

Vice-rectorat adjoint aux ressources humaines

Université Concordia

Lieu : Montréal

(English follows.)

Déterminée à accomplir sa mission dans un esprit novateur, l'Université Concordia préconise une démarche transformatrice en recherche, en enseignement et en apprentissage de même qu'une action collaborative et une quête de résultats aux retombées collectives. Située sur deux campus au cœur de Tiohtià:ke/Montréal, elle est classée première au Canada et en Amérique du Nord parmi les universités de moins de 50 ans selon QS, et figure parmi les plus internationales selon Times Higher Education. Dans l'Impact Rankings 2022, Concordia se distingue parmi les 25 universités mondiales les plus engagées envers les Objectifs de développement durable de l'ONU.

Avec plus de 48 657 étudiants, dont 20 % aux cycles supérieurs, et une population issue de 161 pays, Concordia est l'une des universités les plus diversifiées au Canada. Elle compte 6 700 membres du corps professoral et du personnel, génère plus de 790 M\$ de revenus annuels, détient un actif de 2 G\$ et un fonds de pension de 1,6 G\$.

Établie sur le territoire non cédé des Kanien'kehá:ka, Concordia reconnaît ses responsabilités envers les peuples autochtones. Son Plan d'action sur les directions autochtones (2019, révisé en 2021) trace sa feuille de route en matière de décolonisation.

Concordia est un milieu hautement syndiqué et traverse actuellement une période de changements importants. Comme de nombreux établissements postsecondaires, l'institution fait face aux pressions budgétaires, à une main-d'œuvre en évolution, aux changements démographiques et aux exigences croissantes en matière d'agilité, d'inclusion et d'impact. Sa communauté demande davantage de la fonction RH : non seulement des processus efficaces, mais aussi un partenariat de confiance, une orientation claire et une stratégie tournée vers l'avenir.

Relevant du Vice-recteur aux services et au développement durable, la nouvelle personne au poste de Vice-rectorat adjoint aux ressources humaines jouera un rôle de premier plan et d'influence dans la conduite de cette transformation, en mettant en œuvre des initiatives culturelles telles que l'efficacité organisationnelle, la capacité décisionnelle et le développement du capital humain, afin d'assurer le leadership durable de Concordia. La personne titulaire aura ainsi l'opportunité de réimaginer la contribution des RH à la réussite de Concordia en mettant en place les structures, les capacités et la culture nécessaires pour soutenir un environnement de travail durable, sain et hautement performant.

La personne titulaire aura aussi la responsabilité de renforcer les systèmes RH et les capacités en matière de données de Concordia. Celle-ci jouera un rôle essentiel dans l'amélioration de la performance des systèmes, de l'expérience utilisateur, ainsi que de la confiance accordée aux outils et données qui appuient une prise de décision éclairée à l'échelle de l'Université.

En tant que première dirigeante de l'équipe des ressources humaines, la personne titulaire du poste devra être une leader progressiste et transformationnelle, qui recherche constamment des occasions d'innover et de remettre en question le statu quo. Vous êtes une personne cadre en ressources humaines ayant fait ses preuves dans la direction d'organisations complexes, syndiquées et hautement consultatives. Vous comprenez les particularités de l'enseignement supérieur et possédez le courage, la clairvoyance et la diplomatie nécessaires pour diriger le changement et l'innovation dans des contextes où l'influence compte souvent davantage que l'autorité.

Vous êtes reconnu-e pour votre sens de la décision, votre intégrité et votre capacité à inspirer la confiance. Vous êtes aussi apte à prendre des décisions difficiles qu'à bâtir des consensus. Vous tirez une grande fierté à développer des équipes performantes et vous apportez à la fois une vision systémique et de l'empathie à tout ce que vous entreprenez. Finalement, vous maîtrisez l'usage des données et savez tirer parti des systèmes RH modernes pour qu'ils soutiennent pleinement la mission de l'institution.

Ce poste représente une occasion unique de contribuer à quelque chose de plus grand que soi et aider à façonner l'avenir d'une université prête à faire les choses différemment.

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre demande et les documents connexes à Marie-Hélène Gaudreault à mgaudreault@boyden.com, en indiquant le titre du poste à la ligne objet de votre courriel. Les candidatures seront acceptées d'ici à ce que le poste soit comblé. Concordia débutera la revue formelle des candidatures **au début du mois de novembre 2025**.

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes ayant soumis leur candidature. Cependant, seules celles dont la candidature est à l'examen pour le poste seront contactées.

