



OCCASION D'EMPLOI

Agente ou agent de développement Prévention et intervention en situation de crise

Services pédagogiques

L'endroit idéal pour **APPRENDRE, TRAVAILLER et S'ÉPANOUIR**

Affichage : P2526.001		Date limite : 23 octobre 2025, 16h00
Lieu de travail	Siège social de la CSSWL, 235, montée Lesage, Rosemère (Québec) J7A 4Y6	
Statut d'emploi :	Projet spécial à temps plein – 1 an (35 heures)	
Échelle salariale :	55 282 \$ à 97 963 \$	
Avantages sociaux :	<ul style="list-style-type: none"> • Jusqu'à quatre (4) semaines de vacances annuelles • Deux (2) semaines de congé pendant la période des fêtes • Jours de congé spéciaux pour faciliter la conciliation travail-famille • Régime de retraite et d'assurance collective • Programme d'aide aux employés et à la famille et service de télémédecine 	
Supervision immédiate :	Direction des Services pédagogiques	

NATURE DU TRAVAIL

L'agente ou l'agent de développement en prévention et intervention en situation de crise aura les responsabilités suivantes :

- Contribuer à la mise en œuvre et à la mise à jour périodique du plan de la commission scolaire en matière de prévention et d'intervention en situation de crise.
- Se familiariser avec le programme et le cadre du système de gestion des comportements (BMS) et soutenir sa mise en œuvre à l'échelle de la commission scolaire.
- Analyser les besoins du milieu en lien avec la prévention et l'intervention en situation de crise.
- Identifier et mobiliser les ressources internes et externes pour appuyer les équipes-écoles et le personnel dans la gestion et la réponse aux comportements à risque élevé.
- Élaborer et mettre en œuvre des plans d'action en collaboration avec les équipes-écoles et le personnel de la commission scolaire.
- Formuler des recommandations stratégiques à la direction en ce qui concerne les pratiques efficaces de prévention et d'intervention en situation de crise.
- Planifier et animer des séances de sensibilisation, des rencontres d'information et des formations sur les stratégies de prévention et d'intervention en situation de crise.
- Agir comme personne-ressource auprès des organismes partenaires afin d'assurer la cohérence et la collaboration entre les secteurs.
- Représenter la commission scolaire sur les comités externes et les initiatives en lien avec la gestion et la prévention des crises.
- Coordonner et animer des rencontres avec les professionnels et spécialistes impliqués dans la mise en œuvre des protocoles et des pratiques d'intervention en situation de crise.
- Évaluer l'efficacité des stratégies et activités mises en place.
- Produire des rapports détaillés et des recommandations afin de soutenir l'amélioration continue de la mise en œuvre et de l'impact du projet.
- Contribuer à certains dossiers ou initiatives à la demande du supérieur immédiat.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- Baccalauréat dans une spécialité appropriée;
- Maîtrise de l'anglais et capacité à travailler efficacement en français;
- Minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente;
- Expérience significative auprès d'élèves vulnérables dans un milieu inclusif ou spécialisé;
- Expérience dans un milieu d'éducation spécialisée au primaire et/ou au secondaire;
- Bonne connaissance des technologies pour promouvoir les programmes, activités et services offerts;



- Études en adaptation scolaire;
- Formation en prévention et intervention en situation de crise.

Pour consulter la description de l'emploi contenue au plan de classification, cliquez [ICI](#).
