



**CÉGEP DE
LANAUDIÈRE**

SS-P25-26-6529

Cégep de Lanaudière à Repentigny

Conseiller-ère pédagogique TIC

Direction des technologies de l'information

**Ici,
c'est
toi.**

AFFICHAGE

Début d'affichage : 30 septembre 2025

Fin d'affichage : 14 octobre 2025 à 16 h

L'ORGANISATION

Le **Cégep de Lanaudière** est unique. Sous l'égide d'une seule direction générale, il comprend trois collèges: Joliette, L'Assomption et Terrebonne, ainsi qu'un siège social à Repentigny. La région de Lanaudière ne cesse de croître et son cégep régional en fait tout autant afin de pleinement jouer son rôle de partenaire majeur dans le développement socioéconomique. Les employées et les employés ont à cœur la réussite des étudiants et étudiantes. Nous offrons actuellement une cinquantaine de programmes de formation répartis parmi les trois collèges et nous comptons près de 6 950 étudiantes et étudiants.

LES AVANTAGES DE TRAVAILLER AU CÉGEP DE LANAUDIÈRE

- 4 semaines de vacances offertes après une année de service;
- 7 journées maladie et 13 jours fériés;
- Régime de retraite avantageux et assurances collectives;
- Programme d'aide aux employés;
- Programme de télétravail pour les postes admissibles;
- Possibilité de semaine de travail réduite;
- Plan de développement des compétences;
- Accès à une salle de conditionnement physique;
- Accès à un stationnement et transports en commun à proximité;
- Centre de la petite enfance en milieu travail (L'Assomption et Joliette)

**Restez
informé!**



Inscrivez-vous à notre Alerte-Emploi



Cégep de Lanaudière



cegepjoliette | cegeplassomption | cegepterbonne

DESCRIPTION DU POSTE

Les emplois de conseillère ou conseiller pédagogique comportent plus spécifiquement des fonctions de conseil, d'animation, d'information, de développement, de support et de rétroaction auprès du personnel enseignant, du personnel cadre et d'autres personnes intervenantes du Collège. Ces fonctions peuvent notamment s'exercer sur le cycle de gestion des programmes d'études, la réussite, les méthodes pédagogiques, la nature et les modalités d'évaluation, les technologies de l'information et de la communication (TIC), l'assurance-qualité, les services aux entreprises et la reconnaissance des acquis et des compétences ainsi qu'en matière de recherche et d'innovation.

Pour connaître les tâches et les attributions caractéristiques de cette classe d'emploi, veuillez consulter le plan de classification du [Personnel professionnel – Comité patronal de négociation des collèges \(gouv.qc.ca\)](http://gouv.qc.ca)

Dans le cadre de ses fonctions, la personne sera appelée plus précisément à :

- Assumer avant tout son rôle de conseiller pédagogique dont le principal intérêt porte sur les préoccupations pour l'apprentissage des étudiants et leur réussite et le développement de la compétence numérique;
- Faire preuve de leadership dans l'implantation de stratégies pédagogiques s'appuyant sur l'utilisation du numérique pour soutenir l'enseignement, l'apprentissage et l'évaluation des compétences;
- Favoriser l'intégration des TIC comme outils d'apprentissages et de la réussite étudiante. Elle met son expertise pédagogique au profit de l'utilisation de la technopédagogie;
- Conseiller le personnel enseignant dans la conception, la réalisation et l'évaluation de stratégies pédagogiques s'appuyant sur la technologie;
- Développer et mettre en place un centre d'expertise et de soutien à l'utilisation des technologies de l'enseignement;
- Développer, planifier, organiser, diffuser et coordonner des activités de formation et l'animation de communauté de pratique;
- Agir à titre de conseiller avec les services des programmes des trois collèges et de la formation continue lors des implantations, évaluations et actualisations des programmes pour l'intégration des compétences numériques;
- Harmoniser les pratiques et mutualiser les initiatives et les projets afin d'optimiser les efforts et être plus efficient;
- Assurer une veille technopédagogique pour combler les besoins du personnel enseignant dans la mise en place d'activités pédagogiques;
- Développer des projets et des activités qui tiennent compte des nouvelles réalités pédagogiques et technologiques, en tirant profit des nouvelles technologies et en ayant recours à des solutions plus modernes soutenues par l'évolution des besoins des étudiants et des membres du personnel;
- Participer aux différentes instances régionales, nationales et internationales.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

* Le lieu de travail est à Repentigny avec des déplacements dans les autres établissements du Cégep de Lanaudière *

EXIGENCES

Diplôme universitaire terminal de premier cycle en sciences de l'éducation ainsi qu'une formation en informatique.

Exigences particulières :

- Excellente connaissance de l'approche par compétences et de l'alignement pédagogique;
- Expertise en soutien pédagogique auprès du personnel enseignant;
- Expertise en élaboration et révision de programmes d'enseignements favorisant le développement des compétences;
- Excellente connaissance de la technopédagogie;
- Habileté à travailler en équipe et à animer des groupes de travail;
- Habileté à gérer plusieurs projets;
- Excellente qualité du français écrit et parlé;
- Autonomie et bonne capacité à établir les priorités;
- Connaissance du réseau collégial, de ses structures et des règlements qui le caractérisent (un atout).

TEST REQUIS

Restez
informé!



Inscrivez-vous à notre Alerte-Emploi



Cégep de Lanaudière



cegepjoliette | cegeplassomption | cegepterbonne

Test de français, note de passage établie à 60 %.
Test de Word niveau intermédiaire, note de passage établie à 60 %
Test d'Excel, niveau intermédiaire, note de passage établie à 60 %
Rédaction
Test de compétences

REMARQUES

Le Cégep de Lanaudière applique un Programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres des minorités visibles et ethniques, ainsi que les personnes autochtones à présenter leur candidature.

Dans le cadre de ce programme, les personnes handicapées désirant obtenir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection sont invitées à communiquer avec nous par courriel à soutiencvmanager@cegep-lanaudiere.qc.ca ou par téléphone à 450-470-0911, poste 7234.

RENSEIGNEMENTS UTILES POUR LES CANDIDATS OU CANDIDATES PROVENANT DE L'EXTÉRIEUR DU QUÉBEC ET DÉSIRANT TRAVAILLER AU CL :

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

Faire reconnaître ses compétences acquises à l'étranger | Gouvernement du Québec (quebec.ca)

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.

DÉTAILS DU POSTE

Raison d'être du poste : Vacant

Lieu de travail : Repentigny

Statut de l'emploi : Régulier à temps complet

Horaire de travail : Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30 - Possibilité de télétravail

Nombre d'heures : 35 heures par semaine

Échelle salariale : 56 086 \$ à 102 894 \$ / annuel

Entrée en fonction prévue : Le plus tôt possible

Je veux postuler!



**Restez
informé!**



Inscrivez-vous à notre Alerte-Emploi



Cégep de Lanaudière



cegepjoliette | cegeplassomption | cegepterbonne