



Programmation
d'activités sociales
annuelles

Vacances

Plan de
développement
des compétences

Piscine et
centre sportif

Facile de
s'y rendre

Régime de retraite
avantageux et
assurances collectives

Directeur (trice) adjoint (e) de service en relation de travail, SST et application de la loi sur les VACS à la direction des ressources humaines (remplacement) | 2^e affichage

25-26-C(R)-02

Sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, le ou la directeur (trice) adjoint (e) en relation de travail, SST et application de la loi sur les VACS assume la responsabilité de dossiers de natures stratégiques. En matière de santé et sécurité il ou elle travaille en étroite collaboration avec divers intervenants, notamment le comité SST, afin de développer toutes les activités liées à la santé et à la sécurité au travail.

Le mandat consiste principalement à :

- Participer activement à la définition des orientations, stratégies, objectifs et priorités en matière de relations de travail, et ce, dans un contexte de gestion du changement;
- Assurer une fonction conseil auprès de la haute direction et des gestionnaires en matière de relations de travail et de résolutions de litige;
- Diriger les activités de gestion relatives aux relations de travail telle que : application et interprétation des conventions collectives et des lois du travail;

Principales qualifications requises :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié et 5 années d'expérience pertinente;
- ou
- Diplôme d'études collégiales avec option appropriée et huit années d'expérience pertinente;
- Leadership mobilisateur, tolérance à l'ambiguïté et agilité;
- Créativité et innovation;
- Être reconnu(e) pour ses aptitudes pour le travail d'équipe, les relations interpersonnelles, l'approche client et la capacité de composer avec plusieurs dossiers à la fois.

Le cégep de Saint-Hyacinthe vous offre :

- Poste permanent à temps complet;
- Échelle salariale entre 94 026\$ et 125 366 \$;
- Possibilité de reconnaissance de maîtrise et/ou de doctorat sur le plan salarial;
- Un environnement dynamique et innovateur;
- Des équipes chaleureuses, accueillantes et professionnelles.

La candidate ou le candidat doit être disponible pour entrevue de sélection le 6 novembre 2025 et pour une évaluation du profil des compétences de gestion.

DÉPOSEZ VOTRE CANDIDATURE EN [CLIQUANT ICI](#) AVANT LE 30 OCTOBRE 2025 8 H.