L'Université Concordia souscrit aux principes d'équité d'emploi au sein de sa communauté et cherche à recruter des membres du personnel et du corps professoral diversifié. Elle encourage les demandes de toutes les personnes qualifiées, notamment les femmes, les membres des minorités visibles, les Autochtones, les membres des minorités sexuelles, les personnes handicapées et d'autres qui pourraient contribuer à accroître la diversité; elle invite toutes les personnes qui postulent à s'identifier dans leur demande. Conformément aux exigences d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler; la préférence sera toutefois accordée aux citoyen·ne·s canadien·ne·s et aux résident·e·s permanent·e·s.

Boyden et l'Université Concordia offriront des aménagements sur demande aux candidat·e·s handicapé·e·s durant le processus de recrutement, de sélection et d'évaluation.

Associate Vice-President of Human Resources Concordia University

Location: Montreal

Concordia is an innovative, mission-driven university focused on transformative research, teaching and learning, collaborative action, and public impact. Located on two campuses in the heart of Tiohti :ke/Montreal, Concordia ranks first in Canada and North America among universities under 50 years old according to QS, and is recognized as one of the most international universities by Times Higher Education. In the 2022 Impact Rankings, Concordia stands out among the world's top 25 universities most committed to advancing the United Nations' Sustainable Development Goals, including climate action, reducing inequalities, and building sustainable cities and communities.

With more than 48,657 students—20% of whom are graduate students—coming from some 161 countries, Concordia is among the most diverse universities in Canada. It has 6,700 faculty and staff, generates more than \$790 million in annual revenues, holds assets valued at \$2 billion, and manages a pension fund worth \$1.6 billion.

Established on the unceded territory of the Kanien'keh :ka Nation, Concordia acknowledges its responsibilities to Indigenous peoples. Its Indigenous Directions Action Plan, launched in 2019 and revised in 2021, serves as a roadmap for the university's decolonization efforts.

Concordia is a highly unionized environment and is currently navigating a period of considerable change. Like many post-secondary institutions, they are responding to budget pressures, an evolving workforce, changing demographics, and increasing demands for agility, inclusion, and impact. Their community is asking for more from HR - not just effective processes, but trusted partnership, clear guidance, and forward-thinking strategy.

Reporting to the Vice-President, Services & Sustainability, the new Associate Vice-President of Human Resources will play a high-profile, influential role in driving the transformation by implementing cultural initiatives such as organizational effectiveness, decisiveness, and human capital development, ensuring Concordia's long-term leadership. They will be empowered to reimagine how HR contributes to Concordia's success by creating the structures, capabilities, and culture needed to support a sustainable, healthy, and high-performing work environment.

The successful candidate will also be tasked with strengthening Concordia's HR systems and data capabilities. The Associate Vice-President of Human Resources will play a critical role in enhancing system performance, improving user experience, and ensuring confidence in the tools and data that support effective decision-making across the University.

As the leader of the HR team, you must be a progressive thinker and a transformational leader who constantly seeks opportunities to innovate and challenge the status quo. You are a senior HR executive with a track record of leading in complex, unionized, and highly consultative environments. You understand the nuances of higher education and have the courage, insight, and diplomacy to lead change and innovation in contexts where influence often matters more than authority.

You are known for your decisiveness, integrity, and ability to inspire trust. You are as comfortable making difficult decisions as you are building consensus. You take pride in developing high-performing teams, and you bring both systems thinking and empathy to everything you do. Finally, you are adept at leveraging data and know how to make modern HR systems fully support the institution's mission.

This is a unique opportunity to contribute to something bigger than ourselves and to help shape the future of a university that is ready to do things differently.

To apply for this position, please submit your application and related materials to Marie-Hélène Gaudreault at mgaudreault@boyden.com and state the title of the position in the subject line of your email. Submissions will be accepted until the position is filled. Concordia will begin its formal review of applications **at the beginning of November 2025**.

We thank all applicants for their interest, however, only those under consideration for the role will be contacted.

Concordia University is strongly committed to employment equity within its community, and to recruiting a diverse faculty and staff. The University encourages applications from all qualified candidates, including women, members of visible minorities, Indigenous persons, members of sexual minorities, persons with disabilities, and others who may contribute to diversification; candidates are invited to self-identify in their applications. In keeping with Immigration, Refugees and Citizenship Canada requirements, all qualified persons are invited to apply; however, preference will be given to Canadian citizens and permanent residents.

Boyden and Concordia University will provide accommodations upon request during the recruitment, selection, and assessment process for candidates with a disability.