

Lieu

Cégep de Saint-Jérôme

Catégorie d'emploi

Hors-cadre

Statut

Mandat de 3 à 5 ans

Classe/Salaire

Poste hors-cadre classe 15 pouvant aller jusqu'à 197 344 \$ selon le *Règlement déterminant certaines conditions de travail des hors-cadres des Cégeps*

Entrée en fonction

Lundi 2 février 2026

Tests requis

Test de rédaction
Test de français
Tests psychométriques

Dépôt de candidature

Du 9 au 31 octobre 2025 à 16 h

en faisant parvenir votre curriculum vitae et une vidéo d'environ 3 minutes dans laquelle vous expliquez :

« à quoi ressemble le cégep qui correspond à votre vision »
via WeTransfer à l'adresse suivante : presidenceCA@cstj.qc.ca.

Disponibilités requises

Entrevue

Vendredi 14 novembre 2025

Tests psychométriques

(pour les personnes retenues seulement)

Mercredi 19 novembre 2025



Jusqu'à 7 semaines
de vacances



Accès aux
installations
sportives



Conciliation
travail-famille



Régime de retraite
à prestations
déterminées



Programme d'aide
aux employés

À propos du Cégep de Saint-Jérôme

Le Cégep de Saint-Jérôme (« Collège ») contribue activement à l'amélioration de la société grâce à l'excellence de son enseignement, de ses programmes et de ses activités de recherche qui répondent aux besoins d'un monde en constante évolution. En partenariat avec son milieu, il joue un rôle crucial dans le développement de la collectivité. En plus de ses 3 campus (Saint-Jérôme, Mont-Tremblant et Mont Laurier), le Collège comprend 2 centres collégiaux de transfert de technologie (« CCTT ») : Le Centre de développement des composites du Québec et l'Institut du véhicule innovant. Il emploie plus de 900 personnes engagées et accueille plus de 8 500 personnes étudiantes, réparties dans 29 programmes au secteur régulier et 13 programmes à la formation continue. Le Collège offre également une vaste gamme de formations, conférences et ateliers destinés aux entreprises et à la communauté.

Sommaire du poste

Sous l'autorité du conseil d'administration, la Direction générale est responsable de l'administration courante, du fonctionnement et du rayonnement du Collège. Dans le respect de la mission et de la vision du Collège et en intégrant ses valeurs, la Direction générale assure une gestion saine et efficiente de l'ensemble des ressources, et ce, tant sur les plans humain, administratif que financier.

Vos principaux défis

- Assurer la gestion du Collège, incluant ses deux centres collégiaux (Mont-Tremblant et Mont-Laurier) ainsi que de ses deux CCTT, en mettant de l'avant des solutions innovantes et créatives, adaptées à un contexte en constante évolution ;
- Favoriser un climat de travail sain, stimulant et inclusif, et maintenir une communication transparente avec les différentes instances du Collège ;
- Assurer le déploiement et la réalisation du Plan stratégique et du Plan d'engagement de réussite étudiante 2025-2030 en mobilisant les acteurs concernés, en impliquant l'ensemble du personnel et en exerçant un leadership qui favorise l'atteinte des résultats ;
- Poursuivre le développement et le rayonnement du Collège, tant sur les plans local, régional, national qu'international ;
- Veiller à une gestion financière rigoureuse, conforme aux directives et aux politiques internes ;
- Agir à titre de porte-parole et représenter le Cégep de Saint-Jérôme auprès des divers ministères et partenaires socioéconomiques.

Vous êtes une personne reconnue pour :

- Votre communication authentique, la considération que vous accordez aux relations humaines et votre ouverture aux idées provenant de votre personnel ;
- Votre courage managérial, votre aisance à performer dans des situations complexes et votre capacité à rallier la communauté collégiale autour d'enjeux organisationnels ;
- Votre vision stratégique, votre sens politique et votre habileté à développer et maintenir des partenariats durables et fructueux permettant de mettre en valeur la richesse de la communauté collégiale ;
- Vos réalisations significatives démontrant votre leadership mobilisateur et votre capacité à mener et à accompagner le changement avec rigueur et sensibilité.

Votre parcours professionnel comprend :

- Un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) ;
- Un diplôme universitaire de deuxième cycle et une formation en gestion, un atout ;
- Une très bonne connaissance du réseau collégial et de l'enseignement supérieur ;
- Une bonne connaissance de la région des Laurentides ;
- Une expérience minimale de huit (8) années en gestion, dont cinq (5) dans un poste de direction idéalement dans le milieu de l'enseignement supérieur ;
- Une excellente maîtrise de la langue française, parlée et écrite et une connaissance de la langue anglaise, parlée et écrite.