours de vacances, une généreuse banque de congés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives et un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est collaborer au sein d'une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan stratégique 2021-2026.

Plan de classification personnel de soutien

| PROCESSUS D'EMBAUCHE |

Le personnel de l'interne est invité à postuler avec l'adresse courriel du Collège Lionel-Groulx via l'intranet dans la section « vie au travail - Offre d'emploi ».

Toutes les personnes candidates doivent postuler avant le 23 octobre 2025, 23h59. Suivant cette date, les candidatures reçues continueront d'être analysées jusqu'au comblement du poste, mais aucune priorité d'emploi ne pourra être appliquée.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. / / /

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG.

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>



Contribuer au
développement du système
de l'éducation



Reconnaissance des
années de service



Remboursement d'activités
de formation et
perfectionnement



Vacances avantageuses



Régime de retraite (Retraite
Québec)



Programme d'aide aux
employés (PAE)



Congés de maladie



Cafétéria



Bibliothèque



Assurance invalidité courte
durée



Assurances collectives



Activités sociales
organisées par l'entreprise