



PR-2526-04 Analyste spécialisé en informatique

Collège Lionel -Groulx

📍 100 Rue Duquet, Sainte-Thérèse, Québec J7E 5R8

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 18 septembre 2025

📅 Publié à l'interne le : 18 septembre 2025

📅 Expire à l'externe le : 16 octobre 2025

📅 Expire à l'interne le : 24 septembre 2025

DESCRIPTION DU POSTE

18 septembre 2025

Analyste spécialisé en informatique

Direction de la transformation et du numérique - Service de la transformation numérique

| LES DÉFIS QUI VOUS ATTENDENT |

Vous aimez coordonner **des projets de transformation numérique** et **collaborer** avec différentes équipes? Vous souhaitez mettre votre expertise au service de **projets concrets et variés**? Ce rôle est fait pour vous!

Dans cette fonction, vous serez amené à coordonner, gérer et superviser de projets touchant plusieurs secteurs du collège. Vous agirez comme personne experte dans votre domaine, que ce soit : la gestion des systèmes d'information, l'architecture d'infrastructures, l'intelligence artificielle, les processus d'affaires, la qualité et la conformité ou la sécurité des données.

Ce que vous ferez concrètement :

- Exercer un rôle de catalyseur auprès des autres directions pour réaliser la mise en œuvre des projets de transformation numérique;
- Collaborer étroitement avec les conseiller(ières) pédagogiques, les conseiller(ières) pédagogiques TIC et les technicien(ne)s en informatique;
- Intégrer et exploiter l'information provenant de sources de données internes et externes pour appuyer les décisions et les orientations;
- Analyser et identifier le potentiel des données existantes internes et externes;
- Effectuer l'analyse des données, rédiger des documents ou des rapports de gestion, produire des tableaux de bord et, au besoin, présenter les résultats aux parties prenantes;
- Planifier, réaliser et évaluer différents projets technologiques;
- Effectuer la migration des systèmes d'information vers le cloud en collaboration avec l'équipe d'infrastructure;
- Assurer en continu la qualité des services offerts et le succès des implantations de nouvelles approches;
- Optimiser les outils et les ressources technologiques existants;
- Modéliser, améliorer et informatiser des processus d'affaires;
- Devenir un point central pour exercer la veille technologique;
- Offrir une expertise-conseil en matière de sécurité de l'information et contribuer à la mise en place de bonnes pratiques de gestion de la sécurité des données;
- Agir en tant qu'administrateur(trice) de la Suite 365 (SharePoint);
- Au besoin, accomplir toute autre tâche connexe.

| PROFIL RECHERCHÉ |

- Leadership dans la gestion de projets
- Autonomie, initiative et sens développé de l'organisation et des priorités
- Esprit de collaboration et excellentes aptitudes relationnelles
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Gestion efficace du temps et des priorités multiples Ouverture au changement et aisance avec l'ambiguïté

| EXIGENCES |

- 📁 Type d'emploi
Poste régulier / Temps plein
- 🕒 Quarts de travail :
Jour
- 🕒 Heures de travail :
35 h/sem.
- 📍 Emplacement
Hybride
- 💰 Salaire :
56 086,00 \$ - 102 894,00 \$ CAD Par an
- 👥 Syndiqué :
Oui

Documents requis

✅ CV

Documents facultatifs

- ✅ Lettre de motivation
- ✅ Évaluation comparative des diplômes
- ✅ Autre

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en informatique, en génie informatique ou en informatique de gestion.
- Minimum de 2 années d'expérience pertinente.
- Certification en gestion de projet ou une certification ITIL. En cas de difficulté de recrutement, les personnes candidates ne répondant pas à cette exigence seront invitées à postuler.
- Bonne maîtrise du français, oral et écrit (tests avec un seuil de réussite à 70 %).
- Bonne connaissance des environnements informatiques.
- Expérience pertinente en gestion de projet (un atout).
- Connaissances du milieu de l'éducation (un atout).

Joignez-vous à l'équipe et contribuez à développer l'avenir numérique du collège grâce à votre expertise et votre leadership!

| ÊTRE UN PROFESSIONNEL AU COLLÈGE LIONEL-GROULX |

- C'est être un acteur important dans l'offre d'une formation reconnue et de qualité à travers 31 programmes préuniversitaires, techniques et de formation continue à une population étudiante de plus de 7000 étudiants.
- C'est collaborer dans une équipe multidisciplinaire, engagée et investie dans le nouveau plan d'action de la réussite 2021-2026.
- C'est contribuer à différents projets.
- C'est des **conditions de travail** concurrentielles, telles que 20 journées de vacances (au prorata des heures régulières), 13 jours fériés, l'accès à un programme de santé et de bien-être, des possibilités de perfectionnement, un régime d'assurances collectives, un fonds de pension (Retraite Québec).
- C'est profiter d'un horaire de travail flexible incluant le télétravail à la hauteur de 2 jours par semaine.

Plan de classification personnel p r o f e s s i o n n e l /

| AUTRES INFORMATIONS |

Les personnes candidates ne possédant pas l'une des certifications demandées sont invitées à postuler. Si elle ne détient pas la certification, la personne retenue devra s'engager à l'acquérir au cours de la première année d'embauche. L'échelle salariale correspondante sera appliquée.

Analyste : 54 442\$ à 93 306\$

Analyste spécialisé en informatique (détenant l'une des certification demandées) : 56 086\$ à 102 894\$

| PROCESSUS D'EMBAUCHE | /

Le personnel du Collège doit postuler via l'intranet.

Toutes les personnes candidates doivent postuler avant le 24 septembre 2025, 23 h 59. Suivant cette date, les candidatures reçues continueront d'être analysées jusqu'au comblement du poste, mais aucune priorité d'emploi ne pourra être appliquée.

Le Collège Lionel-Groulx remercie toutes les personnes de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec celles retenues. / ///

Le Collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Renseignements utiles pour les candidates ou candidats provenant de l'extérieur du Québec et désirant travailler au CLG

Il n'est pas nécessaire d'avoir un diplôme d'études québécois, mais vous devez avoir obtenu une évaluation comparative délivrée par le ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion.

<https://www.quebec.ca/immigration/travailler-quebec/faire-reconnaitre-competences-acquises-etranger/obtenir-evaluation-comparative>

AVANTAGES



Télétravail mode hybride



Remboursement d'activités
de formation et
perfectionnement



Vacances avantageuses



Salle d'entraînement



Régime de retraite (Retraite
Québec)



Programme d'aide aux
employés (PAE)



Congés de maladie



Cafétéria



Bibliothèque



Assurances collectives



Activités sociales
organisées par l'entreprise